



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
(รอบ 12 เดือน)

สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
(องค์การมหาชน) (สพพ.)

สารบัญ

หน้า

1. ตารางสรุปผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ 2552
2. รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

มติที่ 1 มติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน

- ตัวชี้วัดที่ 1.1 ระดับความสำเร็จการจัดทำกรอบแผนปฏิบัติการการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์แห่งชาติ 1
- ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จของการดำเนินงานตามขั้นตอนการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน 4
- ตัวชี้วัดที่ 1.3 จำนวนโครงการให้ความช่วยเหลือทางวิชาการที่ได้นำเสนอรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ให้ คพพ. พิจารณา 7
- ตัวชี้วัดที่ 1.4 ระดับความสำเร็จของการติดตามการดำเนินงานโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินฯ 10
- ตัวชี้วัดที่ 1.5 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประเมินผลโครงการ (Evaluation Report) 12
- ตัวชี้วัดที่ 1.6 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยง 14

มติที่ 2 มติด้านคุณภาพการให้บริการ

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ 17
- ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการขององค์การมหาชน 21

มติที่ 3 มติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน

- ตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต 24
- ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละเฉลี่ยของการเบิกจ่ายเงินกู้ของโครงการที่ผูกพันแล้วเทียบกับเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 27
- ตัวชี้วัดที่ 3.3 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการตามหนี้ 29
- ตัวชี้วัดที่ 3.4 อัตราผลตอบแทนที่เกิดขึ้นจริงจากการบริหารเงินสะสมเปรียบเทียบกับอัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยของเงินฝากประจำ 3 เดือน ของ 5 ธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่ในรอบปี 31

มติที่ 4 มติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร

- ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 34

ตารางสรุปผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (เบื้องต้น)

สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน ณ 30 ก.ย. 52		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน		60							4.3333	2.6000
1.1 ระดับความสำเร็จการจัดทำกรอบแผนปฏิบัติการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์แห่งชาติ	ระดับ	10	1	2	3	4	5	ระดับ 5	5.0000	0.5000
1.2 ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จของการดำเนินงานตามขั้นตอนการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน	ร้อยละ	10	80	85	90	95	100	ร้อยละ 100	5.0000	0.5000
1.3 จำนวนโครงการให้ความช่วยเหลือทางวิชาการที่ได้นำเสนอรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ให้ คพพ.พิจารณา	โครงการ	10	0	-	1	-	2	0 โครงการ	1.0000	0.1000
1.4 ระดับความสำเร็จของการติดตามการดำเนินงานโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินฯ	ระดับ	10	1	2	3	4	5	ระดับ 5	5.0000	0.5000
1.5 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประเมินผลโครงการ (Evaluation Report)	ระดับ	10	1	2	3	4	5	ระดับ 5	5.0000	0.5000
1.6 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง	ระดับ	10	1	2	3	4	5	ระดับ 5	5.0000	0.5000
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ		10							4.5000	0.4500
2.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ*	ระดับ	10	1	2	3	4	5	ระดับ 4	4.5000	0.4500
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน		20							5.0000	1.0000
3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต*	ระดับ	10	1	2	3	4	5	ระดับ 5	5.0000	0.5000
3.2 ร้อยละเฉลี่ยของการเบิกจ่ายเงินกู้ของโครงการที่ผูกพันแล้วเทียบกับเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ร้อยละ	6	80	85	90	95	100	ร้อยละ 100	5.0000	0.3000
3.3 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการตามหนี้	ระดับ	3	1	2	3	4	5	ระดับ 5	5.0000	0.1500
3.4 อัตราผลตอบแทนเฉลี่ยที่เกิดขึ้นจริงจากการบริหารเงินสะสมเปรียบเทียบกับอัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยของเงินฝากประจำ 3 เดือน ของ 5 ธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่ ในรอบปี	อัตราผลตอบแทนเฉลี่ย	1	X (1.33%)	X + 25 bp. (1.58%)	X + 50 bp. (1.83%)	X + 75 bp. (2.08%)	X + 100 bp. (2.33%)	X + 100 bp.	5.0000	0.0500
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร		10							4.1410	0.4141
4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ*	ระดับ	10	1	2	3	4	5	ระดับ 4	4.1410	0.4141
น้ำหนักรวม		100						ค่าคะแนนที่ได้		4.4641
									คิดเป็นร้อยละ	89.2820

รายงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2552

หมายเหตุ - ตัวชี้วัดใดไม่สามารถรายงานได้ภายใน 31 ตุลาคม 2551 เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดที่ใช้ข้อมูลจากหน่วยงานส่วนกลาง จัดเก็บข้อมูลไม่ทัน ฯลฯ ให้ใส่คะแนนที่ได้เท่ากับ 1 มาก่อน

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 / 3.1 / 4.1 เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ทุกองค์การมหาชน

- ตัวชี้วัดร่วมขององค์การมหาชนที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน												
ตัวชี้วัดที่ 1.1 ระดับความสำเร็จการจัดทำกรอบแผนปฏิบัติการการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์แห่งชาติ														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์		ผู้จัดเก็บข้อมูล: นางสาวดาวิวรรณ เปรมภูมิเวทย์												
โทรศัพท์: 02 357 3510 ต่อ 116		โทรศัพท์: 02 357 3510 ต่อ 117												
คำอธิบาย: พิจารณาจากความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์แห่งชาติ พร้อมทั้งจัดสัมมนากับผู้ที่เกี่ยวข้อง และจัดทำรายงานสรุปผล การสัมมนาฯ ได้แล้วเสร็จ														
ข้อมูลผลการดำเนินงาน: <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>รวบรวมและวิเคราะห์ความต้องการของประเทศเพื่อนบ้านแยกรายประเทศ จำนวน 4 ประเทศ ได้แก่ กัมพูชา พม่า สปป.ลาว และเวียดนามแล้ว</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 2</td> <td>จัดทำร่างกรอบยุทธศาสตร์การให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการ แยกรายประเทศ จำนวน 4 ประเทศ ได้แก่ กัมพูชา พม่า สปป.ลาว และเวียดนามโดยจะต้องมีการจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินนโยบายและมาตรการในการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการในเชิงรุกแล้ว</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 3</td> <td>อนุกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบ</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 4</td> <td>คพพ. ให้ความเห็นชอบ</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 5</td> <td>จัดสัมมนากับผู้ที่เกี่ยวข้อง และจัดทำรายงานสรุปผลการสัมมนาฯ ได้เสร็จแล้ว</td> </tr> </tbody> </table>			ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	ระดับ 1	รวบรวมและวิเคราะห์ความต้องการของประเทศเพื่อนบ้านแยกรายประเทศ จำนวน 4 ประเทศ ได้แก่ กัมพูชา พม่า สปป.ลาว และเวียดนามแล้ว	ระดับ 2	จัดทำร่างกรอบยุทธศาสตร์การให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการ แยกรายประเทศ จำนวน 4 ประเทศ ได้แก่ กัมพูชา พม่า สปป.ลาว และเวียดนามโดยจะต้องมีการจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินนโยบายและมาตรการในการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการในเชิงรุกแล้ว	ระดับ 3	อนุกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบ	ระดับ 4	คพพ. ให้ความเห็นชอบ	ระดับ 5	จัดสัมมนากับผู้ที่เกี่ยวข้อง และจัดทำรายงานสรุปผลการสัมมนาฯ ได้เสร็จแล้ว
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552													
ระดับ 1	รวบรวมและวิเคราะห์ความต้องการของประเทศเพื่อนบ้านแยกรายประเทศ จำนวน 4 ประเทศ ได้แก่ กัมพูชา พม่า สปป.ลาว และเวียดนามแล้ว													
ระดับ 2	จัดทำร่างกรอบยุทธศาสตร์การให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการ แยกรายประเทศ จำนวน 4 ประเทศ ได้แก่ กัมพูชา พม่า สปป.ลาว และเวียดนามโดยจะต้องมีการจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินนโยบายและมาตรการในการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการในเชิงรุกแล้ว													
ระดับ 3	อนุกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบ													
ระดับ 4	คพพ. ให้ความเห็นชอบ													
ระดับ 5	จัดสัมมนากับผู้ที่เกี่ยวข้อง และจัดทำรายงานสรุปผลการสัมมนาฯ ได้เสร็จแล้ว													
เกณฑ์การให้คะแนน: <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	2	3	4	5		
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5										
1	2	3	4	5										



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน				
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน:						
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก		
ระดับความสำเร็จการจัดทำกรอบ แผนปฏิบัติการการให้ความช่วยเหลือทาง การเงินและทางวิชาการให้สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์แห่งชาติ	10	5	5.00	0.50		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:			- มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของประเทศเพื่อนบ้านทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เพื่อจัดทำสรุปความต้องการพัฒนาในด้านต่างๆ ของประเทศเพื่อนบ้านแยกเป็นรายประเทศ จำนวน 4 ประเทศ ได้แก่ กัมพูชา พม่า สปป.ลาว และเวียดนามแล้ว - มีการจัดทำร่างกรอบยุทธศาสตร์การให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการแก่ประเทศเพื่อนบ้านของ สพพ. (พ.ศ. 2552-2554) และแผนการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการแก่ประเทศเพื่อนบ้านในระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2552 – 2554) จำนวน 2 ประเทศ คือ สปป.ลาวและกัมพูชาเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานเชิงรุกของ สพพ. ต่อไป สำหรับประเทศเวียดนามแม้มีความต้องการใช้เงินกู้เพื่อพัฒนาประเทศแต่สถานะของประเทศจัดอยู่ในเกณฑ์ที่ระดมทุนจากแหล่งอื่นๆ ได้ จึงไม่มีโครงการที่จะขอใช้เงินกู้จากประเทศไทย ส่วนประเทศสหภาพพม่า ความต้องการใช้เงินกู้เพื่อโครงการพัฒนาต่างๆ ยังไม่ชัดเจน แผนการให้ความช่วยเหลือช่วงนี้จึงยังไม่สามารถแสดงโครงการได้ - นำเสนอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาร่างกรอบยุทธศาสตร์ฯ ที่ได้มีการปรับปรุงแล้ว เมื่อวันที่ 30 มิ.ย. 52 และ 27 ก.ค. 52 โดยคณะกรรมการฯ มีมติให้ความเห็นชอบร่างกรอบยุทธศาสตร์ฯ แล้ว เมื่อวันที่ 27 ก.ค. 52 - เสนอร่างกรอบยุทธศาสตร์ฯ ให้ คพพ. พิจารณาในการประชุมคณะกรรมการ ในวันที่ 7 เม.ย. 52 และ 11 ส.ค. 52 - คพพ. มีมติให้ความเห็นชอบร่างกรอบยุทธศาสตร์ฯ แล้ว เมื่อวันที่ 11 ส.ค. 52 - มีการจัดสัมมนาเรื่องกรอบยุทธศาสตร์กับที่เกี่ยวข้องแล้ว เมื่อวันที่ 18 ก.ย. 52 - มีการจัดทำรายงานสรุปผลการสัมมนาเสนอ คพพ. เพื่อทราบแล้วเมื่อวันที่ 13 ต.ค. 52			
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน:			-			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน:			-			
หลักฐานอ้างอิง:						
- รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 11 ส.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 13 ต.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการกรอบยุทธศาสตร์ฯ ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 27 ก.ค. 52 (เอกสารประกอบ 20)						



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
- รายงานสรุปผลการสัมมนาประเทศไทยกับการพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน” ของ สพพ. เมื่อวันที่ 18 ก.ย. 52 (เอกสารประกอบ 34) - กรอบยุทธศาสตร์การให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการแก่ประเทศเพื่อนบ้านของ สพพ. (พ.ศ. 2552-2554) (เอกสารประกอบ 38)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)			☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จของการดำเนินงานตามขั้นตอนการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายวันชัย บุญเพชร		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายระพีพิชญ์ พรหมนารถ นางสาวศรินชา โกมลิตธิพงศ์ นางสาวณัฐชญา ศรีม่วง นายเอกภพ เพียรล้ำเลิศ			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-7 ต่อ 301		โทรศัพท์ : 02-357-3510-7 ต่อ 111 , 307 , 122 , 107			
คำอธิบาย: พิจารณาจากผลการดำเนินงานตามขั้นตอนการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน ซึ่งมีขั้นตอน ดังนี้ <u>ขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ</u>					
1. ศึกษาวิเคราะห์โครงการ (2 เดือน) 2. หาแหล่งเงินทุน (1 เดือน) 3. เสนออนุกรรมการฯ (1 เดือน) 4. เสนอ คพพ. (1 เดือน) 5. เสนอ กพพ./กรม. (1 เดือน) 6. ร่างสัญญา (0.5 เดือน) 7. เสนออนุกรรมการฯ /คพพ. (1 เดือน) 8. เสร็จงานเงื่อนไขฯ (0.5 เดือน) 9. ลงนามสัญญา (1.5 เดือน) 10. เสนอรายงานผล คพพ. / กรม. (0.5 เดือน)					
โดยในปี 2552 จะเริ่มตั้งแต่ขั้นตอนที่ 4 เป็นต้นไป จึงเหลือขั้นตอนการดำเนินงาน 7 ขั้นตอน ดังนั้น วิธีการวัดจึงใช้ 7 ขั้นตอน และเวลาของแต่ละขั้นตอนทั้งหมดรวมกัน คิดเป็น 100% โดยกำหนดให้ดำเนินการไม่น้อยกว่า 7 ขั้นตอน หรือคิดเป็น 100%					
สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{จำนวนขั้นตอนที่ต้องดำเนินงาน} \times 100}{\text{จำนวนขั้นตอนรวมที่ต้องดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552}}$					
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ชื่อข้อมูลผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			ร้อยละที่เพิ่มขึ้น	
	2550	2551	2552	2551	2552
ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จของการดำเนินงานตามขั้นตอนการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 50	ร้อยละ 100	-	ร้อยละ 50



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน										
เกณฑ์การให้คะแนน :												
<table border="1"> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 80</td> <td>ร้อยละ 85</td> <td>ร้อยละ 90</td> <td>ร้อยละ 95</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> </table>	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100		
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5								
ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100								
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :												
<table border="1"> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> <tr> <td>ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จของ การดำเนินงานตามขั้นตอนการ ให้ความช่วยเหลือทางการเงิน</td> <td>10</td> <td>ร้อยละ 100</td> <td>5</td> <td>0.5</td> </tr> </table>	ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จของ การดำเนินงานตามขั้นตอนการ ให้ความช่วยเหลือทางการเงิน	10	ร้อยละ 100	5	0.5		
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก								
ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จของ การดำเนินงานตามขั้นตอนการ ให้ความช่วยเหลือทางการเงิน	10	ร้อยละ 100	5	0.5								
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :												
- ตามแผนพร้อมดำเนินการ 1 โครงการ คือ โครงการพัฒนาถนนหมายเลข 68 (R68) - เมื่อวันที่ 18 มี.ค. 52 กพป. รับทราบผลการดำเนินการ และเห็นชอบให้ สพพ. ดำเนินการให้ความช่วยเหลือทางการเงินต่อไป - ครม. ให้ความเห็นชอบตามข้อเสนอของ กพป. เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 52 - เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 52 คพพ. เห็นชอบให้ สพพ. ดำเนินการให้ความช่วยเหลือสำหรับโครงการ R68 โดยใช้เงินงบประมาณ - คพพ. รับทราบผลการศึกษาความเหมาะสมของโครงการ R68 และให้ สพพ. ไปเจรจาเงื่อนไขทางการเงินกับรัฐบาลกัมพูชา โดยใช้ร่างสัญญามาตรฐานที่ผ่านการตรวจจากสำนักอัยการสูง เมื่อวันที่ 20 เม.ย. 52 - เสร็จรายละเอียดเงื่อนไขของร่างสัญญากู้เงินกับรัฐบาลกัมพูชาระหว่างวันที่ 20-22 พ.ค. 52 - เสนอ คพพ. ขออนุมัติลงนามในสัญญา เมื่อวันที่ 1 มิ.ย. 52 - เสนอ กพป. และ ครม. ขออนุมัติเงินงบประมาณ ดำเนินการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่โครงการ R68 ประเทศกัมพูชา เมื่อวันที่ 22 มิ.ย. 52 - ลงนามในสัญญาฯ เมื่อวันที่ 27 ส.ค. 52 - เสนอรายงานผลการลงนามต่อ คพพ. เมื่อวันที่ 8 ก.ย. 52 และ รายงาน รมว.กค. เพื่อรับทราบและลงนามถึง ครม. เมื่อวันที่ 1 ก.ย. 52												
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :												
- รัฐบาลกัมพูชามีความพร้อมด้านการดำเนินงาน มีเอกสารและข้อมูลโครงการครบถ้วน												
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :												
- การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ประเทศเพื่อนบ้านต้องดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการนำเสนอและพิจารณาจากหน่วยงานภายนอก คือ กระทรวงการคลังและคณะรัฐมนตรี												



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
หลักฐานอ้างอิง : - มติคณะรัฐมนตรี เรื่องผลการประชุมคณะกรรมการ กพบ. ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 22 ม.ค. 52 (เอกสารประกอบ 21) - หนังสือกระทรวงการต่างประเทศ ค่วนมาก ที่ กต 1303/213 เรื่อง การให้ความช่วยเหลือแก่กัมพูชาในการพัฒนาถนนหมายเลข 68 (ช่องจอม-โอเสม็ด-ลำโรง-กลอรั้นท์) ลงวันที่ 3 ก.พ.52 (เอกสารประกอบ 22) - ร่างสรุปมติคณะกรรมการ กพบ. ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 18 มี.ค. 52 (เอกสารประกอบ 23) - หนังสือกระทรวงการคลังถึงประธาน กพบ. ที่ กค 0100/10538 เรื่อง การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ประเทศกัมพูชาสำหรับโครงการพัฒนาถนนหมายเลข 68 ลงวันที่ 22 มี.ย. 52 (เอกสารประกอบ 45) - หนังสือกระทรวงการคลังถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ กค 0100/10537 เรื่อง การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ประเทศกัมพูชาสำหรับโครงการพัฒนาถนนหมายเลข 68 ลงวันที่ 22 มี.ย. 52 (เอกสารประกอบ 46) - หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร 0506/13577 เรื่องการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่รัฐบาลประเทศกัมพูชาสำหรับโครงการพัฒนาถนนหมายเลข 68 ลงวันที่ 4 ส.ค. 52 (เอกสารประกอบ 47) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 8 ก.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - สำเนาบันทึกข้อความ สพพ. ถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ที่ สพพ.553/2552 เรื่องรายงานผลการลงนามในสัญญาเงินกู้โครงการพัฒนาถนนหมายเลข 68 (ช่องจอม-โอเสม็ด-ลำโรง-กลอรั้นท์) ลงวันที่ 1 ก.ย. 52 (เอกสารประกอบ 48)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)			☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน												
ตัวชี้วัดที่ 1.3 จำนวนโครงการให้ความช่วยเหลือทางวิชาการที่ได้นำเสนอรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ให้ คพพ. พิจารณา															
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายวันชัย บุญเพชร			ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายระพีพันธ์ พรหมนารท นางสาวศรินชา โกมลิตธิพงศ์ นางสาวณัฐชญา ศรีม่วง นายเอกภพ เพียรล้ำเลิศ												
โทรศัพท์ : 02-357-3510-7 ต่อ 301			โทรศัพท์ : 02-357-3510-7 ต่อ 111 , 307 , 122 , 107												
คำอธิบาย: พิจารณาจากความสำเร็จในการจัดทำและนำเสนอรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ให้ คพพ. พิจารณา จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ 1. โครงการก่อสร้างทางรถไฟสายท่านาแล้ง-เวียงจันทน์ 2. โครงการปรับปรุงและก่อสร้างถนนหมายเลข 11 (บ้านสังข์ทอง-เวียงจันทน์)															
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :															
ชื่อข้อมูลผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			ร้อยละที่เพิ่มขึ้น											
	2550	2551	2552	2551	2552										
จำนวนโครงการให้ความช่วยเหลือทางวิชาการที่ได้นำเสนอรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ให้ คพพ. พิจารณา	0	0	0	-	-										
เกณฑ์การให้คะแนน :															
<table border="1"> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>ระดับ 2</td> <td>ระดับ 3</td> <td>ระดับ 4</td> <td>ระดับ 5</td> </tr> <tr> <td>0 โครงการ</td> <td>-</td> <td>1 โครงการ</td> <td>-</td> <td>2 โครงการ</td> </tr> </table>	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	0 โครงการ	-	1 โครงการ	-	2 โครงการ					
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5											
0 โครงการ	-	1 โครงการ	-	2 โครงการ											



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)				☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จของ การดำเนินงานตามขั้นตอนการ ให้ความช่วยเหลือทางการเงิน	10	-	1	0.1
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : โครงการ R 11 - เมื่อวันที่ 16 ก.ย. 51 คพพ. อนุมัติให้ความช่วยเหลือทางวิชาการสำหรับโครงการ R11 โดยให้ศึกษาความเป็นไปได้ ของโครงการและสำรวจออกแบบรายละเอียด - ในวันที่ 13 ม.ค. 52 คพพ. พิจารณายืนยันให้ใช้ TOR ที่อนุมัติไว้ เมื่อวันที่ 16 ก.ย. 51 และให้ดำเนินกระบวนการ จ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการและออกแบบเบื้องต้นเท่านั้น - เมื่อวันที่ 13 มิ.ค. 52 สพพ. ได้ทำหนังสือ กพร. เพื่อแก้ไขเกณฑ์ชี้วัดจาก Final Report เป็นรายงานผลการศึกษา เนื่องจาก Final Report สพพ. ต้องใช้เวลาดำเนินการศึกษา 8 เดือนนับจากที่ลงนามในสัญญา ซึ่งคาดว่าจะเสร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 - ในวันที่ 30 เม.ย. 52 ก.พ.ร. แจ้งยืนยันให้ สพพ. ใช้เกณฑ์การให้คะแนนเดิม เนื่องจากรายงาน Final Report จะใช้ เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ คพพ. ได้มีคุณภาพมากกว่าสรุปผลการศึกษา - คพพ. อนุมัติลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการในวันที่ 16 มิ.ย. 52 ดังนั้น จึงเป็นไปได้ที่จะใช้ผลการศึกษา หรือ Final Report เสนอ คพพ. เนื่องจากที่ปรึกษาใช้เวลาปฏิบัติงานซึ่งจะเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 - ลงนามในสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ 23 มิ.ย. 52 - ที่ปรึกษาเสนอ Inception Report เมื่อวันที่ 23 ก.ค. 52 โครงการก่อสร้างทางรถไฟสายท่านาแล้ง - เวียงจันทน์ - คพพ. อนุมัติการให้ความช่วยเหลือทางวิชาการสำหรับโครงการก่อสร้างทางรถไฟท่านาแล้ง-เวียงจันทน์ เมื่อ 21 ต.ค. 52 - คพพ. ให้ความเห็นชอบ TOR ในวันที่ 13 ม.ค. 52 - เมื่อวันที่ 13 มิ.ค. 52 สพพ. ได้ทำหนังสือ กพร. เพื่อแก้ไขเกณฑ์ชี้วัดจาก Final Report เป็นรายงานผลการศึกษา เนื่องจาก Final Report สพพ. ต้องใช้เวลาดำเนินการศึกษา 8 เดือนนับจากที่ลงนามในสัญญา ซึ่งคาดว่าจะเสร็จใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 - สพพ. เสนอให้ คพพ. พิจารณาอนุมัติผลการจ้างที่ปรึกษาในวันที่ 7 และ 20 เม.ย. 52 และ คพพ. มีมติให้ประธาน อนุกรรมการตรวจสอบพิจารณาคำร้องเรียนของบริษัท STS ซึ่งยื่นข้อเสนอกายหลังกำหนดเวลา 12.00 น. ซึ่งเป็นเวลาที่คณะกรรมการจ้างที่ปรึกษากำหนดไว้ ทำให้ สพพ. ต้องใช้เวลาพิจารณาเรื่องดังกล่าว เป็นผลทำให้ การลงนามสัญญาจ้างที่ปรึกษาเลื่อนออกไปเป็นเดือน ก.ค. 52 ดังนั้น ผลการศึกษาจะเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จึงเป็นไปได้ที่จะเสนอรายงาน Final Report ให้ คพพ. พิจารณา				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน
- ในวันที่ 30 เม.ย. 52 ก.พ.ร. แจ้งยืนยันให้ สฟพ. ใช้เกณฑ์การให้คะแนนเดิม เนื่องจากรายงาน Final Report จะใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ คพพ. ได้มีคุณภาพมากกว่าสรุปผลการศึกษา - เมื่อวันที่ 12 พ.ค. 52 คพพ. มีมติให้คณะกรรมการจ้างที่ปรึกษาฯ พิจารณา 1) บริษัท AEC และบริษัทปัญญาฯ จัดขบวนการแข่งขันราคาตามมาตราข้อ 15 จ และข้อ 5 แห่งระเบียบพัสดุฯ หรือไม่ 2) ตรวจสอบการใช้นุเคราะห์ซ้ำซ้อนกับ รพม. และ รฟท. ตามที่บริษัทที่ปรึกษาฯ ส่งหนังสือตอบ 3) พิจารณาข้อสังเกตการกำหนดบุคลากรหลักใน TOR เกินความจำเป็นหรือไม่และนำเสนอ คพพ. ในการประชุม คพพ. ครั้งต่อไป - สฟพ. ได้ตรวจสอบตามข้อสังเกตของ คพพ. แล้ว และเสนอให้ คพพ. พิจารณาและเห็นชอบให้ สฟพ. ดำเนินการต่อไป เมื่อวันที่ 31 ส.ค. 52 - ลงนามในสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ 7 ก.ย. 52	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - ประเทศเพื่อนบ้านให้ความร่วมมือและเปิดเผยข้อมูลที่เป็นในการให้ความช่วยเหลือทางวิชาการ	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - ระเบียบพัสดุฯ ที่ใช้เป็นหลักในการจ้างที่ปรึกษา มีขั้นตอนปฏิบัติหลายขั้นตอน ซึ่งต้องใช้เวลาในการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า 3 เดือน และการปฏิบัติงานของที่ปรึกษาต้องใช้เวลา 8 เดือน ดังนั้น ตัวชี้วัดจึงเป็นไปได้ที่จะนำเสนอ Final Report ให้ คพพ. พิจารณา นอกจากนี้มีปัจจัยภายนอก ดังที่กล่าวข้างต้น ซึ่งได้ชี้แจงต่อ ก.พ.ร. และเสนอขอเปลี่ยนแปลงเกณฑ์การให้คะแนนไป 2 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2552 และเมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2552	
หลักฐานอ้างอิง : - คำสั่ง สฟพ. ที่ 7/2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือกโครงการศึกษาความเป็นไปได้และออกแบบเบื้องต้น โครงการพัฒนาดนหนายเลข 11 (สามแยกสี่ไค-บ้านน้ำสง และบ้านปากดอน-เมืองสังทอง-บ้านนาสา) ลงวันที่ 20 ม.ค. 52 (เอกสารประกอบ 24) - คำสั่ง สฟพ. ที่ 5/2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือกงานออกแบบรายละเอียดและจัดทำเอกสารประกวดราคา สำหรับโครงการก่อสร้างทางรถไฟสายท่านาแล้ง-เวียงจันทน์ ลงวันที่ 20 ม.ค. 52 (เอกสารประกอบ 24) - สำนักบันทึกข้อความ สกค. ที่ สกค.01/1087 ลงวันที่ 2 ก.ย. 52 เรื่องการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือกงานออกแบบรายละเอียดและจัดทำเอกสารประกวดราคาสำหรับโครงการก่อสร้างทางรถไฟสายท่านาแล้ง-เวียงจันทน์ - สำเนาสัญญาจ้างที่ปรึกษาสำหรับโครงการศึกษาความเป็นไปได้และออกแบบเบื้องต้น โครงการพัฒนาดนหนายเลข 11 (เอกสารประกอบ 53) - สำเนาสัญญาจ้างที่ปรึกษาสำหรับโครงการศึกษาออกแบบรายละเอียดสำหรับโครงการก่อสร้างเส้นทางรถไฟท่านาแล้ง-เวียงจันทน์ (เอกสารประกอบ 54) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 11 ส.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน												
ตัวชี้วัดที่ 1.4 ระดับความสำเร็จของการติดตามการดำเนินงานโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินฯ														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายวันชัย บุญเพชร	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายระพีพันธ์ พรหมนารถ นางสาวศรียา โกมลิตธิพงษ์ นางสาวณัฏฐชญา ศรีม่วง นายเอกภพ เพียรล้ำเลิศ													
โทรศัพท์ : 02-357-3510-7 ต่อ 301	โทรศัพท์ : 02-357-3510-7 ต่อ 111 , 307 , 122 , 107													
คำอธิบาย: แผนการติดตามการดำเนินโครงการปี 2552 กำหนดให้มีการติดตามการดำเนินงานโครงการจำนวน 4 ครั้ง (4 โครงการ) ประกอบด้วย 1) โครงการห้วยโก้น/เมืองเงิน-ปากแบ่ง สปป.ลาว 2) โครงการก่อสร้างเส้นทางรถไฟหนองคาย-ท่านาแล้ง สปป.ลาว 3) โครงการปรับปรุงสนามบินปากเซ สปป.ลาว 4) โครงการพัฒนาถนนหมายเลข 67 กัมพูชา														
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>ศึกษาแนวทางการติดตามความก้าวหน้าโครงการจากหน่วยงานอื่นๆ และจัดทำแผนการติดตามความก้าวหน้าของโครงการฯ โดยได้รับอนุมัติจาก ผอ.สพพ.</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 2</td> <td>ดำเนินการตามแผนการติดตามความก้าวหน้าของโครงการฯ ได้แล้วเสร็จ ร้อยละ 80</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 3</td> <td>ดำเนินการตามแผนการติดตามความก้าวหน้าของโครงการฯ ได้แล้วเสร็จ ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 4</td> <td>จัดทำสรุปผลการติดตามโครงการฯ นำเสนอ ผอ.สพพ. ทุกเดือน</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 5</td> <td>นำเสนอสรุปผลการติดตามโครงการฯ ให้แก่ คพพ. โดยได้รับความเห็นชอบทุก 3 เดือน</td> </tr> </tbody> </table>			ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	ระดับ 1	ศึกษาแนวทางการติดตามความก้าวหน้าโครงการจากหน่วยงานอื่นๆ และจัดทำแผนการติดตามความก้าวหน้าของโครงการฯ โดยได้รับอนุมัติจาก ผอ.สพพ.	ระดับ 2	ดำเนินการตามแผนการติดตามความก้าวหน้าของโครงการฯ ได้แล้วเสร็จ ร้อยละ 80	ระดับ 3	ดำเนินการตามแผนการติดตามความก้าวหน้าของโครงการฯ ได้แล้วเสร็จ ร้อยละ 100	ระดับ 4	จัดทำสรุปผลการติดตามโครงการฯ นำเสนอ ผอ.สพพ. ทุกเดือน	ระดับ 5	นำเสนอสรุปผลการติดตามโครงการฯ ให้แก่ คพพ. โดยได้รับความเห็นชอบทุก 3 เดือน
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552													
ระดับ 1	ศึกษาแนวทางการติดตามความก้าวหน้าโครงการจากหน่วยงานอื่นๆ และจัดทำแผนการติดตามความก้าวหน้าของโครงการฯ โดยได้รับอนุมัติจาก ผอ.สพพ.													
ระดับ 2	ดำเนินการตามแผนการติดตามความก้าวหน้าของโครงการฯ ได้แล้วเสร็จ ร้อยละ 80													
ระดับ 3	ดำเนินการตามแผนการติดตามความก้าวหน้าของโครงการฯ ได้แล้วเสร็จ ร้อยละ 100													
ระดับ 4	จัดทำสรุปผลการติดตามโครงการฯ นำเสนอ ผอ.สพพ. ทุกเดือน													
ระดับ 5	นำเสนอสรุปผลการติดตามโครงการฯ ให้แก่ คพพ. โดยได้รับความเห็นชอบทุก 3 เดือน													
เกณฑ์การให้คะแนน : <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	2	3	4	5		
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5										
1	2	3	4	5										



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)				☐ รอบ 6 เดือน
				☒ รอบ 12 เดือน
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการติดตามการดำเนินงานโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินฯ	10	ระดับ 5	5	0.5
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - จัดทำแผนการติดตามความก้าวหน้าของโครงการฯ และได้รับอนุมัติแผนฯ จาก ผอ.สพพ. เมื่อวันที่ 20 พ.ย. 51 - ดำเนินการตามแผนการติดตามความก้าวหน้าของโครงการฯ ได้แล้วเสร็จ ร้อยละ 100 - รายงานความก้าวหน้าโครงการให้ ผอ.สพพ. รับทราบทุกเดือน - รายงานความก้าวหน้าโครงการให้ คพพ. รับทราบทุก 3 เดือน				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : 1. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการติดตามความก้าวหน้าโครงการ และร่วมเดินทางไปติดตามความก้าวหน้าโครงการทุกครั้ง 2. รัฐบาลประเทศเพื่อนบ้านให้ความร่วมมือในการจัดทำข้อมูลความก้าวหน้าโครงการ และร่วมเดินทางสำรวจติดตามความก้าวหน้าโครงการทุกครั้ง				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง : - แผนการติดตามการดำเนินงานโครงการให้ความช่วยเหลือของ สพพ. ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการ สพพ. เมื่อวันที่ 20 พ.ย. 51 (เอกสารประกอบ 25) - รายงานการติดตามความก้าวหน้าโครงการ 4 ครั้ง (4 โครงการ) (เอกสารประกอบ 26) - รายงานความก้าวหน้าโครงการ เสนอผู้อำนวยการ สพพ. (รายเดือน) (เอกสารประกอบ 27) - รายงานความก้าวหน้าโครงการ เสนอคณะกรรมการ (รายไตรมาส) (เอกสารประกอบ 28) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 14/2551 ในวันที่ 12 ต.ค. 51 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 1/2552 ในวันที่ 13 ม.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 3/2552 ในวันที่ 3 มี.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 6/2552 ในวันที่ 12 พ.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 10/2552 ในวันที่ 11 ส.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1)				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน														
ตัวชี้วัดที่ 1.5 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประเมินผลโครงการ (Evaluation Report)																
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์		ผู้จัดเก็บข้อมูล: นางสาวพิชญ์บงอร เจตะภัย														
โทรศัพท์: 02 357 3510 ต่อ 116		โทรศัพท์: 02 357 3510 ต่อ 110														
คำอธิบาย: พิจารณาจากความสำเร็จในการจัดทำรายงานการประเมินผลโครงการ (Evaluation Report) และการเตรียมการประเมินผลโครงการ (Post –Evaluation)																
ข้อมูลผลการดำเนินงาน: <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>จัดทำรายงานการประเมินผลโครงการได้แล้วเสร็จ 1 โครงการ</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 2</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 3</td> <td>จัดทำรายงานการประเมินผลโครงการได้แล้วเสร็จ 2 โครงการ</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 4</td> <td>เสนอผลการประเมินให้ คพพ. รับทราบ</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 5</td> <td>มีการเตรียมการประเมินผลโครงการ (Post –Evaluation) ทั้งด้านงบประมาณ และการดำเนินงาน เพื่อทำการประเมินผลโครงการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 อย่างน้อย 1 โครงการ</td> </tr> </tbody> </table>					ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	ระดับ 1	จัดทำรายงานการประเมินผลโครงการได้แล้วเสร็จ 1 โครงการ	ระดับ 2	-	ระดับ 3	จัดทำรายงานการประเมินผลโครงการได้แล้วเสร็จ 2 โครงการ	ระดับ 4	เสนอผลการประเมินให้ คพพ. รับทราบ	ระดับ 5	มีการเตรียมการประเมินผลโครงการ (Post –Evaluation) ทั้งด้านงบประมาณ และการดำเนินงาน เพื่อทำการประเมินผลโครงการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 อย่างน้อย 1 โครงการ
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552															
ระดับ 1	จัดทำรายงานการประเมินผลโครงการได้แล้วเสร็จ 1 โครงการ															
ระดับ 2	-															
ระดับ 3	จัดทำรายงานการประเมินผลโครงการได้แล้วเสร็จ 2 โครงการ															
ระดับ 4	เสนอผลการประเมินให้ คพพ. รับทราบ															
ระดับ 5	มีการเตรียมการประเมินผลโครงการ (Post –Evaluation) ทั้งด้านงบประมาณ และการดำเนินงาน เพื่อทำการประเมินผลโครงการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 อย่างน้อย 1 โครงการ															
เกณฑ์การให้คะแนน: <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>					ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	2	3	4	5		
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5												
1	2	3	4	5												
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน: <table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบ</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของการจัดทำ รายงานการประเมินผลโครงการ (Evaluation Report)</td> <td>10</td> <td>5</td> <td>5.00</td> <td>0.50</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ รายงานการประเมินผลโครงการ (Evaluation Report)	10	5	5.00	0.50		
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก												
ระดับความสำเร็จของการจัดทำ รายงานการประเมินผลโครงการ (Evaluation Report)	10	5	5.00	0.50												



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: - เตรียมการประเมินผลโครงการสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดย 1) จัดทำแผนการประเมินผลโครงการและ ผอ.สพพ. อนุมัติ เมื่อวันที่ 12 ธ.ค. 51 2) ขอรับจัดสรรงบประมาณสำหรับการประเมินผลกระทบและผลประโยชน์ (Post Evaluation) สำหรับโครงการ R3 และ R48 วงเงิน 5 ล้านบาท 3) จัดทำ TOR สำหรับการจ้างที่ปรึกษาเพื่อทำการ Post Evaluation สำหรับโครงการ R3 และ R48 - จัดทำรายงานการประเมินผลโครงการได้แล้วเสร็จ 2 โครงการ ได้แก่ โครงการ R3 และ R48 และเสนอรายงานประเมินผล ให้ คพพ. รับทราบ เมื่อวันที่ 11 ส.ค. 52	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -	
หลักฐานอ้างอิง: - แผนการประเมินผลโครงการสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการ สพพ. เมื่อวันที่ 12 ธ.ค. 51 (เอกสารประกอบ 55) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 11 ส.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 8 ก.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประเมินผลโครงการ R3 (เอกสารประกอบ 35) - รายงานการประเมินผลโครงการ R48 (เอกสารประกอบ 35)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 1.6 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล: นางสาวสุพมา สาระหงษ์			
โทรศัพท์: 02 357 3510 ต่อ 116	โทรศัพท์: 02 357 3510 ต่อ 104			
คำอธิบาย: พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน:				
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552			
ระดับ 1	- จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยได้รับความเห็นชอบจาก คพพ. - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทั้งความเสี่ยงองค์กรและความเสี่ยงของโครงการ			
ระดับ 2	เสนอคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง และเสนอ คพพ.			
ระดับ 3	ดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงได้ร้อยละ 80			
ระดับ 4	ดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงได้ร้อยละ 100			
ระดับ 5	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง และเสนอแนวทาง การปรับปรุงแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อเสนอต่อ คพพ.			
เกณฑ์การให้คะแนน:				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน:				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน ด้านการบริหารความเสี่ยง	10	5	5.00	0.50



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: - สฟพ. ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยได้รับความเห็นชอบจาก คพพ. เมื่อ 27 ส.ค. 51 - เสนอแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ให้ คพพ. พิจารณา และ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง และเสนอ คพพ. เมื่อ 13 ม.ค. 52 - สฟพ. ได้ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้ครบ 100% โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ (1) การให้ความช่วยเหลือทางการเงินและวิชาการ (ข้อ 1) + ข้อ 2)) ได้กำหนดขั้นตอนปฏิบัติไว้ชัดเจนและการดำเนินงานอยู่ภายใต้มาตรการควบคุม โดยคาดว่าจะสามารถดำเนินการตามขั้นตอนการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและการเงินได้เสร็จภายในเดือน ก.ค. 52 (2) การติดตามการชำระหนี้ มีการจัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติโดยเสร็จแล้ว และเตรียมนำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ 4/2552 ในวันที่ 7 เม.ย. 52 (3) การสร้างระบบและการบริหารเงินสะสมเป็นระบบที่ใช้ดำเนินการอยู่แล้ว มีคณะทำงานพิจารณาแนวทางการลงทุน มีการศึกษาแนวโน้มอัตราผลตอบแทน และสถานะของสถาบันการเงิน มีจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินเป็นรายเดือน โดยให้สอดคล้องกับความต้องการการใช้จ่ายเงิน รวมทั้งมีการติดตามและรายงานผลให้ คพพ. ทราบเป็นรายไตรมาส (4) กำหนดให้มีการจัดทำแบบสอบถามเพื่อถามความพึงพอใจจากผู้ให้บริการมีการประชุมซักซ้อมความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกเดือนและมีการประเมินผลความพึงพอใจเพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่รับทราบผลที่เกิดขึ้นและสิ่งที่ต้องปรับปรุง (5) ได้มีการติดตามและเร่งรัดการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้ คพพ. รับทราบผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน - สฟพ. แก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 21 ก.ค. 52 - สฟพ. ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง รอบ 6 เดือน เสนอ คพพ. เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 52 และผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 12 เดือนรวมทั้งแนวทางการปรับปรุงแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เสนอ คพพ. เมื่อวันที่ 11 ส.ค. 52	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -	
หลักฐานอ้างอิง: - แผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี พ.ศ. 2552 (เอกสารประกอบ 12) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 13 ม.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 11 ส.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (เอกสารประกอบ 36)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
- คำสั่ง สพพ. ที่ 33/2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ลงวันที่ 20 ก.ค. 52 (เอกสารประกอบ 37) - คำสั่ง สพพ. ที่ 34/2552 เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ลงวันที่ 21 ก.ค. 52 (เอกสารประกอบ 37)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : : นายกิริติ เวฬุวัน	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาววิภา สีโสด	
โทรศัพท์ : 02-357-3510 ต่อ 302	โทรศัพท์ : 02-357-3510 ต่อ 122	
คำอธิบาย: - สพพ. จัดทำระบบและดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของ สพพ. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2552 - สพพ.ทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามลักษณะของงานบริการ ได้แก่ (1) งานบริการที่มีผู้รับบริการโดยตรง เป็นการสำรวจตั้งแต่ขั้นตอนแรกถึงขั้นตอนสุดท้าย สามารถวัดระดับความพึงพอใจได้โดยทันที ณ จุดนั้น ด้วยวิธีการกรอกแบบสอบถาม - การสำรวจโดยแบบสอบถามประกอบด้วยประเด็นสำคัญ ๆ ดังนี้ (1) ความพึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ (2) ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ (3) ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก - ระบบการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประกอบด้วย (1) ข้อมูลเบื้องต้นเพื่อการวางแผนการสำรวจความพึงพอใจ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะงานบริการ ตามภารกิจหลัก กลุ่มเป้าหมาย สถานที่/จุดให้บริการ เป็นต้น (2) ระเบียบวิธีในการสำรวจความพึงพอใจ ได้แก่ แนวทางในการจัดทำแบบสอบถาม วิธีการกำหนดกลุ่มตัวอย่างและจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่เหมาะสมในการสำรวจ วิธีการเก็บข้อมูลที่เหมาะสมตามคุณลักษณะของงานบริการและกลุ่มเป้าหมาย และช่วงเวลาที่จะเข้าไปดำเนินการเก็บข้อมูลการประมวลผลข้อมูลตามหลักสถิติ (3) แผนด้านบุคลากร งบประมาณ กลไกการติดตามและรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของแต่ละงานบริการ ซึ่งแสดงช่วงเวลาในการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน - ผู้รับบริการ หมายถึง ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่มารับบริการจาก สพพ.		



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน																																										
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :																																											
ระดับคะแนน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 15%; text-align: center;">ระดับคะแนน</th> <th style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ระดับ 1</td> <td>มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (สพพ.)</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ระดับ 2</td> <td>สพพ. ดำเนินการจัดทำระบบการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และจัดส่งสำเนาข้อมูลระบบการสำรวจความพึงพอใจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการ สพพ. ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2552</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ระดับ 3</td> <td>ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามกิจกรรม/รายละเอียดที่ระบุไว้ในระบบสำรวจความพึงพอใจ (โดย สพพ. ต้องดำเนินการสำรวจอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี)</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ระดับ 4</td> <td>สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการอย่างครบถ้วนทุกงานบริการ และรายงานผลการสำรวจพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ สพพ.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ระดับ 5</td> <td>จัดส่งสำเนารายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงาน พร้อมรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 12 เดือนไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.</td> </tr> </table>	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับ 1	มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (สพพ.)	ระดับ 2	สพพ. ดำเนินการจัดทำระบบการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และจัดส่งสำเนาข้อมูลระบบการสำรวจความพึงพอใจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการ สพพ. ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2552	ระดับ 3	ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามกิจกรรม/รายละเอียดที่ระบุไว้ในระบบสำรวจความพึงพอใจ (โดย สพพ. ต้องดำเนินการสำรวจอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี)	ระดับ 4	สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการอย่างครบถ้วนทุกงานบริการ และรายงานผลการสำรวจพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ สพพ.	ระดับ 5	จัดส่งสำเนารายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงาน พร้อมรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 12 เดือนไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.																														
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน																																										
ระดับ 1	มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (สพพ.)																																										
ระดับ 2	สพพ. ดำเนินการจัดทำระบบการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และจัดส่งสำเนาข้อมูลระบบการสำรวจความพึงพอใจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการ สพพ. ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2552																																										
ระดับ 3	ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามกิจกรรม/รายละเอียดที่ระบุไว้ในระบบสำรวจความพึงพอใจ (โดย สพพ. ต้องดำเนินการสำรวจอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี)																																										
ระดับ 4	สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการอย่างครบถ้วนทุกงานบริการ และรายงานผลการสำรวจพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ สพพ.																																										
ระดับ 5	จัดส่งสำเนารายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงาน พร้อมรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 12 เดือนไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.																																										
เกณฑ์การให้คะแนน :																																											
ระดับคะแนน	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 10%; text-align: center;">ระดับคะแนน</th> <th colspan="5" style="text-align: center;">ระดับขั้นของความสำเร็จ</th> </tr> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">ขั้นตอนที่ 1</th> <th style="text-align: center;">ขั้นตอนที่ 2</th> <th style="text-align: center;">ขั้นตอนที่ 3</th> <th style="text-align: center;">ขั้นตอนที่ 4</th> <th style="text-align: center;">ขั้นตอนที่ 5</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> </tr> </table>	ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ						ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5	1	✓					2	✓	✓				3	✓	✓	✓			4	✓	✓	✓	✓		5	✓	✓	✓	✓	✓
ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ																																										
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5																																						
1	✓																																										
2	✓	✓																																									
3	✓	✓	✓																																								
4	✓	✓	✓	✓																																							
5	✓	✓	✓	✓	✓																																						



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน															
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของการสำรวจ</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>0.30</td> </tr> <tr> <td>ความพึงพอใจของผู้รับบริการ</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการสำรวจ	6	5	5	0.30	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ						
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก													
ระดับความสำเร็จของการสำรวจ	6	5	5	0.30													
ความพึงพอใจของผู้รับบริการ																	
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - สพพ. ได้แต่งตั้งคณะทำงานในการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อทำหน้าที่ในการจัดทำระบบการสำรวจความพึงพอใจ แบบสอบถาม การกำหนดกลุ่มตัวอย่าง และเป้าหมายการสำรวจ รวมถึง ติดตามและรายงานผลการจัดทำระบบการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และส่งสำเนาที่ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.สพพ. ไปยัง ก.พ.ร. เมื่อวันที่ 27 พ.ค. 52 - งานด้านบริการของ สพพ. มี 6 ด้าน คือ (1) การให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการกับประเทศเพื่อนบ้าน (2) การจัดเก็บหนี้จากประเทศเพื่อนบ้าน (3) การบริหารเงินสะสม (4) การติดต่อประสานงานการจัดทำงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (5) การติดต่อประสานงานกับส่วนราชการ ภาคเอกชนและสถาบันการเงินระหว่างประเทศ ในเรื่อง ACMECS GMS และ BIMSTEC และ (6) การติดต่อประสานงานทั่วไปของ สพพ. - คณะทำงานฯ ได้กำหนดขนาดตัวอย่างเพื่อสำรวจ จำนวน 225 ตัวอย่าง โดยมีวิธีในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้รับบริการ จำนวน 4 วิธี คือ (1) สัมภาษณ์ทางโทรศัพท์ (2) จัดส่งแบบสอบถามไปยังผู้รับบริการ (3) ให้ผู้รับบริการตอบแบบสอบถามที่จัดไว้ให้ ณ สำนักงาน และ (4) ผู้รับบริการแสดงความคิดเห็นตามแบบสอบถามได้ทางเว็บไซต์ โดยมีระยะเวลาดำเนินการรวบรวมข้อมูลตั้งแต่เดือน มีนาคม – มิถุนายน 2552 - ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ และนำข้อมูลที่ได้มาประมวลผลและจัดทำสรุปรายงานผล ซึ่งแสดงถึงผลความพึงพอใจทั้งในระดับคะแนนและค่าร้อยละ พร้อมทั้ง รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (คพพ.) - จัดส่งสำเนารายงานการสำรวจความพึงพอใจฯ ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ 9 ก.ย. 52																	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - ได้รับความร่วมมือจากผู้ให้บริการเป็นอย่างดี																	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - ผู้รับบริการมีหลากหลายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ทำให้แบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนมีจำนวนไม่มาก																	
หลักฐานอ้างอิง : - คำสั่ง สพพ. ที่ 23/2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานในการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ลงวันที่ 4 พ.ค. 52 (เอกสารประกอบ 39)																	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
- สำเนาหนังสือ สพพ. ที่ สพพ. 319/2552 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2552 เรื่อง การจัดทำระบบการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (เอกสารประกอบ 40) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2552 (เอกสารประกอบ 1) - สำเนาหนังสือ สพพ. ที่ สพพ. 592/2552 ลงวันที่ 9 กันยายน 2552 เรื่องรายงานการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของ สพพ. (เอกสารประกอบ 41) - รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (เอกสารประกอบ 42)	



งานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ)						☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรมหาชน								
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : : นายกิตติ เวฬุวัน				ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาววิภา สีโสด				
โทรศัพท์ : 02-357-3510 ต่อ 302				โทรศัพท์ : 02-357-3510 ต่อ 122				
คำอธิบาย: - พิจารณาร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ซึ่งได้จากผลการสำรวจความพึงพอใจใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - ระดับความพึงพอใจ หมายถึง ความแตกต่างระหว่างความคาดหวังกับการรับรู้ของผู้รับบริการ - ประเด็นสำคัญในการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประกอบด้วย (1) ความพึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ (2) ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ (3) ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก - ผู้รับบริการ หมายถึง ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนที่มารับบริการจากองค์กรมหาชน - องค์กรมหาชน และสำนักงาน ก.พ.ร. หรือร่วมกันในการคัดเลือกงานบริการซึ่งจะเป็นงานบริการตาม ภารกิจหลักขององค์กรมหาชนเพื่อใช้ในการประเมินผลตามตัวชี้วัดนี้ - การพิจารณาคะแนนสำหรับตัวชี้วัดนี้ อ้างอิงจากผลคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการองค์กร มหาชนแต่ละแห่ง ซึ่งผู้ประเมินอิสระจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552								
ตารางและสูตรการคำนวณ:								
ลำดับที่ของ งานบริการ (i)	น้ำหนัก ของแต่ละ งาน บริการ (Wi)	เกณฑ์การสให้คะแนนเปรียบเทียบกับร้อยละ ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการขององค์กรมหาชน ปีงบประมาณ 2552					คะแนนที่ได้ ของแต่ละงาน บริการ (Ci)	คะแนนเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก (Ci x Wi)
		1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน		
งานบริการที่ 1	W_1	70	75	80	85	90	C_1	$(W_1 \times C_1)$
งานบริการที่ 2	W_2	70	75	80	85	90	C_2	$(W_2 \times C_2)$
งานบริการที่ i	W_3	70	75	80	85	90	C_3	$(W_3 \times C_3)$
	$\Sigma W = 1$	ค่าคะแนนของตัวชี้วัดนี้เท่ากับ						$\Sigma (W_i \times C_i)$



งานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน												
ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ $\frac{\sum (W_i \times SM_i)}{\sum W_i}$ หรือ $\frac{(W_1 \times SM_1) + (W_2 \times SM_2) + \dots + (W_i \times SM_i)}{W_1 + W_2 + \dots + W_i}$ โดยที่: W หมายถึง น้ำหนักความสำคัญที่ให้กับแต่ละเป้าหมายผลผลิต และผลรวมของน้ำหนักของทุกเป้าหมายผลผลิต เท่ากับ 1 SM หมายถึง คะแนนที่ได้จากการเทียบกับร้อยละของเป้าหมายผลผลิต i หมายถึง ลำดับที่ของเป้าหมายผลผลิต ; 1, 2, ..., i													
ข้อมูลผลการดำเนินงาน: -													
เกณฑ์การให้คะแนน: ช่วงเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้													
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับคะแนน</th> <th style="width: 80%;">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>$\sum (W_i \times SM_i) = 1$</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>$\sum (W_i \times SM_i) = 2$</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>$\sum (W_i \times SM_i) = 3$</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>$\sum (W_i \times SM_i) = 4$</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>$\sum (W_i \times SM_i) = 5$</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	1	$\sum (W_i \times SM_i) = 1$	2	$\sum (W_i \times SM_i) = 2$	3	$\sum (W_i \times SM_i) = 3$	4	$\sum (W_i \times SM_i) = 4$	5	$\sum (W_i \times SM_i) = 5$
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน												
1	$\sum (W_i \times SM_i) = 1$												
2	$\sum (W_i \times SM_i) = 2$												
3	$\sum (W_i \times SM_i) = 3$												
4	$\sum (W_i \times SM_i) = 4$												
5	$\sum (W_i \times SM_i) = 5$												
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน:													
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบ</th> <th style="width: 15%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 25%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ในการให้บริการขององค์กรมหาชน</td> <td>4</td> <td>n/a</td> <td>1</td> <td>0.04</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ในการให้บริการขององค์กรมหาชน	4	n/a	1	0.04		
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก									
ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ในการให้บริการขององค์กรมหาชน	4	n/a	1	0.04									
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: - เป็นตัวชี้วัดรวมที่ไม่สามารถรายงานได้เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดที่ใช้ข้อมูลจากหน่วยงานส่วนกลาง จึงใส่คะแนนที่ได้เท่ากับ 1 มาในเบื้องต้น													



งานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -	
หลักฐานอ้างอิง: -	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : : นายกิตติ เวฬุวัน		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวปิยะดา เลหาะรัตนวิบูลย์
โทรศัพท์ : 02-357-3510-5 ต่อ 302		โทรศัพท์ : 02-357-3510-5 ต่อ 102
คำอธิบาย: ความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต หมายถึง การที่ สฟพ. สามารถจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตตามภารกิจหลักได้		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551	
ระดับ 1	จัดทำฐานข้อมูลและจัดทำบัญชีข้อมูลต่อหน่วยผลผลิตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (รอบ 12 เดือน) และปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (รอบ 9 เดือนแรก) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้แล้วเสร็จ และรายงานผลให้สำนักงานประมาณ กรมบัญชีกลางและสำนักงาน ก.พ.ร. รับทราบ	
ระดับ 2	เปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (รอบ 9 เดือนแรก) และปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (รอบ 9 เดือนแรก) ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จ	
ระดับ 3	มีการดำเนินงานตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ได้แล้วเสร็จครบถ้วน	
ระดับ 4	ผลการดำเนินงานในขั้นตอนที่ 3 เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	
ระดับ 5	ผลการดำเนินงานในขั้นตอนที่ 3 ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และมีการจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ซึ่งมีเป้าหมายที่ชัดเจนเพื่อการเปรียบเทียบต่อไป	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน
--	--

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	10	ขั้นตอนที่ 5	5	0.50

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- สฟพ. ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมเรื่องการจัดทำต้นทุนของหน่วยผลผลิต เมื่อวันที่ 21 พ.ย. 51
- สฟพ. แต่งตั้งคณะทำงานต้นทุนต่อหน่วย เพื่อจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต เมื่อวันที่ 20 ก.พ. 52
- สฟพ. ได้ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตแล้วโดยสฟพ.มีการจัดทำบัญชีตามเกณฑ์คงค้างในระบบบัญชีสำเร็จรูปซึ่งสามารถประมวลผลข้อมูลตามรอบบัญชีที่จะนำมาใช้เป็นฐานในการปันส่วนของต้นทุนต่อหน่วยคือรายงานงบทดลองตามรอบระยะเวลาที่ต้องการนำมาเป็นฐานในการคำนวณต่อไป
- สฟพ. มีการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตปี 51 และ ปี 2552 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดโดยทาง สฟพ.มีการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณต้นทุนผลผลิตของสฟพ.เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำโดยมีแผนภาพจำลองขั้นตอนการคำนวณต้นทุนผลผลิตของ สฟพ.และรูปแบบรายงานการคำนวณต้นทุนผลผลิต ตามขั้นตอนที่กรมบัญชีกลางได้กำหนดไว้รวม 6 ขั้นตอนซึ่งประกอบด้วย

ขั้นตอนที่ 1

ตารางที่ 1 ระบุผลผลิต กิจกรรม และความเชื่อมโยง

ตารางที่ 2 ระบุหน่วยงานของ สฟพ.

ขั้นตอนที่ 2 และ 3

ตารางที่ 3 ตารางฐานข้อมูลจากการบันทึกบัญชี สฟพ. (รายงานแยกประเภทแบบสรุป รอบระยะเวลาที่ คำนวณ และจัดประเภทค่าใช้จ่ายเป็นหมวด)



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน																
<u>ขั้นตอนที่ 4</u> ตารางที่ 4 ตารางกระจายค่าใช้จ่ายเข้าหน่วยงาน <u>ขั้นตอนที่ 5</u> ตารางที่ 5 ตารางปันส่วนต้นทุนของหน่วยงานเข้ากิจกรรม <u>ขั้นตอนที่ 6</u> ตารางที่ 6 ตารางปันส่วนต้นทุนของหน่วยงานเข้ากิจกรรมตามน้ำหนักของกิจกรรม ตารางที่ 7 ตารางสรุปต้นทุนของกิจกรรมโยงเข้าผลผลิต ซึ่งขั้นตอนและตารางดังกล่าวได้รวบรวมจัดทำเป็นรูปเล่มในรายงานต้นทุนผลผลิตต่อหน่วย - สฟพ. มีการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยประจำปี 52 และทำการเปรียบเทียบ วิเคราะห์ผลการคำนวณ ให้ ก.พ.ร. เพื่อรับทราบ ตามรายงานการคำนวณรอบระยะเวลา 6 เดือน ระหว่างปี 2551 กับ ปี 2552 เมื่อวันที่ 11 มิ.ย. 52 - สฟพ. มีการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยประจำปีของปี 51 รอบ 9 เดือน และ 12 เดือน เปรียบเทียบกับปี 52 ของรอบ 9 เดือน และ รายงานให้ กพร. กรมบัญชีกลาง และสำนักงานประมาณ เมื่อวันที่ 23 ก.ค. 52																	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - ได้รับความร่วมมือจากสำนักงานต่างๆ ในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลทุกด้าน ซึ่งทำให้มีการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยของ กิจกรรม / ผลผลิต ได้ถึง 22 กิจกรรม																	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -																	
หลักฐานอ้างอิง : - คำสั่ง สฟพ. ที่ 17/2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานต้นทุนต่อหน่วย ลงวันที่ 20 ก.พ. 52 (เอกสารประกอบ 29) - รายงานงบทดลองรอบบัญชี 12 เดือนปี 2551 (เอกสารประกอบ 56) - รายงานงบทดลองรอบบัญชี 9 เดือน ปี 2552 (เอกสารประกอบ 57) - รายงานต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ.2551 (รอบ 9 เดือนแรก) และปีงบประมาณ พ.ศ.2552 (รอบ 9 เดือนแรก) (เอกสารประกอบ 58) ประกอบด้วย <table border="0"> <tr> <td>○ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณต้นทุนผลผลิตของ สฟพ.</td> <td>หน้า 1-2</td> </tr> <tr> <td>○ แผนภาพจำลองขั้นตอนการคำนวณต้นทุนผลผลิตของ สฟพ.</td> <td>หน้า 3</td> </tr> <tr> <td>○ รูปแบบรายงานการคำนวณต้นทุนผลผลิตของ สฟพ.</td> <td>หน้า 3</td> </tr> <tr> <td>○ การคำนวณต้นทุนผลผลิตของปี 2551 รอบระยะเวลา 9 เดือน</td> <td>หน้า 4-12</td> </tr> <tr> <td>○ การคำนวณต้นทุนผลผลิตของปี 2552 รอบระยะเวลา 9 เดือน</td> <td>หน้า 13-21</td> </tr> <tr> <td>○ ผลการเปรียบเทียบต้นทุนผลผลิตระหว่าง ปี 2551 ระยะเวลา 9 เดือน กับ ปี 2552 ระยะเวลา 9 เดือน</td> <td>หน้า 22-25</td> </tr> <tr> <td>○ ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบต้นทุนต่อหน่วยของกิจกรรมหรือผลผลิต ของ สฟพ.ระหว่างปี 2551 และ 2552</td> <td>หน้า 26-27</td> </tr> <tr> <td>○ รายงานผลของแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานการ จัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2552</td> <td>หน้า 28-32</td> </tr> </table>		○ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณต้นทุนผลผลิตของ สฟพ.	หน้า 1-2	○ แผนภาพจำลองขั้นตอนการคำนวณต้นทุนผลผลิตของ สฟพ.	หน้า 3	○ รูปแบบรายงานการคำนวณต้นทุนผลผลิตของ สฟพ.	หน้า 3	○ การคำนวณต้นทุนผลผลิตของปี 2551 รอบระยะเวลา 9 เดือน	หน้า 4-12	○ การคำนวณต้นทุนผลผลิตของปี 2552 รอบระยะเวลา 9 เดือน	หน้า 13-21	○ ผลการเปรียบเทียบต้นทุนผลผลิตระหว่าง ปี 2551 ระยะเวลา 9 เดือน กับ ปี 2552 ระยะเวลา 9 เดือน	หน้า 22-25	○ ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบต้นทุนต่อหน่วยของกิจกรรมหรือผลผลิต ของ สฟพ.ระหว่างปี 2551 และ 2552	หน้า 26-27	○ รายงานผลของแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานการ จัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2552	หน้า 28-32
○ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณต้นทุนผลผลิตของ สฟพ.	หน้า 1-2																
○ แผนภาพจำลองขั้นตอนการคำนวณต้นทุนผลผลิตของ สฟพ.	หน้า 3																
○ รูปแบบรายงานการคำนวณต้นทุนผลผลิตของ สฟพ.	หน้า 3																
○ การคำนวณต้นทุนผลผลิตของปี 2551 รอบระยะเวลา 9 เดือน	หน้า 4-12																
○ การคำนวณต้นทุนผลผลิตของปี 2552 รอบระยะเวลา 9 เดือน	หน้า 13-21																
○ ผลการเปรียบเทียบต้นทุนผลผลิตระหว่าง ปี 2551 ระยะเวลา 9 เดือน กับ ปี 2552 ระยะเวลา 9 เดือน	หน้า 22-25																
○ ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบต้นทุนต่อหน่วยของกิจกรรมหรือผลผลิต ของ สฟพ.ระหว่างปี 2551 และ 2552	หน้า 26-27																
○ รายงานผลของแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานการ จัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2552	หน้า 28-32																



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
○ การคำนวณต้นทุนผลผลิตของปี 2551 รอบระยะเวลา 12 เดือน หน้า 33-41 ○ แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปี งบประมาณ พ.ศ. 2553 หน้า 42-44 - สำเนาหนังสือส่งรายงานให้ สำนักงานประมาณการบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ สพพ.465 /2552, สปพ.465 ว1/2552,สปพ.465 ว2 /2552 (เอกสารประกอบ 59) - บันทึกข้อความที่ สอก.04(2)/891 วันที่ 23 ก.ค. 52 และหนังสือส่ง กพร.สำนักงานประมาณ กรมบัญชีกลาง (เอกสารประกอบ 60)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)				☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน	
ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละเฉลี่ยของการเบิกจ่ายเงินกู้ของโครงการที่ผูกพันแล้วเทียบกับเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายวันชัย บุญเพชร			ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายระพีพิชญ์ พรหมนารท นางสาวศรินชา โกมลิตธิพงศ์ นางสาวณัฐชญา ศรีม่วง		
โทรศัพท์ : 02-357-3510-7 ต่อ 301			โทรศัพท์ : 02-357-3510-7 ต่อ 111 , 307 , 122 , 107		
คำอธิบาย: พิจารณาจากจำนวนเงินการเบิกจ่ายเทียบกับวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ					
สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{จำนวนเงินที่เบิกจ่ายจริงของเงินกู้โครงการ}}{\text{จำนวนเงินกู้โครงการที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ}} \times 100$					
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ชื่อข้อมูลผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			ร้อยละที่เพิ่มขึ้น	
	2550	2551	2552	2551	2552
ร้อยละเฉลี่ยของการเบิกจ่ายเงินกู้ของโครงการที่ผูกพันแล้วเทียบกับเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	100	100	-	-	-
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	
ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
ร้อยละเฉลี่ยของการเบิกจ่ายเงินกู้ของโครงการที่ผูกพันแล้วเทียบกับเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	6	ร้อยละ 100	5	0.30	
หมายเหตุ ไม่รวมโครงการ R68 จำนวน 280 ล้านบาท ซึ่ง สพพ. ได้เจรจาตกลงไว้กับคณะกรรมการเจรจาตัวชี้วัดและก.พ.ร. เนื่องจาก โครงการ R68 มีสถานะการดำเนินงานไม่แน่นอน					



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายโครงการ จำนวน 676.54 ล้านบาท - ประมาณการเบิกจ่าย ตั้งแต่ 1 ต.ค. 51-30 ก.ย. 52 จำนวน 396.53 ล้านบาท (ไม่รวมงบประมาณสำหรับโครงการ R68 จำนวน 280 ล้านบาท) - ณ 30 ก.ย. 52 มีการเบิกจ่ายเงินโครงการรวม 399.69 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100.08 ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ในกรณีที่ไม่นรวมโครงการ R68	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - ได้รับเอกสารการขอเบิกจ่ายเงินถูกต้องและครบถ้วน - เจ้าหน้าที่ สพพ. ที่รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบเอกสารและจัดทำเรื่องเบิกจ่ายเงินได้อย่างรวดเร็ว - ผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายให้ความสำคัญในเรื่องนี้ และกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - รัฐบาลประเทศผู้จัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงินล่าช้า - ผู้รับเหมาก่อสร้างดำเนินงานล่าช้ากว่าแผนงาน ซึ่งมีสาเหตุมาจากทั้งสภาพภูมิอากาศและอุปสรรคอื่นๆ ที่เป็นปัจจัยภายนอกและไม่สามารถควบคุมได้ ส่งผลให้การเบิกจ่ายเงินล่าช้าด้วย	
หลักฐานอ้างอิง : - ตารางการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2552 (เอกสารแนบ 49)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน														
ตัวชี้วัดที่ 3.3 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการตามหนี้																
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายกิตติ เวฬุวัน	ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส. ศิริพร สุขศรี															
โทรศัพท์ : 02-3573510-6 ต่อ 302	โทรศัพท์ : 02-3573510-6 ต่อ 123															
คำอธิบาย: 1. พิจารณาความสำเร็จของการติดตามการชำระหนี้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ และมีผลการชำระหนี้เกิดขึ้นตามสัญญา 2. ดำเนินการติดตามและจัดเก็บหนี้จากผู้กู้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ได้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้																
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับคะแนน</th> <th>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">ระดับ 1</td> <td>กำหนดวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการติดตามหนี้</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ระดับ 2</td> <td>จัดทำฐานข้อมูลหนี้ของประเทศผู้กู้ทั้งหมดให้ถูกต้อง</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ระดับ 3</td> <td>ออกแบบหนังสือมาตรฐานการติดตามหนี้ของแต่ละงวด และออกหนังสือแจ้งประเทศผู้กู้ให้ชำระหนี้ตามเวลาที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ระดับ 4</td> <td>เสนอ คพพ. วิธีการติดตามการชำระหนี้</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ระดับ 5</td> <td>ติดตามการชำระหนี้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ และมีผลการชำระหนี้เกิดขึ้นตามสัญญา</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ระดับ 6</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	ระดับ 1	กำหนดวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการติดตามหนี้	ระดับ 2	จัดทำฐานข้อมูลหนี้ของประเทศผู้กู้ทั้งหมดให้ถูกต้อง	ระดับ 3	ออกแบบหนังสือมาตรฐานการติดตามหนี้ของแต่ละงวด และออกหนังสือแจ้งประเทศผู้กู้ให้ชำระหนี้ตามเวลาที่กำหนด	ระดับ 4	เสนอ คพพ. วิธีการติดตามการชำระหนี้	ระดับ 5	ติดตามการชำระหนี้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ และมีผลการชำระหนี้เกิดขึ้นตามสัญญา	ระดับ 6	
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552															
ระดับ 1	กำหนดวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการติดตามหนี้															
ระดับ 2	จัดทำฐานข้อมูลหนี้ของประเทศผู้กู้ทั้งหมดให้ถูกต้อง															
ระดับ 3	ออกแบบหนังสือมาตรฐานการติดตามหนี้ของแต่ละงวด และออกหนังสือแจ้งประเทศผู้กู้ให้ชำระหนี้ตามเวลาที่กำหนด															
ระดับ 4	เสนอ คพพ. วิธีการติดตามการชำระหนี้															
ระดับ 5	ติดตามการชำระหนี้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ และมีผลการชำระหนี้เกิดขึ้นตามสัญญา															
ระดับ 6																
เกณฑ์การให้คะแนน :																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับ 1</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 2</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 3</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 4</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กำหนดวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการติดตามหนี้</td> <td>จัดทำฐานข้อมูลหนี้ของประเทศผู้กู้ทั้งหมดให้ถูกต้อง</td> <td>ออกแบบหนังสือมาตรฐานการติดตามหนี้ของแต่ละงวด และออกหนังสือแจ้งประเทศผู้กู้ให้ชำระหนี้ตามเวลาที่กำหนด</td> <td>เสนอ คพพ. วิธีการติดตามการชำระหนี้</td> <td>ติดตามการชำระหนี้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ และมีผลการชำระหนี้เกิดขึ้นตามสัญญา</td> </tr> </tbody> </table>			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	กำหนดวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการติดตามหนี้	จัดทำฐานข้อมูลหนี้ของประเทศผู้กู้ทั้งหมดให้ถูกต้อง	ออกแบบหนังสือมาตรฐานการติดตามหนี้ของแต่ละงวด และออกหนังสือแจ้งประเทศผู้กู้ให้ชำระหนี้ตามเวลาที่กำหนด	เสนอ คพพ. วิธีการติดตามการชำระหนี้	ติดตามการชำระหนี้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ และมีผลการชำระหนี้เกิดขึ้นตามสัญญา				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5												
กำหนดวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการติดตามหนี้	จัดทำฐานข้อมูลหนี้ของประเทศผู้กู้ทั้งหมดให้ถูกต้อง	ออกแบบหนังสือมาตรฐานการติดตามหนี้ของแต่ละงวด และออกหนังสือแจ้งประเทศผู้กู้ให้ชำระหนี้ตามเวลาที่กำหนด	เสนอ คพพ. วิธีการติดตามการชำระหนี้	ติดตามการชำระหนี้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ และมีผลการชำระหนี้เกิดขึ้นตามสัญญา												



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน										
	☒ รอบ 12 เดือน										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการตามหนี้</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>0.15</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการตามหนี้	3	5	5	0.15	
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการตามหนี้	3	5	5	0.15							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : 1. สำนักบริหารเงินทุน (สบท.) ได้กำหนดวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการติดตามหนี้ เพื่อจัดทำ แนวทางและขั้นตอน ปฏิบัติการติดตามชำระหนี้จากผู้กู้ 2. สบท. จัดทำระบบข้อมูลลูกหนี้ของผู้กู้ทั้งหมด รวมถึงจัดทำหนังสือมาตรฐานสำหรับการเรียกเก็บหนี้ 3. สพพ. ได้นำเสนอแนวทางการติดตามการชำระหนี้จากผู้กู้ ให้ คพพ. พิจารณาแล้ว เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 52 4. แนวทางการติดตามการชำระหนี้จากผู้กู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 10 มิ.ย. 52 5. ดำเนินการจัดเก็บหนี้ตามแนวทางการติดตามการชำระหนี้จากผู้กู้ และได้รับชำระหนี้ครบตามที่ เรียกเก็บ 6. สรุปการรับชำระหนี้จากผู้กู้ 13 ครั้ง เป็นเงิน รวม 44,135,425.49 บาท											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - ผู้บริหารให้การสนับสนุนและให้คำแนะนำในการดำเนินการจัดทำแนวทางฯ อย่างเต็มที่ - ประเทศเพื่อนบ้านชำระเงินกู้ครบถ้วน											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -											
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 4/2552 วันที่ 7 เม.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - แนวทางการติดตามการชำระหนี้จากผู้กู้ (เอกสารประกอบ 32) - ปฏิทินการจัดเก็บหนี้ (เอกสารประกอบ 50) - สำเนาหนังสือแจ้งประเทศผู้กู้ให้ชำระหนี้ (เอกสารประกอบ 43) - สำเนาหนังสือการชำระหนี้จากประเทศผู้กู้ (เอกสารประกอบ 44) - สำเนาบันทกข้อความ รายงานการรับชำระดอกเบี้ยเงินกู้โครงการ (เอกสารประกอบ 51) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 13 ต.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1)											



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน												
ตัวชี้วัดที่ 3.4 อัตราผลตอบแทนเฉลี่ยที่เกิดขึ้นจริงจากการบริหารเงินสะสมเปรียบเทียบกับอัตราดอกเบี้ยเฉลี่ย ของเงินฝากประจำ 3 เดือน ของ 5 ธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่ ในรอบปี														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายกิตติ เวฬุวัน	ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส. ศิริพร สุขศรี													
โทรศัพท์ : 02-3573510-6 ต่อ 302	โทรศัพท์ : 02-3573510-6 ต่อ 123													
คำอธิบาย: พิจารณาผลตอบแทนเฉลี่ยที่เกิดขึ้นจริงจากการบริหารเงินสะสมเปรียบเทียบกับอัตราดอกเบี้ยเฉลี่ย ของเงินฝากประจำ 3 เดือน ของ 5 ธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่ ในรอบปี														
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :														
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับคะแนน</th> <th style="width: 80%;">การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552</th> </tr> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 2</td> <td>X + 25 bp.</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 3</td> <td>X + 50 bp.</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 4</td> <td>X + 75 bp.</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 5</td> <td>X + 100 bp.</td> </tr> </table>			ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	ระดับ 1	X	ระดับ 2	X + 25 bp.	ระดับ 3	X + 50 bp.	ระดับ 4	X + 75 bp.	ระดับ 5	X + 100 bp.
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552													
ระดับ 1	X													
ระดับ 2	X + 25 bp.													
ระดับ 3	X + 50 bp.													
ระดับ 4	X + 75 bp.													
ระดับ 5	X + 100 bp.													
เกณฑ์การให้คะแนน :														
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับ 1</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 2</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 3</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 4</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 5</th> </tr> <tr> <td>X</td> <td>X + 25 bp.</td> <td>X + 50 bp.</td> <td>X + 75 bp.</td> <td>X + 100 bp.</td> </tr> </table>			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	X	X + 25 bp.	X + 50 bp.	X + 75 bp.	X + 100 bp.		
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5										
X	X + 25 bp.	X + 50 bp.	X + 75 bp.	X + 100 bp.										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :														
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนที่ ได้</th> <th style="width: 20%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> <tr> <td>อัตราผลตอบแทนเฉลี่ยที่เกิดขึ้นจริงจากการ บริหารเงินสะสมเปรียบเทียบกับอัตรา ดอกเบี้ยเฉลี่ยของเงินฝากประจำ 3 เดือน ของ 5 ธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่ ในรอบปี</td> <td>1</td> <td>ร้อยละ 3.27 X + 213 bp.</td> <td>5</td> <td>0.05</td> </tr> </table>			ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	อัตราผลตอบแทนเฉลี่ยที่เกิดขึ้นจริงจากการ บริหารเงินสะสมเปรียบเทียบกับอัตรา ดอกเบี้ยเฉลี่ยของเงินฝากประจำ 3 เดือน ของ 5 ธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่ ในรอบปี	1	ร้อยละ 3.27 X + 213 bp.	5	0.05		
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก										
อัตราผลตอบแทนเฉลี่ยที่เกิดขึ้นจริงจากการ บริหารเงินสะสมเปรียบเทียบกับอัตรา ดอกเบี้ยเฉลี่ยของเงินฝากประจำ 3 เดือน ของ 5 ธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่ ในรอบปี	1	ร้อยละ 3.27 X + 213 bp.	5	0.05										



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - สฟพ. มีการติดตามสถานะตลาดการเงินและติดตามการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยของสถาบันการเงินต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถคาดการณ์ในการลงทุนได้อย่างถูกต้อง โดยมีผลการบริหารเงินสะสมในรอบ 12 เดือน เฉลี่ยอยู่ที่ระดับร้อยละ 3.27 ต่อปี ซึ่งสูงกว่าอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยของเงินฝากประจำ 3 เดือน ของ 5 ธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่ ที่ร้อยละ 1.14 ถึง 213 bp.	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - ได้ได้รับความร่วมมือจากสถาบันการเงินต่างๆ ในการจัดส่งข้อมูล และรายงานทิศทางตลาดเงินและตลาดทุน - ผู้บริหารมีการตัดสินใจที่รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นผลให้การบริหารเงินสะสมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - สถานะตลาดเงินและตลาดทุนมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา	
หลักฐานอ้างอิง : - การเปรียบเทียบอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยที่เกิดขึ้นจริงจากการบริหารเงินสะสมของ สฟพ. กับอัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยเงินฝากประจำ 3 เดือน ของ 5 ธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่ ในรอบ 12 เดือน (ต.ค. 51 – ก.ย. 52) (เอกสารประกอบ 33) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 14/2551 ในวันที่ 12 ต.ค. 51 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 1/2552 ในวันที่ 13 ม.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 3/2552 ในวันที่ 3 มี.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 6/2552 ในวันที่ 12 พ.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 10/2552 ในวันที่ 11 ส.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน										
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.1 บทบาทของคณะกรรมการในการกำหนดให้มีแผน ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบาย และเป้าหมาย 4.1.1.1 การกำหนดให้มีทิศทาง กลยุทธ์ นโยบาย แผน และเป้าหมาย (1) มีข้อมูลสนับสนุนการประชุมให้กับคณะกรรมการได้อย่างเพียงพอต่อการพิจารณา กำหนดแผนโดยการวิเคราะห์สภาพองค์กรมหาชน (1.1) การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก												
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สาระหงษ์ นางสาวดาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธิดา หิรัญวิบูลย์											
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117											
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="text-align: center;">คำอธิบาย</th> </tr> <tr> <td> พิจารณาจากการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก ครบ 3 ประเด็น ประกอบด้วย 1. สถานภาพตามพันธกิจ 2. สังคม 3. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย </td> </tr> </table>			คำอธิบาย	พิจารณาจากการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก ครบ 3 ประเด็น ประกอบด้วย 1. สถานภาพตามพันธกิจ 2. สังคม 3. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย								
คำอธิบาย												
พิจารณาจากการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก ครบ 3 ประเด็น ประกอบด้วย 1. สถานภาพตามพันธกิจ 2. สังคม 3. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย												
เกณฑ์การให้คะแนน : <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> ไม่มีการวิเคราะห์ ปัจจัยภายนอก </td> <td> มีการวิเคราะห์ ปัจจัยภายนอก แต่ ไม่ครบ 3 ประเด็น </td> <td> - มีการวิเคราะห์ ปัจจัยภายนอกครบ 3 ประเด็น </td> <td> - มีการวิเคราะห์ ปัจจัยภายนอก ครบ 3 ประเด็น - มีกระบวนการ วิเคราะห์ปัจจัย ภายนอก </td> <td> - มีการวิเคราะห์ ปัจจัยภายนอกครบ 3 ประเด็น - มีกระบวนการ วิเคราะห์ปัจจัย ภายนอก - มีรายงาน/เอกสาร รายละเอียดของการ วิเคราะห์ปัจจัย ภายนอก </td> </tr> </tbody> </table>			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ไม่มีการวิเคราะห์ ปัจจัยภายนอก	มีการวิเคราะห์ ปัจจัยภายนอก แต่ ไม่ครบ 3 ประเด็น	- มีการวิเคราะห์ ปัจจัยภายนอกครบ 3 ประเด็น	- มีการวิเคราะห์ ปัจจัยภายนอก ครบ 3 ประเด็น - มีกระบวนการ วิเคราะห์ปัจจัย ภายนอก	- มีการวิเคราะห์ ปัจจัยภายนอกครบ 3 ประเด็น - มีกระบวนการ วิเคราะห์ปัจจัย ภายนอก - มีรายงาน/เอกสาร รายละเอียดของการ วิเคราะห์ปัจจัย ภายนอก
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5								
ไม่มีการวิเคราะห์ ปัจจัยภายนอก	มีการวิเคราะห์ ปัจจัยภายนอก แต่ ไม่ครบ 3 ประเด็น	- มีการวิเคราะห์ ปัจจัยภายนอกครบ 3 ประเด็น	- มีการวิเคราะห์ ปัจจัยภายนอก ครบ 3 ประเด็น - มีกระบวนการ วิเคราะห์ปัจจัย ภายนอก	- มีการวิเคราะห์ ปัจจัยภายนอกครบ 3 ประเด็น - มีกระบวนการ วิเคราะห์ปัจจัย ภายนอก - มีรายงาน/เอกสาร รายละเอียดของการ วิเคราะห์ปัจจัย ภายนอก								



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)				☐ รอบ 6 เดือน
				☒ รอบ 12 เดือน
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มีการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก	1	5	5	0.05
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
- มีกระบวนการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก ครบ 3 ประเด็น ประกอบด้วย สถานภาพตามพันธกิจ สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีเอกสารการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก (SWOT Analysis) ประกอบการพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการ - มีการศึกษานโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น นโยบายรัฐบาลในด้านการต่างประเทศ นโยบายของ สศช. นโยบายของ Donor's Agent ต่างๆ				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
-				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
-				
หลักฐานอ้างอิง :				
- ผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก (SWOT Analysis) (เอกสารประกอบ 5) - ยุทธศาสตร์ของ สพพ. และ Action plan (เอกสารประกอบ 6)				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน										
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.1 บทบาทของคณะกรรมการในการกำหนดให้มีแผน ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบาย และเป้าหมาย 4.1.1.1 การกำหนดให้มีทิศทาง กลยุทธ์ นโยบาย แผน และเป้าหมาย (1) มีข้อมูลสนับสนุนการประชุมให้กับคณะกรรมการได้อย่างเพียงพอต่อการพิจารณา กำหนดแผนโดยการวิเคราะห์สภาพองค์กรมหาชน (1.2) มีการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน												
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัย ทัด มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพума สารหงษ์ นางสาวคาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บงอร เจตะภัย นางสาวสุธิดา หิรัญวิบูลย์											
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117											
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="text-align: center;">คำอธิบาย</th> </tr> <tr> <td> พิจารณาจากการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ครบ 3 ประเด็น ประกอบด้วย - ผลการปฏิบัติงานในอดีตทั้งในด้านการกิจหลักและด้านการเงิน - สถานภาพองค์กร - ปัญหาและอุปสรรคขององค์กรและอื่นๆ </td> </tr> </table>			คำอธิบาย	พิจารณาจากการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ครบ 3 ประเด็น ประกอบด้วย - ผลการปฏิบัติงานในอดีตทั้งในด้านการกิจหลักและด้านการเงิน - สถานภาพองค์กร - ปัญหาและอุปสรรคขององค์กรและอื่นๆ								
คำอธิบาย												
พิจารณาจากการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ครบ 3 ประเด็น ประกอบด้วย - ผลการปฏิบัติงานในอดีตทั้งในด้านการกิจหลักและด้านการเงิน - สถานภาพองค์กร - ปัญหาและอุปสรรคขององค์กรและอื่นๆ												
เกณฑ์การให้คะแนน : <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ไม่มีการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน</td> <td>มีการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน แต่ไม่ครบ 3 ประเด็น</td> <td>- มีการวิเคราะห์ปัจจัยภายในครบ 3 ประเด็น</td> <td>- มีการวิเคราะห์ปัจจัยภายในครบ 3 ประเด็น - มีกระบวนการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน</td> <td>- มีการวิเคราะห์ปัจจัยภายในครบ 3 ประเด็น - มีกระบวนการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน - มีรายงาน/เอกสารรายละเอียดของกระบวนการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน</td> </tr> </tbody> </table>			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ไม่มีการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน	มีการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน แต่ไม่ครบ 3 ประเด็น	- มีการวิเคราะห์ปัจจัยภายในครบ 3 ประเด็น	- มีการวิเคราะห์ปัจจัยภายในครบ 3 ประเด็น - มีกระบวนการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน	- มีการวิเคราะห์ปัจจัยภายในครบ 3 ประเด็น - มีกระบวนการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน - มีรายงาน/เอกสารรายละเอียดของกระบวนการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5								
ไม่มีการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน	มีการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน แต่ไม่ครบ 3 ประเด็น	- มีการวิเคราะห์ปัจจัยภายในครบ 3 ประเด็น	- มีการวิเคราะห์ปัจจัยภายในครบ 3 ประเด็น - มีกระบวนการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน	- มีการวิเคราะห์ปัจจัยภายในครบ 3 ประเด็น - มีกระบวนการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน - มีรายงาน/เอกสารรายละเอียดของกระบวนการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน								



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มีการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน	1	5	5	0.05
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - มีกระบวนการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ครบ 3 ประเด็น ประกอบด้วย 1. ผลการปฏิบัติงานในอดีตทั้งในด้านการกิจหลักและด้านการเงิน 2. สถานภาพองค์กร 3. ปัญหาและอุปสรรคขององค์กรและอื่นๆ โดยมีเอกสารการวิเคราะห์ภายในและภายนอก (SWOT Analysis) ประกอบการพิจารณาในการประชุม				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง : - ผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก (SWOT Analysis) (เอกสารประกอบ 5)				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน												
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.1 บทบาทของคณะกรรมการในการกำหนดให้มีแผน ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบาย และเป้าหมาย 4.1.1.1 การกำหนดให้มีทิศทาง กลยุทธ์ นโยบาย แผน และเป้าหมาย (2) มีรายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์และแผนงานปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ (2.1) เนื้อหาของแผนยุทธศาสตร์														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวดาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บงอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์													
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117													
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>คำอธิบาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> พิจารณาจากเนื้อหาของแผนยุทธศาสตร์ ครบ 5 ประเด็น ประกอบด้วย 1. วิสัยทัศน์ 2. การกิจหรือพันธกิจ 3. วัตถุประสงค์/นโยบาย 4. กลยุทธ์ 5. เป้าหมาย </td> </tr> </tbody> </table>			คำอธิบาย	พิจารณาจากเนื้อหาของแผนยุทธศาสตร์ ครบ 5 ประเด็น ประกอบด้วย 1. วิสัยทัศน์ 2. การกิจหรือพันธกิจ 3. วัตถุประสงค์/นโยบาย 4. กลยุทธ์ 5. เป้าหมาย										
คำอธิบาย														
พิจารณาจากเนื้อหาของแผนยุทธศาสตร์ ครบ 5 ประเด็น ประกอบด้วย 1. วิสัยทัศน์ 2. การกิจหรือพันธกิจ 3. วัตถุประสงค์/นโยบาย 4. กลยุทธ์ 5. เป้าหมาย														
เกณฑ์การให้คะแนน :														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>องค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ไม่ครบ 5 ประเด็น</td> <td>มีองค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ครบถ้วน 5 ประเด็น</td> <td> - มีองค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ครบถ้วน 5 ประเด็น - มีกลยุทธ์และเป้าหมายรองรับแผนงาน </td> <td> - มีองค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ครบถ้วน 5 ประเด็น - มีกลยุทธ์และเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกัน </td> <td> - มีองค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ครบถ้วน 5 ประเด็น - มีกลยุทธ์และเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกัน - มีการนำผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองฯ ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 มาประกอบการพิจารณาแผนยุทธศาสตร์ </td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	องค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ไม่ครบ 5 ประเด็น	มีองค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ครบถ้วน 5 ประเด็น	- มีองค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ครบถ้วน 5 ประเด็น - มีกลยุทธ์และเป้าหมายรองรับแผนงาน	- มีองค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ครบถ้วน 5 ประเด็น - มีกลยุทธ์และเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกัน	- มีองค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ครบถ้วน 5 ประเด็น - มีกลยุทธ์และเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกัน - มีการนำผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองฯ ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 มาประกอบการพิจารณาแผนยุทธศาสตร์				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5										
องค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ไม่ครบ 5 ประเด็น	มีองค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ครบถ้วน 5 ประเด็น	- มีองค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ครบถ้วน 5 ประเด็น - มีกลยุทธ์และเป้าหมายรองรับแผนงาน	- มีองค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ครบถ้วน 5 ประเด็น - มีกลยุทธ์และเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกัน	- มีองค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ครบถ้วน 5 ประเด็น - มีกลยุทธ์และเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกัน - มีการนำผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองฯ ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 มาประกอบการพิจารณาแผนยุทธศาสตร์										



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
เนื้อหาของแผนยุทธศาสตร์	1	5	5	0.05
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - การจัดทำยุทธศาสตร์ 3 ปีของ สพพ. (พ.ศ. 2552 – 2554) สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และเป้าหมายของ สพพ. พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงานของ สพพ. ที่ผ่านมา เพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำยุทธศาสตร์ที่กล่าว				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง : - แผนยุทธศาสตร์ 3 ปี ของ สพพ. (พ.ศ.2552-2554) (เอกสารประกอบ 6)				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน												
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.1 บทบาทของคณะกรรมการในการกำหนดให้มีแผน ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบาย และเป้าหมาย 4.1.1.1 การกำหนดให้มีทิศทาง กลยุทธ์ นโยบาย แผน และเป้าหมาย (2) มีรายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์และแผนงานปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ (2.2) เนื้อหาของแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวดาวิวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์													
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117													
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>คำอธิบาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> พิจารณาจากเนื้อหาของแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ครอบคลุม 6 ประเด็น ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - เป้าหมาย - ขั้นตอน - ระยะเวลา - งบประมาณค่าใช้จ่าย - ผู้รับผิดชอบ </td> </tr> </tbody> </table>			คำอธิบาย	พิจารณาจากเนื้อหาของแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ครอบคลุม 6 ประเด็น ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - เป้าหมาย - ขั้นตอน - ระยะเวลา - งบประมาณค่าใช้จ่าย - ผู้รับผิดชอบ										
คำอธิบาย														
พิจารณาจากเนื้อหาของแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ครอบคลุม 6 ประเด็น ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - เป้าหมาย - ขั้นตอน - ระยะเวลา - งบประมาณค่าใช้จ่าย - ผู้รับผิดชอบ														
เกณฑ์การให้คะแนน :														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> องค์ประกอบของ แผนปฏิบัติงาน ประจำปีไม่ครบ 6 ประเด็น </td> <td> มีองค์ประกอบของ แผนปฏิบัติงาน ประจำปี ครบถ้วน 6 ประเด็น </td> <td> - มีองค์ประกอบ ของแผนปฏิบัติงาน ประจำปี ครบถ้วน 6 ประเด็น - มีการกำหนด วัตถุประสงค์และ เป้าหมายของแต่ละ แผนงาน </td> <td> - มีองค์ประกอบของ แผนปฏิบัติงาน ประจำปี ครบถ้วน 6 ประเด็น - มีการกำหนด วัตถุประสงค์และ เป้าหมายของแต่ละ แผนงาน - มีกลยุทธ์ หรือ เป้าหมายของแต่ละ แผน </td> <td> - มีองค์ประกอบของ แผนปฏิบัติงานประจำปี ครบถ้วน 6 ประเด็น - มีการกำหนด วัตถุประสงค์และ เป้าหมายของแต่ละ แผนงาน - มีกลยุทธ์ หรือ เป้าหมายของแต่ละแผน - มีกลยุทธ์และเป้าหมาย ที่มีความสอดคล้องกัน </td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	องค์ประกอบของ แผนปฏิบัติงาน ประจำปีไม่ครบ 6 ประเด็น	มีองค์ประกอบของ แผนปฏิบัติงาน ประจำปี ครบถ้วน 6 ประเด็น	- มีองค์ประกอบ ของแผนปฏิบัติงาน ประจำปี ครบถ้วน 6 ประเด็น - มีการกำหนด วัตถุประสงค์และ เป้าหมายของแต่ละ แผนงาน	- มีองค์ประกอบของ แผนปฏิบัติงาน ประจำปี ครบถ้วน 6 ประเด็น - มีการกำหนด วัตถุประสงค์และ เป้าหมายของแต่ละ แผนงาน - มีกลยุทธ์ หรือ เป้าหมายของแต่ละ แผน	- มีองค์ประกอบของ แผนปฏิบัติงานประจำปี ครบถ้วน 6 ประเด็น - มีการกำหนด วัตถุประสงค์และ เป้าหมายของแต่ละ แผนงาน - มีกลยุทธ์ หรือ เป้าหมายของแต่ละแผน - มีกลยุทธ์และเป้าหมาย ที่มีความสอดคล้องกัน				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5										
องค์ประกอบของ แผนปฏิบัติงาน ประจำปีไม่ครบ 6 ประเด็น	มีองค์ประกอบของ แผนปฏิบัติงาน ประจำปี ครบถ้วน 6 ประเด็น	- มีองค์ประกอบ ของแผนปฏิบัติงาน ประจำปี ครบถ้วน 6 ประเด็น - มีการกำหนด วัตถุประสงค์และ เป้าหมายของแต่ละ แผนงาน	- มีองค์ประกอบของ แผนปฏิบัติงาน ประจำปี ครบถ้วน 6 ประเด็น - มีการกำหนด วัตถุประสงค์และ เป้าหมายของแต่ละ แผนงาน - มีกลยุทธ์ หรือ เป้าหมายของแต่ละ แผน	- มีองค์ประกอบของ แผนปฏิบัติงานประจำปี ครบถ้วน 6 ประเด็น - มีการกำหนด วัตถุประสงค์และ เป้าหมายของแต่ละ แผนงาน - มีกลยุทธ์ หรือ เป้าหมายของแต่ละแผน - มีกลยุทธ์และเป้าหมาย ที่มีความสอดคล้องกัน										



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
เนื้อหาของแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ	1	5	5	0.05
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - การจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของ สพพ. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ สพพ. โดยมีการกำหนดเป้าหมาย ขั้นตอน ระยะเวลาในการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบเป็นรายการกิจกรรม ซึ่งกิจกรรมต่างๆ ตาม Action Plan มีการพิจารณาอนุมัติงบประมาณ				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง : - แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (เอกสารประกอบ 9)				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน										
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.1 บทบาทของคณะกรรมการในการกำหนดให้มีแผน ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบาย และเป้าหมาย 4.1.1.1 การกำหนดให้มีทิศทาง กลยุทธ์ นโยบาย แผน และเป้าหมาย (3) ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์เดิม (3.1) คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ เดิมภายในระยะเวลาที่กำหนด												
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุชมา สารหงษ์ นางสาวดาวิวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธีรา หิรัญวิบูลย์											
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117											
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :												
<table border="1"> <tr> <th>คำอธิบาย</th> </tr> <tr> <td>พิจารณาจากวันที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือวันที่ที่มีการทบทวนยุทธศาสตร์เดิม</td> </tr> </table>			คำอธิบาย	พิจารณาจากวันที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือวันที่ที่มีการทบทวนยุทธศาสตร์เดิม								
คำอธิบาย												
พิจารณาจากวันที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือวันที่ที่มีการทบทวนยุทธศาสตร์เดิม												
เกณฑ์การให้คะแนน :												
<table border="1"> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> <tr> <td>ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนยุทธศาสตร์เดิมภายในไตรมาสที่ 1/2552</td> <td>ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนยุทธศาสตร์เดิมภายใน 2 เดือนแรกของปีงบประมาณ</td> <td>ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนยุทธศาสตร์เดิมภายใน 1 เดือนแรกของปีงบประมาณ</td> <td>ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนยุทธศาสตร์เดิมภายในสิ้นปีงบประมาณ 2551</td> <td>ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนยุทธศาสตร์เดิมได้ก่อนสิ้นปีงบประมาณ 2551 อย่างน้อย 1 เดือน</td> </tr> </table>	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนยุทธศาสตร์เดิมภายในไตรมาสที่ 1/2552	ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนยุทธศาสตร์เดิมภายใน 2 เดือนแรกของปีงบประมาณ	ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนยุทธศาสตร์เดิมภายใน 1 เดือนแรกของปีงบประมาณ	ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนยุทธศาสตร์เดิมภายในสิ้นปีงบประมาณ 2551	ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนยุทธศาสตร์เดิมได้ก่อนสิ้นปีงบประมาณ 2551 อย่างน้อย 1 เดือน		
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5								
ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนยุทธศาสตร์เดิมภายในไตรมาสที่ 1/2552	ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนยุทธศาสตร์เดิมภายใน 2 เดือนแรกของปีงบประมาณ	ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนยุทธศาสตร์เดิมภายใน 1 เดือนแรกของปีงบประมาณ	ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนยุทธศาสตร์เดิมภายในสิ้นปีงบประมาณ 2551	ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนยุทธศาสตร์เดิมได้ก่อนสิ้นปีงบประมาณ 2551 อย่างน้อย 1 เดือน								



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน			
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์เดิมภายในระยะเวลาที่กำหนด	3	4	4	0.12
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - คพพ. กำหนดให้มีการสัมมนา เพื่อพิจารณายุทธศาสตร์ 3 ปี ของ สพพ. ภายในสิ้นปีงบประมาณ 2551 โดยวางแผนจัดสัมมนาระหว่างการเดินทางโดยรถไฟ ระหว่างวันที่ 10-12 ก.ย. 51 แต่เนื่องจากในช่วงเวลาดังกล่าว พนักงาน รฟท. มีการประท้วงหยุดทำงาน และเกิดน้ำท่วมรางรถไฟที่จังหวัดหนองคาย จึงจำเป็นต้องเลื่อนกำหนดการเดินทางเป็นระหว่างวันที่ 2 - 4 ต.ค. 51 - คพพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ 3 ปี ของ สพพ. โดยให้แก้ไขตามข้อสังเกตของ คพพ. เมื่อวันที่ 2 ต.ค. 51				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - มีปัจจัยภายนอก (พนักงาน รฟท. ประท้วงหยุดทำงาน และการเกิดน้ำท่วมรางรถไฟ) ที่ สพพ. ไม่สามารถควบคุมได้เกิดขึ้น มีผลทำให้ต้องเลื่อนกำหนดการเดินทาง				
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานผลการสัมมนายุทธศาสตร์ 3 ปี ของ สพพ. (พ.ศ. 2552-2554) และการเดินทางของ คพพ. เพื่อตรวจเยี่ยมและศึกษาผลการดำเนินงานโครงการให้ความช่วยเหลือของ สพพ. (เอกสารประกอบ 8) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 51 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 13/2551 เมื่อวันที่ 16 ก.ย. 51 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 14/2551 เมื่อวันที่ 21 ต.ค. 51 (เอกสารประกอบ 1)				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน										
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.1 บทบาทของคณะกรรมการในการกำหนดให้มีแผน ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบาย และเป้าหมาย 4.1.1.2 การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการในการกำหนดแผน ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบายของ องค์การมหาชน (1) คณะกรรมการจัดให้มีกระบวนการในการพิจารณากำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ												
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สาระหงษ์ นางสาวดาริวรรณ เปรมภูมิเวชย์ นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์										
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116		โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117										
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">คำอธิบาย</td> </tr> <tr> <td>พิจารณากระบวนการในการพิจารณากำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552</td> </tr> </table>			คำอธิบาย	พิจารณากระบวนการในการพิจารณากำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552								
คำอธิบาย												
พิจารณากระบวนการในการพิจารณากำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552												
เกณฑ์การให้คะแนน : <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ/ทบทวนแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td> - คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ/ทบทวนแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - คณะกรรมการมีการมอบข้อสังเกตต่อแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 </td> <td> - คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ/ทบทวนแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - คณะกรรมการมีการมอบข้อสังเกตต่อแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - คณะกรรมการจัดให้มีกระบวนการในการพิจารณากำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 </td> <td> - คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ/ทบทวนแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - คณะกรรมการมีการมอบข้อสังเกตต่อแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยสอดคล้องกับการกิจหลักและพันธกิจ - คณะกรรมการจัดให้มีกระบวนการในการพิจารณากำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 </td> </tr> </tbody> </table>			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ/ทบทวนแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	-	- คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ/ทบทวนแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - คณะกรรมการมีการมอบข้อสังเกตต่อแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	- คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ/ทบทวนแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - คณะกรรมการมีการมอบข้อสังเกตต่อแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - คณะกรรมการจัดให้มีกระบวนการในการพิจารณากำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	- คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ/ทบทวนแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - คณะกรรมการมีการมอบข้อสังเกตต่อแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยสอดคล้องกับการกิจหลักและพันธกิจ - คณะกรรมการจัดให้มีกระบวนการในการพิจารณากำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5								
คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ/ทบทวนแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	-	- คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ/ทบทวนแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - คณะกรรมการมีการมอบข้อสังเกตต่อแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	- คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ/ทบทวนแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - คณะกรรมการมีการมอบข้อสังเกตต่อแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - คณะกรรมการจัดให้มีกระบวนการในการพิจารณากำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	- คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ/ทบทวนแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - คณะกรรมการมีการมอบข้อสังเกตต่อแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยสอดคล้องกับการกิจหลักและพันธกิจ - คณะกรรมการจัดให้มีกระบวนการในการพิจารณากำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552								



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
คณะกรรมการจัดให้มีกระบวนการในการ พิจารณากำหนดแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ	2	5	5	0.10
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
- คณะกรรมการจัดให้มีกระบวนการในการพิจารณากำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยให้มีการวิเคราะห์ SWOT การกำหนดเป้าหมายให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ นโยบาย และพันธกิจขององค์การ และให้พนักงานมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการปฏิบัติงานฯ - คณะกรรมการได้มีการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการปฏิบัติงานฯ เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 51 - คณะกรรมการมีการมอบข้อสังเกตต่อแผนการปฏิบัติงานฯ โดยสอดคล้องกับภารกิจหลักและพันธกิจ				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
-				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
-				
หลักฐานอ้างอิง :				
- รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 51 (เอกสารประกอบ 1) - แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (เอกสารประกอบ 9)				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน												
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.1 บทบาทของคณะกรรมการในการกำหนดให้มีแผน ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบาย และเป้าหมาย 4.1.1.2 การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการในการกำหนดแผน ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบายของ องค์การมหาชน (2) คณะกรรมการนำรายงานประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และข้อสังเกตต่างๆ จากการประเมินผลการดำเนินงานนำมาทบทวน														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัย หัตถ มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวดาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บงอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์													
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117													
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :														
<table border="1"> <tr> <th>คำอธิบาย</th> </tr> <tr> <td> พิจารณาจากคณะกรรมการมีการนำรายงานประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 มาทบทวน เพื่อกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ต่างๆ ต่อการปฏิบัติงานของ สพพ. </td> </tr> </table>			คำอธิบาย	พิจารณาจากคณะกรรมการมีการนำรายงานประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 มาทบทวน เพื่อกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ต่างๆ ต่อการปฏิบัติงานของ สพพ.										
คำอธิบาย														
พิจารณาจากคณะกรรมการมีการนำรายงานประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 มาทบทวน เพื่อกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ต่างๆ ต่อการปฏิบัติงานของ สพพ.														
เกณฑ์การให้คะแนน :														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> คณะกรรมการไม่มีการ นำรายงานประเมินผล การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และไม่มี การนำข้อสังเกตต่างๆ จากการประเมินผลการ ดำเนินงาน นำมา ทบทวนเพื่อกำหนด ทิศทางและกลยุทธ์ ต่างๆ ต่อการ ปฏิบัติงานขององค์การ มหาชน </td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td> คณะกรรมการนำ รายงานประเมินผล การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และนำ ข้อสังเกตต่างๆ จาก การประเมินผลการ ดำเนินงาน นำมา ทบทวนเพื่อกำหนด ทิศทางและกลยุทธ์ ต่างๆ ต่อการ ปฏิบัติงานของ องค์การมหาชน </td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	คณะกรรมการไม่มีการ นำรายงานประเมินผล การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และไม่มี การนำข้อสังเกตต่างๆ จากการประเมินผลการ ดำเนินงาน นำมา ทบทวนเพื่อกำหนด ทิศทางและกลยุทธ์ ต่างๆ ต่อการ ปฏิบัติงานขององค์การ มหาชน	-	-	-	คณะกรรมการนำ รายงานประเมินผล การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และนำ ข้อสังเกตต่างๆ จาก การประเมินผลการ ดำเนินงาน นำมา ทบทวนเพื่อกำหนด ทิศทางและกลยุทธ์ ต่างๆ ต่อการ ปฏิบัติงานของ องค์การมหาชน				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5										
คณะกรรมการไม่มีการ นำรายงานประเมินผล การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และไม่มี การนำข้อสังเกตต่างๆ จากการประเมินผลการ ดำเนินงาน นำมา ทบทวนเพื่อกำหนด ทิศทางและกลยุทธ์ ต่างๆ ต่อการ ปฏิบัติงานขององค์การ มหาชน	-	-	-	คณะกรรมการนำ รายงานประเมินผล การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และนำ ข้อสังเกตต่างๆ จาก การประเมินผลการ ดำเนินงาน นำมา ทบทวนเพื่อกำหนด ทิศทางและกลยุทธ์ ต่างๆ ต่อการ ปฏิบัติงานของ องค์การมหาชน										



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน			
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
คณะกรรมการนำรายงานประเมินผล การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และข้อสังเกตต่างๆ จาก การประเมินผลการดำเนินงานนำมา ทบทวน	1	5	5	0.05
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
- คณะกรรมการนำรายงานประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และนำข้อสังเกตต่างๆ จากการ ประเมินผลการดำเนินงาน นำมาทบทวนเพื่อกำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และยุทธศาสตร์ 3 ปี ของ สพพ. (พ.ศ. 2552-2554) - คณะกรรมการได้พิจารณารายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 รวมทั้งข้อสังเกตเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานของ สพพ. ซึ่งจัดทำโดย ก.พ.ร. ในการประชุม คพพ. และ ได้ทบทวนการกำหนดทิศทางและให้แนวทางในการดำเนินงานของ สพพ.				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
-				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
-				
หลักฐานอ้างอิง :				
- รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 51 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 16 มิ.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1)				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.2 บทบาทของคณะกรรมการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และระบบ Balanced Scorecard 4.1.2.1 มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และระบบ Balanced Scorecard โดยครอบคลุมถึงแผนที่ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยพัช มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวคาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บงอร เจตะภัย นางสาวสุธรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาจากการแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และระบบ Balanced Scorecard โดยครอบคลุมถึงแผนที่ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ไม่มีคณะทำงาน หรือ ไม่มีผู้รับผิดชอบใน การจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ และระบบ Balanced Scorecard	-	-	-	มีการแต่งตั้ง คณะทำงาน หรือ ไม่ มีผู้รับผิดชอบในการ จัดทำแผน ยุทธศาสตร์ และ ระบบ Balanced Scorecard โดย ครอบคลุมถึงแผนที่ ยุทธศาสตร์และ ตัวชี้วัด



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 35%;">ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 20%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน พร้อม ระบุความรับผิดชอบที่ชัดเจน เกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">0.10</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน พร้อม ระบุความรับผิดชอบที่ชัดเจน เกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย	2	5	5	0.10
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน พร้อม ระบุความรับผิดชอบที่ชัดเจน เกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย	2	5	5	0.10							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาและเสนอแนะยุทธศาสตร์กรอบความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านเป็น ผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และระบบ Balanced Scorecard โดยครอบคลุมถึงแผนที่ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ฯ และคณะกรรมการพิจารณา											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลและติดตามผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน (KPI) ของ สพพ. เพื่อ ทำหน้าที่ในการกำกับดูแล ให้คำแนะนำ และติดตามผลการดำเนินงานของ สพพ. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มี ประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อ สพพ.											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -											
หลักฐานอ้างอิง : - คำสั่ง คพพ. ที่ 10/2548 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาและเสนอแนะยุทธศาสตร์กรอบความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจ กับประเทศเพื่อนบ้าน ลงวันที่ 10 ธ.ค. 48 (เอกสารประกอบ 18) - คำสั่ง คพพ. ที่ 4/2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลและติดตามผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน (KPI) ของ สพพ. ลงวันที่ 26 ก.พ. 52 (เอกสารประกอบ 18)											



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.2 บทบาทของคณะกรรมการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และระบบ Balanced Scorecard 4.1.2.2 มีการทบทวนวิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์โดยสอดคล้องกับการกำหนดทิศทางและนโยบายของคณะกรรมการ ภารกิจ และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งขององค์การมหาชน พร้อมจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อแสดงให้เห็นถึงความสอดคล้องของวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ขององค์การมหาชน				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัย หัตถ มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวดาวิวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บงอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาจากการมีส่วนร่วมในการทบทวนวิสัยทัศน์ฯ พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระบบ BSC รวมถึงแผนที่ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
คณะกรรมการไม่ได้มีส่วนร่วมในการทบทวนวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์	คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการทบทวนวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์	- คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการทบทวนวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ - คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ - คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด	- คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการทบทวนวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ - คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และระบบ Balanced Scorecard - คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด	- คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการทบทวนวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ - คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และระบบ Balanced Scorecard - คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด - คณะกรรมการมีการมอบข้อสังเกตสำหรับการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)				☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th><th>ผลการดำเนินงาน</th><th>ค่าคะแนน ที่ได้</th><th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการ ทบทวนวิสัยทัศน์ฯ พร้อมทั้งมีส่วน ร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระบบ BSC รวมถึงแผนที่ ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด</td><td>2</td><td>5</td><td>5</td><td>0.10</td></tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	- คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการ ทบทวนวิสัยทัศน์ฯ พร้อมทั้งมีส่วน ร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระบบ BSC รวมถึงแผนที่ ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด	2	5	5	0.10				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก										
- คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการ ทบทวนวิสัยทัศน์ฯ พร้อมทั้งมีส่วน ร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระบบ BSC รวมถึงแผนที่ ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด	2	5	5	0.10										
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - คณะกรรมการ ได้มีการพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ พร้อมทั้งจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระบบ Balanced Scorecard แผนที่ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด และมีการมอบข้อสังเกตสำหรับการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัด														
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -														
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -														
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 14/2551 เมื่อวันที่ 21 ต.ค. 51 (เอกสารประกอบ 1)														



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.2 บทบาทของคณะกรรมการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และระบบ Balanced Scorecard 4.1.2.3 มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่แสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงหรือสอดคล้องของประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และ/หรือแสดงความสอดคล้องกับพันธกิจ บทบาท และหน้าที่ขององค์กร				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวดาวิวรรณ เปรมภูมิเวทย์ นางสาวพิชญ์บงอร เจตะภัย นางสาวสุธีรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่แสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงหรือสอดคล้องของประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และ/หรือแสดงความสอดคล้องกับพันธกิจ บทบาท และหน้าที่ขององค์กร				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1 คณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบมีการประชุม/สัมมนาระดมความคิดเห็นเพื่อเตรียมพร้อมการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์	ระดับ 2 คณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบได้รับนโยบายหรือข้อสั่งการที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จากคณะกรรมการ	ระดับ 3 คณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์	ระดับ 4 การจัดทำ หรือทบทวน (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ โดยประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ต้องสอดคล้องกับการกำหนดทิศทางนโยบายของคณะกรรมการ/ภารกิจ/วัตถุประสงค์การจัดตั้ง/วิสัยทัศน์ครบถ้วน พร้อมทั้งจัดให้มีการระดมการวิเคราะห์ที่ชัดเจน	ระดับ 5 การจัดทำ หรือทบทวน (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ โดยประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ต้องสอดคล้องกับการกำหนดทิศทางนโยบายของคณะกรรมการ/ภารกิจ/วัตถุประสงค์การจัดตั้ง/วิสัยทัศน์ครบถ้วน มีการถ่ายทอดลงสู่แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และระบบ Balanced Scorecard แผนที่ยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัด



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)				☐ รอบ 6 เดือน											
				☒ รอบ 12 เดือน											
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>0.15</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์	3	5	5	0.15				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก											
(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์	3	5	5	0.15											
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :															
- มีการจัดทำยุทธศาสตร์ 3 ปีของ สพพ. (2552 – 2554) และแผนที่ยุทธศาสตร์ของ สพพ. ซึ่งสอดคล้องกับการกำหนดทิศทางนโยบายของคณะกรรมการ/ภารกิจ/วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง/ วิสัยทัศน์ ครอบคลุม โดยมีกระบวนการวิเคราะห์ที่ชัดเจน - มีการจัดทำ Action Plan ปี 2552-2553 ตามยุทธศาสตร์															
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :															
-															
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :															
-															
หลักฐานอ้างอิง :															
- รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 14/2551 เมื่อวันที่ 21 ต.ค. 51 (เอกสารประกอบ 1) - ยุทธศาสตร์ 3 ปีของ สพพ. (2552 – 2554) (เอกสารประกอบ 6)															



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.2 บทบาทของคณะกรรมการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และระบบ Balanced Scorecard 4.1.2.4 นำแผนยุทธศาสตร์แปลงเป็นแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ขององค์การมหาชน โดยแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณมีความเชื่อมโยงระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ พร้อมทั้งมีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจภายในขององค์การมหาชน				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวดาวิวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บงอร เจตะภัย นางสาวสุธีรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย พิจารณาจากวันที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1 คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ภายใน 3 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	ระดับ 2 คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ภายใน 2 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	ระดับ 3 คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ภายใน 1 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	ระดับ 4 คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	ระดับ 5 คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ก่อนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 อย่างน้อย 1 เดือน และพร้อมทั้งมีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจภายในองค์กร



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 20%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 20%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">แผนยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ที่มีความเชื่อมโยงระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ ระบบ Balanced Scorecard แผนที่ยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัด</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">4</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">5</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">5</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">0.20</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	แผนยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ที่มีความเชื่อมโยงระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ ระบบ Balanced Scorecard แผนที่ยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัด	4	5	5	0.20
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
แผนยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ที่มีความเชื่อมโยงระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ ระบบ Balanced Scorecard แผนที่ยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัด	4	5	5	0.20							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - คพพ. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ เมื่อวันที่ 1 ก.ค. 52											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -											
หลักฐานอ้างอิง : - แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของ สพพ. (เอกสารประกอบ 10) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 1 ก.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1)											



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.2 บทบาทของคณะกรรมการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และระบบ Balanced Scorecard 4.1.2.5 มีการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินผลความสำเร็จของการบรรลุ เป้าประสงค์แต่ละข้อขององค์การมหาชนตามที่ปรากฏในแผนที่ยุทธศาสตร์				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุชมา สารหงษ์ นางสาวดาวิวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บงอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย พิจารณาการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1 ไม่มีการจัดทำแผนที่ ยุทธศาสตร์	ระดับ 2 -	ระดับ 3 จัดทำ (ร่าง) แผนที่ ยุทธศาสตร์	ระดับ 4 จัดทำแผนที่ ยุทธศาสตร์แล้วเสร็จ โดยมีการเชื่อมโยง ระหว่าง Balanced Scorecard ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และ เกณฑ์การประเมินผล ความสำเร็จ	ระดับ 5 จัดทำแผนที่ ยุทธศาสตร์แล้วเสร็จ โดยมีการเชื่อมโยง ระหว่าง Balanced Scorecard ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และ เกณฑ์การประเมินผล ความสำเร็จ และ นำมาปฏิบัติงาน ใช้จริง



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน										
	☒ รอบ 12 เดือน										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1"><thead><tr><th>ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th><th>ผลการดำเนินงาน</th><th>ค่าคะแนนที่ได้</th><th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th></tr></thead><tbody><tr><td>แผนที่ยุทธศาสตร์</td><td>4</td><td>5</td><td>5</td><td>0.20</td></tr></tbody></table>		ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	แผนที่ยุทธศาสตร์	4	5	5	0.20
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
แผนที่ยุทธศาสตร์	4	5	5	0.20							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :											
- มีการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์แล้วเสร็จ โดยมีการเชื่อมโยงระหว่าง Balanced Scorecard ตัวชี้วัด คำเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินผลความสำเร็จและจัดส่งให้ กพร. แล้ว พร้อมทั้งนำมาปฏิบัติงานใช้จริง											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :											
-											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :											
-											
หลักฐานอ้างอิง :											
- แผนที่ยุทธศาสตร์ของ สฟพ. (เอกสารประกอบ 7)											



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.3 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเสี่ยงของระบบงานที่สำคัญ 4.1.3.1 คณะกรรมการมีการติดตามผลการดำเนินงานและมีการทบทวนถึงความเสี่ยงของระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญ (1) ระบบการควบคุมภายใน มีแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณเกี่ยวกับการควบคุมภายใน				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัย หัตถ มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวดาวิวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธีรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาจากระบบการควบคุมภายใน มีแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณเกี่ยวกับการควบคุมภายใน				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณแล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม 2552	จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณแล้วเสร็จและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการภายในเดือนธันวาคม 2551	จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณแล้วเสร็จและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการภายในเดือนพฤศจิกายน 2551	จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณแล้วเสร็จและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการภายในเดือนตุลาคม 2551	จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณแล้วเสร็จและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการภายในเดือนกันยายน 2551
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระบบการควบคุมภายในมีแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณเกี่ยวกับการควบคุมภายใน	0.6	5	5	0.30



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ซึ่งประกอบด้วย รายงานการดำเนินการควบคุมภายในของปีที่ผ่านมาและการวิเคราะห์กำหนดมาตรการ/แผนการดำเนินงานของปีต่อไป อย่างน้อยปีละ 1 ครั้งภายใน 90 วัน นับจากสิ้นปีงบประมาณ (ภายในเดือนธันวาคม) - จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี 2552 ซึ่งกำหนดแผนการดำเนินงานตามระบบควบคุมภายใน เสนอคณะกรรมการและได้รับความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 51 - คณะกรรมการมอบหมายให้คณะอนุกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีผู้ตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการฯ พิจารณารายงานควบคุมภายในก่อนนำเสนอคณะกรรมการ - เสนอรายงานควบคุมภายใน ประจำปี 2551 ของ สพพ. ให้ผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 20 พ.ย. 52 - คณะอนุกรรมการตรวจสอบพิจารณารายงานควบคุมภายใน ประจำปี 2551 ของ สพพ. เมื่อวันที่ 26 ก.พ. 52 (คณะกรรมการพิจารณา ครั้งที่ 1) - มีการเสนอรายงานควบคุมภายใน ประจำปี 2551 ของ สพพ. ให้คณะกรรมการพิจารณา เมื่อวันที่ 3 มี.ค. 52 (คณะกรรมการพิจารณา ครั้งที่ 2) - คณะกรรมการเห็นชอบรายงานควบคุมภายใน ประจำปี 2551 ของ สพพ. เมื่อวันที่ 20 เม.ย. 52	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดให้ส่งรายงานการควบคุมภายในประจำปีและแผนปรับปรุงของปีถัดไป ได้ภายใน 90 วันหลังจากสิ้นปีงบประมาณ แต่ ก.พ.ร. กำหนดให้หน่วยงานเสนอแผนการควบคุมภายในให้คณะกรรมการพิจารณาก่อนสิ้นปีงบประมาณ - การจัดทำแผนการปรับปรุงหรือมาตรการควบคุมภายในของปีถัดไปต้องอาศัยการวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานของรอบปีที่ผ่านมาว่าพบจุดบกพร่องเรื่องใดบ้าง ซึ่งสามารถสรุปได้เมื่อสิ้นปีงบประมาณแล้วจึงสามารถกำหนดมาตรการหรือแผนการควบคุมภายในสำหรับปีถัดไป	
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 51 (เอกสารประกอบ 1) - แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (เอกสารประกอบ 9)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.3 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเสี่ยงของระบบงานที่สำคัญ 4.1.3.1 คณะกรรมการมีการติดตามผลการดำเนินงานและมีการทบทวนถึงความเสี่ยงของระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญ (2) ระบบการควบคุมภายในมีการรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา (3)				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุชมา สารหงษ์ นางสาวดาวิวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาจากระบบการควบคุมภายในมีการรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
มีการรายงาน คณะกรรมการเพียง 1 ครั้ง ต่อปี	มีการรายงาน คณะกรรมการเพียง 2 ครั้ง ต่อปี	มีการรายงาน คณะกรรมการเป็น รายไตรมาส (4 ครั้ง ต่อปี)	มีการรายงาน คณะกรรมการเป็น รายไตรมาสแต่ กำหนดเป็นวาระที่ สำคัญในระดับ องค์กรเป็นบางวาระ	มีการรายงาน คณะกรรมการเป็น รายไตรมาสและ กำหนดเป็นวาระที่มี ความสำคัญในระดับ องค์กรทุกวาระ
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระบบการควบคุมภายในมีการรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา	1	3 ครั้ง	2	0.02



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - สฟพ. ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ซึ่งประกอบด้วย รายงานการดำเนินการควบคุมภายใน ของปีที่ผ่านมาและการวิเคราะห์กำหนดมาตรการ/แผนการดำเนินงานของปีต่อไป อย่างน้อยปีละ 1 ครั้งภายใน 90 วัน นับจากสิ้นปีงบประมาณ (ภายในเดือนธันวาคม) และมติคณะกรรมการซึ่งมอบหมายให้คณะอนุกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีผู้ตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการฯ พิจารณารายงานควบคุมภายในก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ดังนี้ 1) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี 2552 ซึ่งกำหนดแผนการดำเนินงานตามระบบควบคุมภายใน เสนอคณะกรรมการและได้รับความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 51 2) เสนอรายงานควบคุมภายใน ประจำปี 2551 ของ สฟพ. ให้ผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 20 พ.ย. 51 3) คณะอนุกรรมการตรวจสอบพิจารณารายงานควบคุมภายใน ประจำปี 2551 ของ สฟพ. เมื่อวันที่ 26 ก.พ. 52 4) คณะอนุกรรมการตรวจสอบเสนอรายงานควบคุมภายใน ประจำปี 2551 ของ สฟพ. ให้คณะกรรมการพิจารณา เมื่อวันที่ 3 มี.ค. 52 และ คพพ. มีความเห็นให้ขอเลื่อนการส่งรายงานฯ เป็นภายใน เม.ย. 52 5) คณะกรรมการเห็นชอบรายงานควบคุมภายใน ประจำปี 2551 ของ สฟพ. เมื่อวันที่ 20 เม.ย. 52 - ผู้รับผิดชอบแต่ละมาตรการควบคุมภายใน รายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน - สรุปรายงานผลความก้าวหน้าตามมาตรการปรับปรุงที่กำหนดไว้ในรายงานควบคุมภายในรอบ 6 และ 12 เดือน ให้คณะกรรมการทราบ	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 3 มี.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานควบคุมภายในปี 2551 ของ สฟพ. (เอกสารประกอบ 14) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 16 มี.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 8 ก.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน				
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.3 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเสี่ยงของระบบงานที่สำคัญ 4.1.3.1 คณะกรรมการมีการติดตามผลการดำเนินงานและมีการทบทวนถึงความเสี่ยงของระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญ (3) การตรวจสอบภายใน มีแผนการปฏิบัติงานประจำปีเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน						
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวดาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์				
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116		โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :						
<table border="1"> <tr> <td style="text-align: center;">คำอธิบาย</td> </tr> <tr> <td>พิจารณาจากการจัดทำแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในประจำปี และการนำเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบ</td> </tr> </table>					คำอธิบาย	พิจารณาจากการจัดทำแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในประจำปี และการนำเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบ
คำอธิบาย						
พิจารณาจากการจัดทำแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในประจำปี และการนำเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบ						
เกณฑ์การให้คะแนน :						
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5		
จัดทำแผนการ ปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณแล้วเสร็จ ภายในเดือนมกราคม 2552	จัดทำแผนการ ปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณแล้วเสร็จ และผ่านความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการภายใน เดือนธันวาคม 2551	จัดทำแผนการ ปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณแล้วเสร็จ และผ่านความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการภายใน เดือนพฤศจิกายน 2551	จัดทำแผนการ ปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณแล้วเสร็จ และผ่านความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการภายใน เดือนตุลาคม 2551	จัดทำแผนการ ปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณแล้วเสร็จ และผ่านความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการภายใน เดือนกันยายน 2551		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :						
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก		
การตรวจสอบภายใน มีแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน	0.6	1	1	0.006		



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - มีการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ 2552 ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ 13 ม.ค. 52	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 13 ม.ค. 2552 (เอกสารประกอบ 1) - แผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของ สพพ. (เอกสารประกอบ 15)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.3 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเสี่ยงของระบบงานที่สำคัญ 4.1.3.1 คณะกรรมการมีการติดตามผลการดำเนินงานและมีการทบทวนถึงความเสี่ยงของระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญ (4) การตรวจสอบภายในมีการรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยดี มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวดาวิวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธีรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาความถี่ในการรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการ				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
มีการรายงาน คณะกรรมการเพียง 1 ครั้ง ต่อปี	มีการรายงาน คณะกรรมการเพียง 2 ครั้ง ต่อปี	มีการรายงาน คณะกรรมการเป็น รายไตรมาส (4 ครั้ง ต่อปี)	มีการรายงาน คณะกรรมการเป็น รายไตรมาสแต่ กำหนดเป็นวาระที่ สำคัญในระดับ องค์กรเป็นบางวาระ	มีการรายงาน คณะกรรมการเป็น รายไตรมาสและ กำหนดเป็นวาระที่มี ความสำคัญในระดับ องค์กรทุกวาระ
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
การตรวจสอบภายในมีการรายงานผลการ ปฏิบัติงานเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา	1	5	5	0.05
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
- มีการรายงานผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการ โดยกำหนดเป็นวาระเพื่อพิจารณาในการประชุม คณะกรรมการ ครั้งที่ 16/2551 เมื่อวันที่ 2 ธ.ค. 2551, ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 13 ม.ค. 2552, ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 3 ก.พ. 2552, ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 3 มี.ค. 2552, ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 2552, ครั้งที่ 11/2552				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน
เมื่อวันที่ 8 ก.ย. 2552	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 16/2551 เมื่อวันที่ 2 ธ.ค. 2551 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 13 ม.ค. 2552 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 3 ก.พ. 2552 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 3 มี.ค. 2552 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 2552 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 8 ก.ย. 2552 (เอกสารประกอบ 1)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.3 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเสี่ยงของระบบงานที่สำคัญ 4.1.3.1 คณะกรรมการมีการติดตามผลการดำเนินงานและมีการทบทวนถึงความเสี่ยงของระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญ (5) ระบบการบริหารความเสี่ยงมีแผนการปฏิบัติงานประจำปีเกี่ยวกับระบบการบริหารความเสี่ยง				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัย หัตถ มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวดาวิรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี และการเสนอให้คณะกรรมการ				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณแล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม 2552	จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณแล้วเสร็จและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการภายในเดือนธันวาคม 2551	จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณแล้วเสร็จและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการภายในเดือนพฤศจิกายน 2551	จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณแล้วเสร็จและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการภายในเดือนตุลาคม 2551	จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณแล้วเสร็จและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการภายในเดือนกันยายน 2551
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระบบการบริหารความเสี่ยงมีแผนการปฏิบัติงานประจำปีเกี่ยวกับระบบการบริหารความเสี่ยง	0.6	1	1	0.06



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี 2552 ซึ่งกำหนดแผนบริหารความเสี่ยง เสนอคณะกรรมการและได้รับความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 51 - มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี 2552 ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ 13 ม.ค. 52 - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2552 ให้ คพพ. ทราบ ความก้าวหน้า รอบ 6 เดือน ประกอบด้วย 6 กิจกรรม 1. การให้ความช่วยเหลือทางวิชาการฯ 2. การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน 3. การติดตามการชำระหนี้ 4. การสร้างระบบและการบริหารเงินสะสม 5. การวัดระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ 6. การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงขององค์กร - ผู้รับผิดชอบแต่ละมาตรการปรับปรุงตามแผนบริหารความเสี่ยง รายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำทุก 3 เดือน - คพพ. มีการรายงานความคืบหน้าของแต่ละ 6 กิจกรรมที่กล่าวข้างต้นให้ คพพ. ทราบเป็นระยะๆ เช่น มีการรายงานการบริหารเงินสะสมรายไตรมาส รายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด รายงานความก้าวหน้าโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ประเทศเพื่อนบ้าน รายงานการดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาสำหรับโครงการให้ความช่วยเหลือทางวิชาการ (โครงการก่อสร้างทางรถไฟสายท่านาแล้ง-เวียงจันทน์ และโครงการปรับปรุงถนนหมายเลข 11)	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 13 ม.ค. 2552 (เอกสารประกอบ 1)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.3 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเสี่ยงของระบบงานที่สำคัญ 4.1.3.1 คณะกรรมการมีการติดตามผลการดำเนินงานและมีการทบทวนถึงความเสี่ยงของระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญ (6) ระบบการบริหารความเสี่ยงมีการรายงานผลการปฏิบัติงานการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวดาวิรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาการรายงานผลการปฏิบัติงานบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการพิจารณา				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
มีการรายงาน คณะกรรมการเพียง 1 ครั้ง ต่อปี	มีการรายงาน คณะกรรมการเพียง 2 ครั้ง ต่อปี	มีการรายงาน คณะกรรมการเป็น รายไตรมาส (4 ครั้ง ต่อปี)	มีการรายงาน คณะกรรมการเป็น รายไตรมาสแต่ กำหนดเป็นวาระที่ สำคัญในระดับ องค์กรเป็นบางวาระ	มีการรายงาน คณะกรรมการเป็น รายไตรมาสและ กำหนดเป็นวาระที่มี ความสำคัญในระดับ องค์กรทุกวาระ
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระบบการบริหารความเสี่ยงมีการรายงานผลการปฏิบัติงานการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา	1	2	2	0.02
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
- จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี 2552 ซึ่งกำหนดแผนบริหารความเสี่ยง เสนอคณะกรรมการและได้รับความเห็นชอบเมื่อวันที่ 19 ส.ค. 51				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน
- มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี 2552 ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ 13 ม.ค. 52 - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2552 ให้ คพพ. ทราบความก้าวหน้า รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ประกอบด้วย 6 กิจกรรม 1. การให้ความช่วยเหลือทางวิชาการฯ 2. การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน 3. การติดตามการชำระหนี้ 4. การสร้างระบบและการบริหารเงินสะสม 5. การวัดระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ 6. การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงขององค์กร - ผู้รับผิดชอบแต่ละมาตรการปรับปรุงตามแผนบริหารความเสี่ยง รายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำทุก 3 เดือน - สพพ. มีการรายงานความคืบหน้าของแต่ละ 6 กิจกรรมที่กล่าวข้างต้นให้ คพพ. ทราบเป็นระยะๆ เช่น มีการรายงานการบริหารเงินสะสมรายไตรมาส รายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด รายงานความก้าวหน้าโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ประเทศเพื่อนบ้าน รายงานการดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาสำหรับโครงการให้ความช่วยเหลือทางวิชาการ (โครงการก่อสร้างทางรถไฟสายท่านาแล้ง-เวียงจันทน์ และโครงการปรับปรุงถนนหมายเลข 11)	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 14-16/2551 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 1-6/2552 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 8 และ 10/2552 (เอกสารประกอบ 1)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.3 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเสี่ยงของระบบงานที่สำคัญ 4.1.3.1 คณะกรรมการมีการติดตามผลการดำเนินงานและมีการทบทวนถึงความเสี่ยงของระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญ (7) ระบบการบริหารจัดการสารสนเทศมีแผนการปฏิบัติงานระบบบริหารจัดการสารสนเทศ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวดาวิรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาจากการจัดทำแผนปฏิบัติงานบริหารจัดการสารสนเทศ				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณแล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม 2552	จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณแล้วเสร็จและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการภายในเดือนธันวาคม 2551	จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณแล้วเสร็จและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการภายในเดือนพฤศจิกายน 2551	จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณแล้วเสร็จและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการภายในเดือนตุลาคม 2551	จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณแล้วเสร็จและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการภายในเดือนกันยายน 2551
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระบบการบริหารจัดการสารสนเทศมีแผนการปฏิบัติงานระบบบริหารจัดการสารสนเทศ	0.60	1	1	0.06



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี 2552 ซึ่งกำหนดแผนการบริหารจัดการสารสนเทศ เสนอคณะกรรมการและได้รับความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 51 - สทพ. ได้จัดทำขอบเขตการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (TOR) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาฯ ซึ่ง TOR ที่กล่าวได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ เมื่อ วันที่ 13 ม.ค. 52	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 51 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 13 ม.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.3 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเสี่ยงของระบบงานที่สำคัญ 4.1.3.1 คณะกรรมการมีการติดตามผลการดำเนินงานและมีการทบทวนถึงความเสี่ยงของระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญ (8) ระบบการบริหารจัดการสารสนเทศมีการรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัย หัตถ มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวดาวิรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาจากการรายงานผลการปฏิบัติงานบริหารจัดการสารสนเทศให้คณะกรรมการพิจารณา				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
มีการรายงาน คณะกรรมการเพียง 1 ครั้ง ต่อปี	มีการรายงาน คณะกรรมการเพียง 2 ครั้ง ต่อปี	มีการรายงาน คณะกรรมการเป็น รายไตรมาส (4 ครั้ง ต่อปี)	มีการรายงาน คณะกรรมการเป็น รายไตรมาสแต่ กำหนดเป็นวาระที่ สำคัญในระดับ องค์กรเป็นบางวาระ	มีการรายงาน คณะกรรมการเป็น รายไตรมาสและ กำหนดเป็นวาระที่มี ความสำคัญในระดับ องค์กรทุกวาระ
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระบบการบริหารจัดการสารสนเทศมีการ รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ คณะกรรมการพิจารณา	1	2	2	0.02
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
- จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี 2552 ซึ่งกำหนดแผนการบริหารจัดการสารสนเทศ เสนอคณะกรรมการและได้รับความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 51 - สพพ. จัดทำขอบเขตการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (TOR) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาฯ ซึ่ง TOR ที่กล่าวได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ เมื่อ วันที่ 13 ม.ค. 52 - รายงานผลการดำเนินงานตามแผน IT ให้ คพพ. รับทราบ เมื่อวันที่ 8 ก.ย. 52	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	
-	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :	
-	
หลักฐานอ้างอิง :	
- รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 13 ม.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 8 ก.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.3 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเสี่ยงของระบบงานที่สำคัญ 4.1.3.1 คณะกรรมการมีการติดตามผลการดำเนินงานและมีการทบทวนถึงความเสี่ยงของระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญ (9) ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลมีแผนการปฏิบัติงานประจำปีเกี่ยวกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุชมา สารหงษ์ นางสาวดาวิรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์		
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116		โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาการจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีเกี่ยวกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณแล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม 2552	จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณแล้วเสร็จและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการภายในเดือนธันวาคม 2551	จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณแล้วเสร็จและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการภายในเดือนพฤศจิกายน 2551	จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณแล้วเสร็จและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการภายในเดือนตุลาคม 2551	จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณแล้วเสร็จและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการภายในเดือนกันยายน 2551
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลมีแผนการปฏิบัติงานประจำปีเกี่ยวกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.60	1	1	0.006



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี 2552 ซึ่งกำหนดแผนพัฒนาบุคลากร เสนอคณะกรรมการและได้รับความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 51 - มีการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของ สพพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ 13 ม.ค. 52 - การสัมมนาเจ้าหน้าที่ สพพ. ให้เข้าใจแผนปฏิบัติงานประจำปีและตัวชี้วัด รวมทั้งแผนการพัฒนาบุคลากร	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 13 ม.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.3 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเสี่ยงของระบบงานที่สำคัญ 4.1.3.1 คณะกรรมการมีการติดตามผลการดำเนินงานและมีการทบทวนถึงความเสี่ยงของระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญ (10) ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลมีการรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวดาวิรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาจากการรายงานผลการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลมีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการพิจารณา				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
มีการรายงาน คณะกรรมการเพียง 1 ครั้ง ต่อปี	มีการรายงาน คณะกรรมการเพียง 2 ครั้ง ต่อปี	มีการรายงาน คณะกรรมการเป็น รายไตรมาส (4 ครั้ง ต่อปี)	มีการรายงาน คณะกรรมการเป็น รายไตรมาสแต่ กำหนดเป็นวาระที่ สำคัญในระดับ องค์กรเป็นบางวาระ	มีการรายงาน คณะกรรมการเป็น รายไตรมาสและ กำหนดเป็นวาระที่มี ความสำคัญในระดับ องค์กรทุกวาระ
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลมีการ รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ คณะกรรมการพิจารณา	1	2	2	0.02



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - มีการพิจารณากรอบเงินเดือน ในการประชุม คพพ. ครั้งที่ 14/2551 เมื่อวันที่ 21 ต.ค. 51 - พิจารณาและรับทราบการปรับเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่ง ในการประชุม คพพ. ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 13 ม.ค. 52 - มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบ 6 เดือน ให้ คพพ. ทราบ ในการประชุม คพพ. ครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 12 พ.ค. 52 - มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบ 12 เดือน ให้ คพพ. ทราบ ในการประชุม คพพ. ครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 8 ก.ย. 52 - สพพ. เสนอเพิ่มอัตราค่าจ้าง 3 ตำแหน่ง คือ ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบ ประชาสัมพันธ์ และ IT	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 14/2551 เมื่อวันที่ 21 ต.ค. 51 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 13 ม.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 12 พ.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 16 มิ.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 8 ก.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.3 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเสี่ยงของระบบงานที่สำคัญ 4.1.3.1 คณะกรรมการมีการติดตามผลการดำเนินงานและมีการทบทวนถึงความเสี่ยงของระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญ (11) การนำระบบการบริหารจัดการที่สำคัญมาเชื่อมโยงกับ Balanced Scorecard				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวดาวิวรรณ เปรมภูมิเวทย์ นางสาวพิชญ์บงอร เจตะภัย นางสาวสุธีรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณานำระบบการบริหารจัดการที่สำคัญมาเชื่อมโยงกับ Balanced Scorecard				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
การนำระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ (เพียง 1 หัวข้อ) มาเชื่อมโยงกับ Balanced Scorecard	การนำระบบการบริหารจัดการที่ สำคัญ (2 หัวข้อ) มาเชื่อมโยงกับ Balanced Scorecard	การนำระบบการบริหารจัดการที่ สำคัญ (3 หัวข้อ) มาเชื่อมโยงกับ Balanced Scorecard	การนำระบบการบริหารจัดการที่ สำคัญ (4 หัวข้อ) มาเชื่อมโยงกับ Balanced Scorecard	การนำระบบการบริหารจัดการที่ สำคัญ (5 หัวข้อ) มาเชื่อมโยงกับ Balanced Scorecard
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระบบการบริหารจัดการที่สำคัญมาเชื่อมโยงกับ Balanced Scorecard	2	5	5	0.10
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
- สพพ. ได้นำระบบการบริหารจัดการที่สำคัญมาเชื่อมโยงกับ Balanced Scorecard ได้แก่ 1) การจัดทำกรอบแผนปฏิบัติการการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการ 2) การดำเนินงานตามขั้นตอนการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน 3) การจัดทำรายงานการให้ความช่วยเหลือทางวิชาการ				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
4) การติดตามการดำเนินงาน โครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน 5) การจัดทำรายงานประเมินผลโครงการ 6) การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง 7) การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ 8) การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต 9) การบริหารติดตามหนี้ 10) การบริหารเงินสะสม	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : - คำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของ สพพ. (เอกสารประกอบ 11)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน												
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.4 บทบาทของคณะกรรมการในการดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว 4.1.4.1 การดูแลติดตามผลการดำเนินงาน ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างสม่ำเสมอและ การมอบข้อวินิจฉัยในที่ประชุมที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานตลอดจนมีการติดตามผล การดำเนินงานตามข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ (1) ความครบถ้วนและความถี่ในการนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการกิจหลัก														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัย หัตถ มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวคาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บึงอร เจตะภัย นางสาวสุริรา หิรัญวิบูลย์													
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117													
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :														
<table border="1"> <tr> <th>คำอธิบาย</th> </tr> <tr> <td>พิจารณาความครบถ้วนและความถี่ในการนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการกิจหลัก</td> </tr> </table>			คำอธิบาย	พิจารณาความครบถ้วนและความถี่ในการนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการกิจหลัก										
คำอธิบาย														
พิจารณาความครบถ้วนและความถี่ในการนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการกิจหลัก														
เกณฑ์การให้คะแนน :														
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5										
มีความถี่ในการนำเสนอประเด็นสำคัญน้อยและมีประเด็นไม่ครบถ้วน	มีความถี่ในการนำเสนอประเด็นสำคัญครบถ้วนเพียง 1 รายไตรมาส	มีความถี่ในการนำเสนอประเด็นสำคัญครบถ้วนเพียง 2 รายไตรมาส	มีความถี่ในการนำเสนอประเด็นสำคัญครบถ้วนเพียง 3 รายไตรมาส	มีความถี่ในการนำเสนอประเด็นสำคัญครบถ้วน และครบทุกไตรมาส (4 ครั้ง)										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :														
<table border="1"> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> <tr> <td>ความครบถ้วนและความถี่ในการนำเสนอ รายงานผลการปฏิบัติงานด้านการกิจหลัก</td> <td>1</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>0.05</td> </tr> </table>	ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ความครบถ้วนและความถี่ในการนำเสนอ รายงานผลการปฏิบัติงานด้านการกิจหลัก	1	5	5	0.05				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก										
ความครบถ้วนและความถี่ในการนำเสนอ รายงานผลการปฏิบัติงานด้านการกิจหลัก	1	5	5	0.05										
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :														
- มีการนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการกิจหลักของ สพพ. คือการให้ความช่วยเหลือทางการเงินและวิชาการแก่ประเทศเพื่อนบ้านเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง โดยรายงานสถานะความก้าวหน้าของโครงการที่ สพพ. ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ประเทศเพื่อนบ้านเป็นรายไตรมาส รายงานผลการติดตามความก้าวหน้าโครงการตามแผนการติดตาม, รายงานปิดโครงการเมื่อโครงการเสร็จสิ้น ดังนี้ - นำเสนอเรื่องการให้ความช่วยเหลือทางการเงินให้ คพพ. พิจารณา จำนวน 9 ครั้ง ได้แก่														



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน																																																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ประชุม คพพ.</th> <th style="width: 60%;">วันที่</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1) ครั้งที่ 14/2551</td><td>21 ต.ค. 51</td></tr> <tr><td>2) ครั้งที่ 2/2552</td><td>3 ก.พ. 52</td></tr> <tr><td>3) ครั้งที่ 4/2552</td><td>7 เม.ย. 52</td></tr> <tr><td>4) ครั้งที่ 5/2552</td><td>20 เม.ย. 52</td></tr> <tr><td>5) ครั้งที่ 7/2552</td><td>1 มิ.ย. 52</td></tr> <tr><td>6) ครั้งที่ 8/2552</td><td>16 มิ.ย. 52</td></tr> <tr><td>7) ครั้งที่ 9/2552</td><td>1 ก.ค. 52</td></tr> <tr><td>8) ครั้งที่ 10/2552</td><td>11 ส.ค. 52</td></tr> <tr><td>9) ครั้งที่ 11/2552</td><td>8 ก.ย. 52</td></tr> </tbody> </table> - นำเสนอเรื่องการให้ความช่วยเหลือทางวิชาการให้ คพพ. พิจารณา จำนวน 10 ครั้ง ได้แก่ <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ประชุม คพพ.</th> <th style="width: 60%;">วันที่</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1) ครั้งที่ 14/2551</td><td>21 ต.ค. 51</td></tr> <tr><td>2) ครั้งที่ 1/2552</td><td>13 ม.ค. 52</td></tr> <tr><td>3) ครั้งที่ 3/2552</td><td>3 มี.ค. 52</td></tr> <tr><td>4) ครั้งที่ 5/2552</td><td>20 เม.ย. 52</td></tr> <tr><td>5) ครั้งที่ 6/2552</td><td>12 พ.ค. 52</td></tr> <tr><td>6) ครั้งที่ 7/2552</td><td>1 มิ.ย. 52</td></tr> <tr><td>7) ครั้งที่ 8/2552</td><td>16 มิ.ย. 52</td></tr> <tr><td>8) ครั้งที่ 9/2552</td><td>1 ก.ค. 52</td></tr> <tr><td>9) ครั้งที่ 10/2552</td><td>11 ส.ค. 52</td></tr> <tr><td>10) ครั้งที่ 11/2552</td><td>8 ก.ย. 52</td></tr> </tbody> </table> - นำเสนอเรื่องการปิดโครงการให้ คพพ. พิจารณา จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ประชุม คพพ.</th> <th style="width: 60%;">วันที่</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1) ครั้งที่ 6/2552</td><td>12 พ.ค. 52</td></tr> <tr><td>2) ครั้งที่ 10/2552</td><td>11 ส.ค. 52</td></tr> </tbody> </table> - นำเสนอเรื่องการบริหารเงินสะสมและสถานะความก้าวหน้าของโครงการให้ คพพ. พิจารณา จำนวน 5 ครั้ง ได้แก่		ประชุม คพพ.	วันที่	1) ครั้งที่ 14/2551	21 ต.ค. 51	2) ครั้งที่ 2/2552	3 ก.พ. 52	3) ครั้งที่ 4/2552	7 เม.ย. 52	4) ครั้งที่ 5/2552	20 เม.ย. 52	5) ครั้งที่ 7/2552	1 มิ.ย. 52	6) ครั้งที่ 8/2552	16 มิ.ย. 52	7) ครั้งที่ 9/2552	1 ก.ค. 52	8) ครั้งที่ 10/2552	11 ส.ค. 52	9) ครั้งที่ 11/2552	8 ก.ย. 52	ประชุม คพพ.	วันที่	1) ครั้งที่ 14/2551	21 ต.ค. 51	2) ครั้งที่ 1/2552	13 ม.ค. 52	3) ครั้งที่ 3/2552	3 มี.ค. 52	4) ครั้งที่ 5/2552	20 เม.ย. 52	5) ครั้งที่ 6/2552	12 พ.ค. 52	6) ครั้งที่ 7/2552	1 มิ.ย. 52	7) ครั้งที่ 8/2552	16 มิ.ย. 52	8) ครั้งที่ 9/2552	1 ก.ค. 52	9) ครั้งที่ 10/2552	11 ส.ค. 52	10) ครั้งที่ 11/2552	8 ก.ย. 52	ประชุม คพพ.	วันที่	1) ครั้งที่ 6/2552	12 พ.ค. 52	2) ครั้งที่ 10/2552	11 ส.ค. 52
ประชุม คพพ.	วันที่																																																
1) ครั้งที่ 14/2551	21 ต.ค. 51																																																
2) ครั้งที่ 2/2552	3 ก.พ. 52																																																
3) ครั้งที่ 4/2552	7 เม.ย. 52																																																
4) ครั้งที่ 5/2552	20 เม.ย. 52																																																
5) ครั้งที่ 7/2552	1 มิ.ย. 52																																																
6) ครั้งที่ 8/2552	16 มิ.ย. 52																																																
7) ครั้งที่ 9/2552	1 ก.ค. 52																																																
8) ครั้งที่ 10/2552	11 ส.ค. 52																																																
9) ครั้งที่ 11/2552	8 ก.ย. 52																																																
ประชุม คพพ.	วันที่																																																
1) ครั้งที่ 14/2551	21 ต.ค. 51																																																
2) ครั้งที่ 1/2552	13 ม.ค. 52																																																
3) ครั้งที่ 3/2552	3 มี.ค. 52																																																
4) ครั้งที่ 5/2552	20 เม.ย. 52																																																
5) ครั้งที่ 6/2552	12 พ.ค. 52																																																
6) ครั้งที่ 7/2552	1 มิ.ย. 52																																																
7) ครั้งที่ 8/2552	16 มิ.ย. 52																																																
8) ครั้งที่ 9/2552	1 ก.ค. 52																																																
9) ครั้งที่ 10/2552	11 ส.ค. 52																																																
10) ครั้งที่ 11/2552	8 ก.ย. 52																																																
ประชุม คพพ.	วันที่																																																
1) ครั้งที่ 6/2552	12 พ.ค. 52																																																
2) ครั้งที่ 10/2552	11 ส.ค. 52																																																



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน																																
<table border="1" style="margin: 0 auto; width: 60%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="padding: 5px;">ประชุม คพพ.</th> <th style="padding: 5px;">วันที่</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">1) ครั้งที่ 14/2551</td> <td style="padding: 5px;">21 ต.ค. 51</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">2) ครั้งที่ 1/2552</td> <td style="padding: 5px;">13 ม.ค. 52</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">3) ครั้งที่ 3/2552</td> <td style="padding: 5px;">3 มี.ค. 52</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">4) ครั้งที่ 6/2552</td> <td style="padding: 5px;">12 พ.ค. 52</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">5) ครั้งที่ 10/2552</td> <td style="padding: 5px;">11 ส.ค. 52</td> </tr> </tbody> </table> - นำเสนอเรื่องการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้ คพพ. พิจารณา จำนวน 9 ครั้ง <table border="1" style="margin: 0 auto; width: 60%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="padding: 5px;">ประชุม คพพ.</th> <th style="padding: 5px;">วันที่</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">1) ครั้งที่ 15/2551</td> <td style="padding: 5px;">11 พ.ย. 51</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">2) ครั้งที่ 1/2552</td> <td style="padding: 5px;">13 ม.ค. 52</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">3) ครั้งที่ 3/2552</td> <td style="padding: 5px;">3 มี.ค. 52</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">4) ครั้งที่ 5/2552</td> <td style="padding: 5px;">20 เม.ย. 52</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">5) ครั้งที่ 6/2552</td> <td style="padding: 5px;">20 เม.ย. 52</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">6) ครั้งที่ 8/2552</td> <td style="padding: 5px;">16 มิ.ย. 52</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">7) ครั้งที่ 9/2552</td> <td style="padding: 5px;">1 ก.ค. 52</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">8) ครั้งที่ 10/2552</td> <td style="padding: 5px;">11 ส.ค. 52</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">9) ครั้งที่ 11/2552</td> <td style="padding: 5px;">8 ก.ย. 52</td> </tr> </tbody> </table>		ประชุม คพพ.	วันที่	1) ครั้งที่ 14/2551	21 ต.ค. 51	2) ครั้งที่ 1/2552	13 ม.ค. 52	3) ครั้งที่ 3/2552	3 มี.ค. 52	4) ครั้งที่ 6/2552	12 พ.ค. 52	5) ครั้งที่ 10/2552	11 ส.ค. 52	ประชุม คพพ.	วันที่	1) ครั้งที่ 15/2551	11 พ.ย. 51	2) ครั้งที่ 1/2552	13 ม.ค. 52	3) ครั้งที่ 3/2552	3 มี.ค. 52	4) ครั้งที่ 5/2552	20 เม.ย. 52	5) ครั้งที่ 6/2552	20 เม.ย. 52	6) ครั้งที่ 8/2552	16 มิ.ย. 52	7) ครั้งที่ 9/2552	1 ก.ค. 52	8) ครั้งที่ 10/2552	11 ส.ค. 52	9) ครั้งที่ 11/2552	8 ก.ย. 52
ประชุม คพพ.	วันที่																																
1) ครั้งที่ 14/2551	21 ต.ค. 51																																
2) ครั้งที่ 1/2552	13 ม.ค. 52																																
3) ครั้งที่ 3/2552	3 มี.ค. 52																																
4) ครั้งที่ 6/2552	12 พ.ค. 52																																
5) ครั้งที่ 10/2552	11 ส.ค. 52																																
ประชุม คพพ.	วันที่																																
1) ครั้งที่ 15/2551	11 พ.ย. 51																																
2) ครั้งที่ 1/2552	13 ม.ค. 52																																
3) ครั้งที่ 3/2552	3 มี.ค. 52																																
4) ครั้งที่ 5/2552	20 เม.ย. 52																																
5) ครั้งที่ 6/2552	20 เม.ย. 52																																
6) ครั้งที่ 8/2552	16 มิ.ย. 52																																
7) ครั้งที่ 9/2552	1 ก.ค. 52																																
8) ครั้งที่ 10/2552	11 ส.ค. 52																																
9) ครั้งที่ 11/2552	8 ก.ย. 52																																
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -																																	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -																																	
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 14/2551 ในวันที่ 12 ต.ค. 51 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 15/2551 ในวันที่ 11 พ.ย. 51 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 1/2552 ในวันที่ 13 ม.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 2/2552 ในวันที่ 3 ก.พ. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 3/2552 ในวันที่ 3 มี.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 4/2552 ในวันที่ 7 เม.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 5/2552 ในวันที่ 20 เม.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 6/2552 ในวันที่ 12 พ.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1)																																	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
- รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 7/2552 ในวันที่ 1 มิ.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 8/2552 ในวันที่ 16 มิ.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 9/2552 ในวันที่ 1 ก.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 10/2552 ในวันที่ 11 ส.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 11/2552 ในวันที่ 8 ก.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.4 บทบาทของคณะกรรมการในการดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว 4.1.4.1 การดูแลติดตามผลการดำเนินงาน ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างสม่ำเสมอ และการมอบข้อวินิจฉัยในที่ประชุมที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานตลอดจนมีการ ติดตามผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ (2) คุณภาพของรายงานด้านการกิจหลัก				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวคาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บึงอร เจตะภัย นางสาวสุริรา หิรัญวิบูลย์		
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116		โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาจากคุณภาพของรายงานด้านการกิจหลัก				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ไม่มีการวิเคราะห์ ข้อมูลเพิ่มเติม	มีการเปรียบเทียบผล การดำเนินงานกับ เป้าหมายหรือผลงาน ในอดีต	มีการวิเคราะห์สาเหตุ ของการเปลี่ยนแปลง หรือแสดงผลการ ดำเนินงานเทียบกับ เป้าหมาย	มีการวิเคราะห์สาเหตุ ของการเปลี่ยนแปลง หรือแสดงผลการ ดำเนินงานเทียบกับ เป้าหมาย พร้อมทั้ง ระบุปัญหาอุปสรรค	มีการวิเคราะห์สาเหตุ ของการเปลี่ยนแปลง หรือแสดงผลการ ดำเนินงานเทียบกับ เป้าหมาย พร้อมทั้ง ระบุปัญหาอุปสรรค ตลอดจนเสนอแนะ แนวทางแก้ไขที่ ชัดเจน
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
คุณภาพของรายงานด้านการกิจหลัก	2	5	5	0.10



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - มีการรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการหลัก คือ การให้ความช่วยเหลือทางการเงินและวิชาการ โดยรายงานความก้าวหน้าของโครงการที่ สพพ. ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ประเทศ เพื่อนบ้าน โดยมีการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเป้าหมาย ตลอดจนระบุถึงปัญหาอุปสรรค และเสนอแนะแนวทางแก้ไขที่ชัดเจน	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 14/2551 ในวันที่ 12 ต.ค. 51 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 15/2551 ในวันที่ 11 พ.ย. 51 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 1/2552 ในวันที่ 13 ม.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 2/2552 ในวันที่ 3 ก.พ. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 3/2552 ในวันที่ 3 มี.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 4/2552 ในวันที่ 7 เม.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 5/2552 ในวันที่ 20 เม.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 6/2552 ในวันที่ 12 พ.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 7/2552 ในวันที่ 1 มิ.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 8/2552 ในวันที่ 16 มิ.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 9/2552 ในวันที่ 1 ก.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 10/2552 ในวันที่ 11 ส.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 11/2552 ในวันที่ 8 ก.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.4 บทบาทของคณะกรรมการในการดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว 4.1.4.1 การดูแลติดตามผลการดำเนินงาน ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างสม่ำเสมอ และการมอบข้อวินิจฉัยในที่ประชุมที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานตลอดจนมีการ ติดตามผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ (3) คณะกรรมการมีส่วนร่วมในที่ประชุมและมีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามข้อสังเกต ด้านภารกิจหลัก				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวดาวิรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บงอร เจตะภัย นางสาวสุริรา หิรัญวิบูลย์		
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116		โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาจากคณะกรรมการมีส่วนร่วมในที่ประชุมและมีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามข้อสังเกตด้านภารกิจหลัก				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
มีส่วนร่วมในที่ประชุม น้อยมาก	มีส่วนร่วมในที่ ประชุมค่อนข้างน้อย	มีส่วนร่วมในที่ ประชุมในระดับ ปานกลาง	มีส่วนร่วมในที่ ประชุมค่อนข้างมาก	- มีส่วนร่วมในการ ให้ข้อวินิจฉัยในที่ ประชุมเป็นอย่างมาก - มีการติดตามผลการ ดำเนินงานตาม ข้อวินิจฉัย
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
การมีส่วนร่วมในที่ประชุมและมีการ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามข้อสังเกต ด้านภารกิจหลัก	1	5	5	0.05



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - คณะกรรมการมีส่วนร่วมในที่ประชุมโดยการให้ข้อสังเกตต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจหลักของ สฟพ. พร้อมทั้งมีการติดตามผลการดำเนินงานของ สฟพ. ตามที่ได้ให้ข้อสังเกตไว้อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดเป็นระเบียบวาระการประชุม เรื่องสืบเนื่องในการประชุม คพพ. ทุกครั้ง	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 14/2551 ในวันที่ 12 ต.ค. 51 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 15/2551 ในวันที่ 11 พ.ย. 51 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 1/2552 ในวันที่ 13 ม.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 2/2552 ในวันที่ 3 ก.พ. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 3/2552 ในวันที่ 3 มี.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 4/2552 ในวันที่ 7 เม.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 5/2552 ในวันที่ 20 เม.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 6/2552 ในวันที่ 12 พ.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 7/2552 ในวันที่ 1 มิ.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 8/2552 ในวันที่ 16 มิ.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 9/2552 ในวันที่ 1 ก.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 10/2552 ในวันที่ 11 ส.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 11/2552 ในวันที่ 8 ก.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน			
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.4 บทบาทของคณะกรรมการในการดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว 4.1.4.1 การดูแลติดตามผลการดำเนินงาน ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างสม่ำเสมอ และการมอบข้อวินิจฉัยในที่ประชุมที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานตลอดจนมีการ ติดตามผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ (4) ความครบถ้วนและความถี่ในการนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สาระหงษ์ นางสาวคาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บึงอร เจตะภัย นางสาวสุริรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาจากความครบถ้วนและความถี่ในการนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
มีความถี่ในการ นำเสนอประเด็นสำคัญ น้อยกว่ารายไตรมาส (1 ครั้ง) และมีประเด็น ไม่ครบถ้วน	มีความถี่ในการ นำเสนอประเด็น สำคัญที่ครบถ้วน และน้อยกว่าราย ไตรมาส (1 ครั้ง)	มีความถี่ในการ นำเสนอประเด็น สำคัญที่ครบถ้วน และน้อยกว่าราย ไตรมาส (2 ครั้ง)	มีความถี่ในการ นำเสนอประเด็น สำคัญที่ครบถ้วน และน้อยกว่าราย ไตรมาส (3 ครั้ง)	มีความถี่ในการ นำเสนอประเด็น สำคัญที่ครบถ้วน และน้อยเป็นราย ไตรมาส
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ความครบถ้วนและความถี่ในการนำเสนอ รายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน	1	5	5	0.05



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - มีการนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงินให้คณะกรรมการทราบเป็นระยะ ดังนี้ 1) อนุมัติขอตั้งงบประมาณ/อนุมัติงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปี 2) รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เป็นรายเดือน 3) รายงานผลการบริหารเงินสะสมเป็นรายไตรมาส 4) เสนองบการเงินเป็นรายไตรมาสให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาทุกไตรมาส 5) รายงานสรุปผลการจัดเก็บหนี้จากผู้กู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 14/2551 ในวันที่ 21 ต.ค. 51 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 1/2552 ในวันที่ 13 ม.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 3/2552 ในวันที่ 3 มี.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 6/2552 ในวันที่ 12 พ.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 10/2552 ในวันที่ 11 ส.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 11/2552 ในวันที่ 8 ก.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.4 บทบาทของคณะกรรมการในการดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว 4.1.4.1 การดูแลติดตามผลการดำเนินงาน ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างสม่ำเสมอ และการมอบข้อวินิจฉัยในที่ประชุมที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานตลอดจนมีการ ติดตามผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ (5) คุณภาพของรายงานด้านการเงิน				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวคาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บึงอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาจากคุณภาพของรายงานด้านการเงิน				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ไม่มีการวิเคราะห์ ข้อมูลเพิ่มเติม	มีการเปรียบเทียบผล การดำเนินงานกับ เป้าหมายหรือผลงาน ในอดีต	มีการวิเคราะห์สาเหตุ ของการเปลี่ยนแปลง หรือแสดงผลการ ดำเนินงานเทียบกับ เป้าหมาย	มีการวิเคราะห์สาเหตุ ของการเปลี่ยนแปลง หรือแสดงผลการ ดำเนินงานเทียบกับ เป้าหมาย พร้อมทั้ง ระบุปัญหาอุปสรรค	มีการวิเคราะห์สาเหตุ ของการเปลี่ยนแปลง หรือแสดงผลการ ดำเนินงานเทียบกับ เป้าหมาย พร้อมทั้ง ระบุปัญหาอุปสรรค ตลอดจนเสนอแนะ แนวทางแก้ไขที่ ชัดเจน
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
คุณภาพของรายงานด้านการเงิน	2	5	5	0.10



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - มีการรายงานผลการดำเนินงานทางการเงินเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ตลอดจนระบุถึงปัญหาอุปสรรค ตลอดจนเสนอแนะแนวทางแก้ไขที่ชัดเจน	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 14/2551 ในวันที่ 21 ต.ค. 51 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 1/2552 ในวันที่ 13 ม.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 3/2552 ในวันที่ 3 มี.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 6/2552 ในวันที่ 12 พ.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 10/2552 ในวันที่ 11 ส.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.4 บทบาทของคณะกรรมการในการดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว 4.1.4.1 การดูแลติดตามผลการดำเนินงาน ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างสม่ำเสมอ และการมอบข้อวินิจฉัยในที่ประชุมที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานตลอดจนมีการ ติดตามผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ (6) คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการอภิปรายและมีผลการปฏิบัติงานตามข้อสังเกตหรือ ข้อเสนอแนะด้านการเงิน				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวคาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุริรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาคณะกรรมการมีส่วนร่วมในการอภิปรายและมีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ ด้านการเงิน				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
มีส่วนร่วมในการ อภิปรายในที่ประชุม น้อยมาก	-	มีส่วนร่วมในการ อภิปรายในที่ประชุม ในระดับปานกลาง	-	- มีส่วนร่วมในการ อภิปรายในที่ประชุม เป็นอย่างมาก - มีการติดตามผลการ ดำเนินงานตาม ข้อสังเกตหรือ ข้อเสนอแนะ



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 10%;">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการอภิปราย และมีผลการปฏิบัติงานตามข้อสังเกตหรือ ข้อเสนอแนะด้านการเงิน</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">1</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">5</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">5</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">0.05</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการอภิปราย และมีผลการปฏิบัติงานตามข้อสังเกตหรือ ข้อเสนอแนะด้านการเงิน	1	5	5	0.05	
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการอภิปราย และมีผลการปฏิบัติงานตามข้อสังเกตหรือ ข้อเสนอแนะด้านการเงิน	1	5	5	0.05							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - คณะกรรมการมีการติดตามผลการดำเนินงานทางการเงินอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในการอภิปรายในที่ประชุม และให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะทางการเงินเป็นอย่างมาก - คณะกรรมการได้พิจารณาผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการตรวจสอบ รวม 5 ครั้ง											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -											
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 14/2551 ในวันที่ 21 ต.ค. 51 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 15/2551 ในวันที่ 11 พ.ย. 51 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 1/2552 ในวันที่ 13 ม.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 3/2552 ในวันที่ 3 มี.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 6/2552 ในวันที่ 12 พ.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 10/2552 ในวันที่ 11 ส.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1)											



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.4 บทบาทของคณะกรรมการในการดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว 4.1.4.1 การดูแลติดตามผลการดำเนินงาน ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างสม่ำเสมอ และการมอบข้อวินิจฉัยในที่ประชุมที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานตลอดจนมีการ ติดตามผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ (7) มีการส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างน้อยรายไตรมาสแก่ รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สาระหงษ์ นางสาวคาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุริรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาการส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างน้อยรายไตรมาสแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแล องค์การมหาชน				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ไม่มีการส่งรายงานผล การดำเนินงานการเงิน และไม่ใช้การเงินแก่ รัฐมนตรีที่กำกับดูแล องค์การมหาชน	มีการส่งรายงานผล การดำเนินงาน การเงินและไม่ใช้ การเงินแก่รัฐมนตรีที่ กำกับดูแลองค์การ มหาชนรายไตรมาส (1 ครั้ง)	มีการส่งรายงานผล การดำเนินงาน การเงินและไม่ใช้ การเงินแก่รัฐมนตรีที่ กำกับดูแลองค์การ มหาชนรายไตรมาส (2 ครั้ง)	มีการส่งรายงานผล การดำเนินงาน การเงินและไม่ใช้ การเงินแก่รัฐมนตรีที่ กำกับดูแลองค์การ มหาชนรายไตรมาส (3 ครั้ง)	มีการส่งรายงานผล การดำเนินงาน การเงินและไม่ใช้ การเงินแก่รัฐมนตรีที่ กำกับดูแลองค์การ มหาชนรายไตรมาส (4 ครั้ง)



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มีการส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงิน และไม่ใช้การเงินอย่างน้อยรายไตรมาสแก่ รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน	2	ระดับ 3	3	0.06
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
- สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2551 ของ สฟพ. เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเพื่อทราบ เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 52 - สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2552 ของ สฟพ. เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเพื่อทราบ เมื่อวันที่ 1 ต.ค. 52 - สฟพ. มีการจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักให้ รมว.กค. พิจารณาและรับทราบ 1) รายงานการประเมินผลโครงการ 2) การเสนอโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ประเทศเพื่อนบ้าน เช่น โครงการ R68				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
-				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
-				
หลักฐานอ้างอิง :				
- สำนักบันทึกข้อความ สฟพ. ที่ สฟพ. 03/267 ลงวันที่ 24 เมษายน 2552 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของ สฟพ. (เอกสารประกอบ 52) - สำนักบันทึกข้อความ สฟพ. ที่ สฟพ. 03/657 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2552 (เอกสารประกอบ 52) - สำนักบันทึกข้อความ สฟพ. ที่ สฟพ. 555/2552 ลงวันที่ 1 กันยายน 2552 (เอกสารประกอบ 61)				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน			
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.5 บทบาทของคณะกรรมการในการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูงสุดและมีการกำกับให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้บริหารระดับสูงสุด 2 ระดับ) 4.1.5.1 มีการประเมินผลงานและมีการกำหนดค่าตอบแทนโดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน (1) การประเมินผลงานผู้บริหารสูงสุด				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สาระหงษ์ นางสาวดาวิรรณ เปรมภูมิเวทย์ นางสาวพิชญ์บงอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาการประเมินผลงานผู้บริหารสูงสุดโดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ 2 ส่วน คือ 1. การประเมินผลงาน 2. การกำหนดค่าตอบแทนที่ชัดเจน				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงานและไม่มีการประเมินผลงาน	มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงานแต่ไม่มีการประเมินผลงาน	มีการประเมินผลงานและกำหนดค่าตอบแทน แต่ไม่มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนทั้ง 2 ส่วน	มีการประเมินผลงานโดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน แต่การกำหนดค่าตอบแทนแต่ไม่มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน	มีการประเมินผลงานและมีการกำหนดค่าตอบแทนโดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มีการประเมินผลงานผู้บริหารสูงสุด	6	2	2	0.12



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงานผู้บริหารสูงสุดแต่ยังไม่ได้มีการประเมินผลงานของผู้บริหารสูงสุด เนื่องจาก มีผู้บริหารสูงสุดเริ่มปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 16 มิ.ย. 52 และกำหนดให้การประเมินผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน (ธ.ค. 52)	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : - หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผอ.สพพ. (เอกสารประกอบ 16)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน										
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.5 บทบาทของคณะกรรมการในการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูงสุดและมีการกำกับให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้บริหารระดับสูงสุด 2 ระดับ) 4.1.5.1 มีการประเมินผลงานและมีการกำหนดค่าตอบแทนโดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน (2) มีการกำกับให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้บริหารสูงสุด 2 ระดับ)											
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวคาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บงอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์										
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117										
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="text-align: center;">คำอธิบาย</th> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> พิจารณาการประเมินผลงานผู้บริหารสูงสุด (รองจากผู้บริหารสูงสุด 2 ระดับ) โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ 2 ส่วน คือ 1. การประเมินผลงาน 2. การกำหนดค่าตอบแทนที่ชัดเจน </td> </tr> </table>		คำอธิบาย	พิจารณาการประเมินผลงานผู้บริหารสูงสุด (รองจากผู้บริหารสูงสุด 2 ระดับ) โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ 2 ส่วน คือ 1. การประเมินผลงาน 2. การกำหนดค่าตอบแทนที่ชัดเจน								
คำอธิบาย											
พิจารณาการประเมินผลงานผู้บริหารสูงสุด (รองจากผู้บริหารสูงสุด 2 ระดับ) โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ 2 ส่วน คือ 1. การประเมินผลงาน 2. การกำหนดค่าตอบแทนที่ชัดเจน											
เกณฑ์การให้คะแนน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับ 1</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 2</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 3</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 4</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 5</th> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> ไม่มีการกำหนด หลักเกณฑ์การ ประเมินผลงานและไม่ มีการประเมินผลงาน </td> <td style="padding: 5px;"> มีการกำหนด หลักเกณฑ์การ ประเมินผลงานแต่ไม่ มีการประเมินผลงาน </td> <td style="padding: 5px;"> มีการประเมินผลงาน แต่ไม่มีหลักเกณฑ์ที่ ชัดเจนทั้ง 2 ส่วน </td> <td style="padding: 5px;"> มีการประเมินผลงาน โดยมีหลักเกณฑ์ที่ ชัดเจน แต่ไม่ได้ นำไปใช้ประโยชน์ </td> <td style="padding: 5px;"> มีการประเมินผลงาน โดยมีหลักเกณฑ์ที่ ชัดเจนและนำไปใช้ ประโยชน์ </td> </tr> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ไม่มีการกำหนด หลักเกณฑ์การ ประเมินผลงานและไม่ มีการประเมินผลงาน	มีการกำหนด หลักเกณฑ์การ ประเมินผลงานแต่ไม่ มีการประเมินผลงาน	มีการประเมินผลงาน แต่ไม่มีหลักเกณฑ์ที่ ชัดเจนทั้ง 2 ส่วน	มีการประเมินผลงาน โดยมีหลักเกณฑ์ที่ ชัดเจน แต่ไม่ได้ นำไปใช้ประโยชน์	มีการประเมินผลงาน โดยมีหลักเกณฑ์ที่ ชัดเจนและนำไปใช้ ประโยชน์
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5							
ไม่มีการกำหนด หลักเกณฑ์การ ประเมินผลงานและไม่ มีการประเมินผลงาน	มีการกำหนด หลักเกณฑ์การ ประเมินผลงานแต่ไม่ มีการประเมินผลงาน	มีการประเมินผลงาน แต่ไม่มีหลักเกณฑ์ที่ ชัดเจนทั้ง 2 ส่วน	มีการประเมินผลงาน โดยมีหลักเกณฑ์ที่ ชัดเจน แต่ไม่ได้ นำไปใช้ประโยชน์	มีการประเมินผลงาน โดยมีหลักเกณฑ์ที่ ชัดเจนและนำไปใช้ ประโยชน์							
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 10%;">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> มีการกำกับให้มีการประเมินผลงาน ผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้บริหารสูงสุด 2 ระดับ) </td> <td style="padding: 5px;">4</td> <td style="padding: 5px;">5</td> <td style="padding: 5px;">5</td> <td style="padding: 5px;">0.20</td> </tr> </table>		ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	มีการกำกับให้มีการประเมินผลงาน ผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้บริหารสูงสุด 2 ระดับ)	4	5	5	0.20
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
มีการกำกับให้มีการประเมินผลงาน ผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้บริหารสูงสุด 2 ระดับ)	4	5	5	0.20							



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :	
- มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูงปีละ 2 ครั้ง ซึ่งเป็นไปตามมีหลักเกณฑ์ที่ได้มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจน	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	
-	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :	
-	
หลักฐานอ้างอิง :	
- ระเบียบ สพพ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 (เอกสารประกอบ 19)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.6 การประชุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการ 4.1.6.1 การจัดประชุมของคณะกรรมการในแต่ละประเด็นย่อย				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวคาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธิดา หิริญญินุลย์		
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116		โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาจากการจัดประชุมของคณะกรรมการทุกเดือน หรืออย่างน้อย 2 เดือนต่อครั้ง โดยดำเนินการตามแผนการประชุมได้อย่างครบถ้วน				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
จัดประชุม คณะกรรมการน้อยกว่า จำนวน 6 ครั้ง	-	จัดประชุม คณะกรรมการเป็น รายเดือน หรืออย่างน้อย 2 เดือนครั้ง แต่ ไม่มีการจัดทำ แผนการประชุมไว้ ล่วงหน้า	จัดประชุม คณะกรรมการเป็น รายเดือน หรืออย่างน้อย 2 เดือนครั้ง โดย มีแผนการประชุมไว้ ล่วงหน้า และ ดำเนินการตาม แผนการประชุมได้ เป็นส่วนใหญ่	จัดประชุม คณะกรรมการเป็น รายเดือน หรืออย่างน้อย 2 เดือนครั้ง โดย มีแผนการประชุมไว้ ล่วงหน้า และ ดำเนินการตาม แผนการประชุมได้ อย่างครบถ้วน
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
การจัดประชุมของคณะกรรมการ	2	5	5	0.10



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง (ทุกวันอังคารที่ 2 ของเดือน) ซึ่งมีการกำหนดระเบียบวาระการประชุมไว้ล่วงหน้า และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมได้อย่างครบถ้วน	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 14/2551 ในวันที่ 12 ต.ค. 51 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 15/2551 ในวันที่ 11 พ.ย. 51 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 1/2552 ในวันที่ 13 ม.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 2/2552 ในวันที่ 3 ก.พ. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 3/2552 ในวันที่ 3 มี.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 4/2552 ในวันที่ 7 เม.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 5/2552 ในวันที่ 20 เม.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 6/2552 ในวันที่ 12 พ.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 7/2552 ในวันที่ 1 มิ.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 8/2552 ในวันที่ 16 มิ.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 9/2552 ในวันที่ 1 ก.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 10/2552 ในวันที่ 11 ส.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 11/2552 ในวันที่ 8 ก.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.6 การประชุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการ 4.1.6.2 การจัดเตรียมวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมตลอดจนเนื้อหาของวาระการประชุม (1) จำนวนวันที่ส่งวาระการประชุมและเอกสารก่อนการประชุม				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพума สารหงษ์ นางสาวคาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุริรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-7 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-7 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาจากจำนวนวันที่ส่งวาระการประชุมและเอกสารก่อนการประชุม				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
จำนวนวันที่ส่งวาระการประชุมและเอกสารก่อนการประชุมโดยเฉลี่ย 1 วัน	จำนวนวันที่ส่งวาระการประชุมและเอกสารก่อนการประชุมโดยเฉลี่ย 2 วัน	จำนวนวันที่ส่งวาระการประชุมและเอกสารก่อนการประชุมโดยเฉลี่ย 3 วัน	จำนวนวันที่ส่งวาระการประชุมและเอกสารก่อนการประชุมโดยเฉลี่ย 5 วัน	จำนวนวันที่ส่งวาระการประชุมและเอกสารก่อนการประชุมโดยเฉลี่ย 7 วัน ขึ้นไปโดยไม่มีครั้งใดต่ำกว่า 3 วัน
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
จำนวนวันที่ส่งวาระการประชุมและเอกสารก่อนการประชุม	2	5	5	0.10



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : การประชุมคณะกรรมการฯ (1 ตุลาคม 2551 – 30 กันยายน 2552) จำนวน 14 ครั้ง มีจำนวนวันที่ส่งวาระการประชุมและเอกสารก่อนการประชุมโดยเฉลี่ย 12.64 วัน (8.5 วันทำการ) โดยไม่มีครั้งใดต่ำกว่า 3 วัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้ 1. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 14/2551 ส่งเอกสารวันที่ 7 ต.ค. 51 ประชุมวันที่ 21 ต.ค. 51 ส่งเอกสารก่อนวันประชุม 14 วัน 2. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 15/2551 ส่งเอกสารวันที่ 4 พ.ย. 51 ประชุมวันที่ 11 พ.ย. 51 ส่งเอกสารก่อนวันประชุม 7 วัน 3. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 16/2551 ส่งเอกสารวันที่ 24 พ.ย. 51 ประชุมวันที่ 2 ธ.ค. 51 ส่งเอกสารก่อนวันประชุม 8 วัน (เลื่อนการประชุมเดิมกำหนดประชุมวันที่ 9 ธ.ค. 51) 4. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1/2552 ส่งเอกสารวันที่ 24 ธ.ค. 51 ประชุมวันที่ 13 ม.ค. 52 ส่งเอกสารก่อนวันประชุม 20 วัน 5. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 2/2552 ส่งเอกสารวันที่ 27 ม.ค. 52 ประชุมวันที่ 3 ก.พ. 52 ส่งเอกสารก่อนวันประชุม 7 วัน 6. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 3/2552 ส่งเอกสารวันที่ 23 ก.พ. 52 ประชุมวันที่ 3 มี.ค. 52 ส่งเอกสารก่อนวันประชุม 8 วัน (เลื่อนการประชุมเดิมกำหนดประชุมวันที่ 10 มี.ค. 52) 7. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 4/2552 ส่งเอกสารวันที่ 23 มี.ค. 52 ประชุมวันที่ 7 เม.ย. 52 ส่งเอกสารก่อนวันประชุม 15 วัน 8. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 5/2552 ส่งเอกสารวันที่ 8 เม.ย. 52 ประชุมวันที่ 20 เม.ย. 52 ส่งเอกสารก่อนวันประชุม 12 วัน 9. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 6/2552 ส่งเอกสารวันที่ 21 เม.ย. 52 ประชุมวันที่ 12 พ.ค. 52 ส่งเอกสารก่อนวันประชุม 21 วัน 10. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 7/2552 ส่งเอกสารวันที่ 18 พ.ค. 52 ประชุมวันที่ 1 มิ.ย. 52 ส่งเอกสารก่อนวันประชุม 14 วัน 11. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 8/2552 ส่งเอกสารวันที่ 2 มิ.ย. 52 ประชุมวันที่ 16 มิ.ย. 52 ส่งเอกสารก่อนวันประชุม 14 วัน 12. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 9/2552 ส่งเอกสารวันที่ 22 มิ.ย. 52 ประชุมวันที่ 1 ก.ค. 52 ส่งเอกสารก่อนวันประชุม 9 วัน 13. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 10/2552 ส่งเอกสารวันที่ 24 ก.ค. 52 ประชุมวันที่ 11 ส.ค. 52 ส่งเอกสารก่อนวันประชุม 13 วัน 14. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 11/2552 ส่งเอกสารวันที่ 24 ส.ค. 52 ประชุมวันที่ 8 ก.ย. 52 ส่งเอกสารก่อนวันประชุม 15 วัน	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
หลักฐานอ้างอิง : - บันทึกข้อความถึงคณะกรรมการเพื่อเชิญประชุมและส่งเอกสารประกอบวาระการประชุม (เอกสารประกอบ 3)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.6 การประชุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการ 4.1.6.2 การจัดเตรียมวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมตลอดจนเนื้อหาของวาระการประชุม (2) การดำเนินการประชุมทุกครั้งเป็นไปตามวาระที่กำหนดไว้				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สาระหงษ์ นางสาวคาริวรรณ เปรมภูมิเวทย์ นางสาวพิชญ์บงอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาจากการดำเนินการประชุมทุกครั้งเป็นไปตามวาระที่กำหนดไว้				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
มีวาระการประชุมเพื่อพิจารณาที่มีได้แจ้งไว้ล่วงหน้าหรือวาระเวียนมากกว่าหรือเท่ากับ 3 วาระ โดยไม่มีความจำเป็นเร่งด่วน	มีวาระการประชุมเพื่อพิจารณาที่มีได้แจ้งไว้ล่วงหน้าหรือวาระเวียนมากกว่าหรือเท่ากับ 3 วาระ โดยมีความจำเป็นเร่งด่วน	มีวาระการประชุมเพื่อพิจารณาที่มีได้แจ้งไว้ล่วงหน้าหรือวาระเวียน 2 วาระ โดยมีความจำเป็นเร่งด่วน	มีวาระการประชุมเพื่อพิจารณาที่มีได้แจ้งไว้ล่วงหน้าหรือวาระเวียน 1 วาระ โดยมีความจำเป็นเร่งด่วน	ไม่มีวาระการประชุมเพื่อพิจารณาที่มีได้แจ้งไว้ล่วงหน้า
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มีการดำเนินการประชุมทุกครั้งเป็นไปตามวาระที่กำหนดไว้	3	3	3	0.09



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - ในปี 2552 มีวาระการประชุมเพื่อพิจารณาที่มีได้แจ้งไว้ล่วงหน้าหรือวาระเวียนที่มีความจำเป็นเร่งด่วน เฉลี่ย 2 วาระต่อการประชุม 1 ครั้ง (มีการประชุมคณะกรรมการ รวม 14 ครั้ง โดยมีวาระการประชุมเพื่อพิจารณาที่มีได้แจ้งไว้ล่วงหน้าหรือวาระเวียน รวม 30 วาระ ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน)	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 14/2551 ในวันที่ 12 ต.ค. 51 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 15/2551 ในวันที่ 11 พ.ย. 51 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 1/2552 ในวันที่ 13 ม.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 2/2552 ในวันที่ 3 ก.พ. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 3/2552 ในวันที่ 3 มี.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 4/2552 ในวันที่ 7 เม.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 5/2552 ในวันที่ 20 เม.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 6/2552 ในวันที่ 12 พ.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 7/2552 ในวันที่ 1 มิ.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 8/2552 ในวันที่ 16 มิ.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 9/2552 ในวันที่ 1 ก.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 10/2552 ในวันที่ 11 ส.ค. 52 (เอกสารประกอบ 1) - รายงานการประชุมคณะกรรมการ คพพ. ครั้งที่ 11/2552 ในวันที่ 8 ก.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน			
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.6 การประชุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการ 4.1.6.2 การจัดเตรียมวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมตลอดจนเนื้อหาของวาระการประชุม (4) การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สาระหงษ์ นางสาวคาริวรรณ เปรมภูมิเวทย์ นางสาวพิชญ์บงอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย				
พิจารณาจากการเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละ 50 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ	ร้อยละ 60 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ	ร้อยละ 70 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ	ร้อยละ 80 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ	ร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ	3	4	4.57	0.14
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - มีกรรมการเข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนกรรมการ จำนวน 12 ครั้ง จากการประชุม 14 ครั้ง หรือคิดเป็นร้อยละ 85.71 ของจำนวนการประชุมทั้งหมด				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : - ใบลงนามเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ครั้งที่ 14/2551 - ครั้งที่ 16/2551 และ ครั้งที่ 1/2552 - ครั้งที่ 11/2552 (เอกสารประกอบ 2)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.7 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส โดยมีการประเมิน 2 ประเด็น คือ 4.1.7.1 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์กรมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้ (1) การจัดทำรายงานการวิเคราะห์ด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน โดยเปิดเผยและมีการวิเคราะห์ ของฝ่ายจัดการทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สาระหงษ์ นางสาวดาริวรรณ เปรมภูมิเวทย์ นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธิดา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
<table border="1"> <thead> <tr> <th>คำอธิบาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> พิจารณาจากการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์กรมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ ทั้งใน ด้านการเงินและไม่ใช่การเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้ เพียงพอ โดยมีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ด้านการเงินและ ไม่ใช่การเงินที่ครอบคลุมประเด็นย่อย 5 ประเด็น อันประกอบด้วย 1. มีคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการทั้งในด้านการเงิน และไม่ใช่การเงิน 2. มีการเปิดเผยรายงานประจำปี 3. มีการวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงของตัวเลขที่สำคัญ 4. มีการระบุถึงปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน 5. มีการระบุถึงแนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน </td> </tr> </tbody> </table>			คำอธิบาย	พิจารณาจากการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์กรมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ ทั้งใน ด้านการเงินและไม่ใช่การเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้ เพียงพอ โดยมีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ด้านการเงินและ ไม่ใช่การเงินที่ครอบคลุมประเด็นย่อย 5 ประเด็น อันประกอบด้วย 1. มีคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการทั้งในด้านการเงิน และไม่ใช่การเงิน 2. มีการเปิดเผยรายงานประจำปี 3. มีการวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงของตัวเลขที่สำคัญ 4. มีการระบุถึงปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน 5. มีการระบุถึงแนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
คำอธิบาย				
พิจารณาจากการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์กรมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ ทั้งใน ด้านการเงินและไม่ใช่การเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้ เพียงพอ โดยมีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ด้านการเงินและ ไม่ใช่การเงินที่ครอบคลุมประเด็นย่อย 5 ประเด็น อันประกอบด้วย 1. มีคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการทั้งในด้านการเงิน และไม่ใช่การเงิน 2. มีการเปิดเผยรายงานประจำปี 3. มีการวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงของตัวเลขที่สำคัญ 4. มีการระบุถึงปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน 5. มีการระบุถึงแนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ไม่มีการเปิดเผย คำอธิบายและการ วิเคราะห์ของฝ่าย จัดการ ทั้งในด้าน การเงินและไม่ใช่ การเงิน	มีการเปิดเผย คำอธิบายและการ วิเคราะห์ของฝ่าย จัดการ ทั้งในด้าน การเงินและไม่ใช่ การเงิน แต่มี รายละเอียดน้อยมาก	มีการเปิดเผย คำอธิบายและการ วิเคราะห์ของฝ่าย จัดการ ทั้งในด้าน การเงินและไม่ใช่ การเงิน ถึงสาเหตุ ของการเปลี่ยนแปลง ของตัวเลขที่สำคัญ	มีการเปิดเผย คำอธิบายและ การวิเคราะห์ของ ฝ่ายจัดการ ทั้งในด้าน การเงินและไม่ใช่ การเงิน ถึงสาเหตุ ของการเปลี่ยนแปลง ของตัวเลขที่สำคัญ พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรคในการ ดำเนินงาน	มีการเปิดเผย คำอธิบายและ การวิเคราะห์ของ ฝ่ายจัดการ ทั้งในด้าน การเงินและไม่ใช่ การเงิน ถึงสาเหตุ ของการเปลี่ยนแปลง ของตัวเลขที่สำคัญ พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรคในการ ดำเนินงาน ตลอดจน ระบุแนวทางการ แก้ไข
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ด้าน การเงินและไม่ใช่การเงิน โดยเปิดเผยและ มีการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการทั้งในด้าน การเงินและไม่ใช่การเงิน ครบทั้ง 5 ประเด็นย่อย	3	5	5	0.15
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - มีการจัดทำรายงานประจำปี 2551 ของ สฟพ. ซึ่งเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ ทั้งในด้านการเงินและ ไม่ใช่การเงิน ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงของตัวเลขที่สำคัญ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ตลอดจน ระบุแนวทางการแก้ไข				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานประจำปี 2551 ของ สฟพ. (เอกสารประกอบ 4)				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน												
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.7 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส โดยมีการประเมิน 2 ประเด็น คือ 4.1.7.1 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้ (2) คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการอธิบายถึงความรับผิดชอบของตนในการจัดทำรายงาน ทางการเงิน														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุกมา สารหงษ์ นางสาวดาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์													
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117													
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>คำอธิบาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> พิจารณาจากความสามารถในการอธิบายถึงความรับผิดชอบของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการในการจัดทำ รายงานทางการเงิน โดยครอบคลุม 4 ประเด็นย่อย ดังนี้ 1. มีการจัดทำรายงานทางการเงิน 2. คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการตรวจสอบได้อธิบายถึงความรับผิดชอบของตนในการจัดทำรายงาน ทางการเงิน 3. มีการเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงิน 4. มีการลงนามรับรองในรายงานทางการเงิน หรือเป็นมติเห็นชอบจากคณะกรรมการ </td> </tr> </tbody> </table>			คำอธิบาย	พิจารณาจากความสามารถในการอธิบายถึงความรับผิดชอบของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการในการจัดทำ รายงานทางการเงิน โดยครอบคลุม 4 ประเด็นย่อย ดังนี้ 1. มีการจัดทำรายงานทางการเงิน 2. คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการตรวจสอบได้อธิบายถึงความรับผิดชอบของตนในการจัดทำรายงาน ทางการเงิน 3. มีการเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงิน 4. มีการลงนามรับรองในรายงานทางการเงิน หรือเป็นมติเห็นชอบจากคณะกรรมการ										
คำอธิบาย														
พิจารณาจากความสามารถในการอธิบายถึงความรับผิดชอบของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการในการจัดทำ รายงานทางการเงิน โดยครอบคลุม 4 ประเด็นย่อย ดังนี้ 1. มีการจัดทำรายงานทางการเงิน 2. คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการตรวจสอบได้อธิบายถึงความรับผิดชอบของตนในการจัดทำรายงาน ทางการเงิน 3. มีการเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงิน 4. มีการลงนามรับรองในรายงานทางการเงิน หรือเป็นมติเห็นชอบจากคณะกรรมการ														
เกณฑ์การให้คะแนน :														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> ไม่มีการเปิดเผย รายงานการดำเนินงาน ของคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ </td> <td>-</td> <td> มีการจัดทำและ เปิดเผยรายงานการ ดำเนินงานของ คณะกรรมการ หรือ คณะอนุกรรมการ แต่ไม่มีการลงนาม รับรอง </td> <td> มีการจัดทำและ เปิดเผยรายงานการ ดำเนินงานของ คณะกรรมการ หรือ คณะอนุกรรมการ และมีการลงนาม รับรอง แต่มี รายละเอียดไม่ ครบถ้วน </td> <td> มีการจัดทำและ เปิดเผยรายงานการ ดำเนินงานของ คณะกรรมการ หรือ คณะอนุกรรมการ และมีการลงนาม รับรอง และมี รายละเอียดครบถ้วน </td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ไม่มีการเปิดเผย รายงานการดำเนินงาน ของคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ	-	มีการจัดทำและ เปิดเผยรายงานการ ดำเนินงานของ คณะกรรมการ หรือ คณะอนุกรรมการ แต่ไม่มีการลงนาม รับรอง	มีการจัดทำและ เปิดเผยรายงานการ ดำเนินงานของ คณะกรรมการ หรือ คณะอนุกรรมการ และมีการลงนาม รับรอง แต่มี รายละเอียดไม่ ครบถ้วน	มีการจัดทำและ เปิดเผยรายงานการ ดำเนินงานของ คณะกรรมการ หรือ คณะอนุกรรมการ และมีการลงนาม รับรอง และมี รายละเอียดครบถ้วน				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5										
ไม่มีการเปิดเผย รายงานการดำเนินงาน ของคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ	-	มีการจัดทำและ เปิดเผยรายงานการ ดำเนินงานของ คณะกรรมการ หรือ คณะอนุกรรมการ แต่ไม่มีการลงนาม รับรอง	มีการจัดทำและ เปิดเผยรายงานการ ดำเนินงานของ คณะกรรมการ หรือ คณะอนุกรรมการ และมีการลงนาม รับรอง แต่มี รายละเอียดไม่ ครบถ้วน	มีการจัดทำและ เปิดเผยรายงานการ ดำเนินงานของ คณะกรรมการ หรือ คณะอนุกรรมการ และมีการลงนาม รับรอง และมี รายละเอียดครบถ้วน										



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน			
	☒ รอบ 12 เดือน			
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ความสามารถของคณะกรรมการ หรือ คณะกรรมการอธิบายถึงความ รับผิดชอบของตนในการจัดทำรายงาน ทางการเงิน	2.5	5	5	0.125
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
- มีการจัดทำและเปิดเผยรายงานทางการเงิน ซึ่งผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ โดยการสอบทานรายงานทางการเงินเป็นหนึ่งในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีการจัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่ออธิบายถึงการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจาก คพพ. โดยเผยแพร่ไว้ในรายงานประจำปี 2551 ของ สพพ.				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
-				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
-				
หลักฐานอ้างอิง :				
- รายงานประจำปี 2551 ของ สพพ. (เอกสารประกอบ 4)				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.7 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส โดยมีการประเมิน 2 ประเด็น คือ 4.1.7.1 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้ (3) การเปิดเผยงบการเงิน				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวคาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุริรา หิรัญวิบูลย์		
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116		โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย พิจารณาจากการเปิดเผยงบการเงิน ใน 4 ประเด็นย่อย ดังนี้ 1. มีการเปิดเผยงบดุล 2. มีการเปิดเผยงบกำไรขาดทุน 3. มีการเปิดเผยงบกระแสเงินสด 4. มีการเปิดเผยหมายเหตุประกอบงบการเงิน				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ไม่มีการเปิดเผยงบการเงิน	มีการเปิดเผยงบการเงิน แต่รายละเอียดไม่ครบถ้วน มีเพียง 1 ส่วน	มีการเปิดเผยงบการเงิน แต่รายละเอียดไม่ครบถ้วน มีเพียง 2 ส่วน	มีการเปิดเผยงบการเงิน แต่รายละเอียดไม่ครบถ้วน มีเพียง 3 ส่วน แต่ไม่มีหมายเหตุประกอบงบการเงิน	มีการเปิดเผยงบการเงินครบถ้วนทั้ง 4 ส่วน (ข้อ (1) – (4))
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มีการเปิดเผยงบการเงิน	2	5	5	0.10



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - มีการเปิดเผยงบการเงินครบถ้วนทั้ง 4 ส่วน ในรายงานประจำปีของ สพพ. ซึ่งได้เผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ 1) งบแสดงฐานะการเงิน 2) งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน 3) งบกระแสเงินสด 4) หมายเหตุประกอบงบการเงิน	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานประจำปี 2551 ของ สพพ. (เอกสารประกอบ 4)	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.7 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส โดยมีการประเมิน 2 ประเด็น คือ 4.1.7.1 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้ (4) การเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ ประกอบด้วย อายุ, วุฒิการศึกษา, ประวัติการทำงาน และตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบันนอกเหนือจากในองค์การมหาชน				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สาระหงษ์ นางสาวดาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธิดา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
คำอธิบาย พิจารณาจากการเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ ตามประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้ 1. มีการจัดทำประวัติของคณะกรรมการ 2. มีการลงนามรับรองประวัติของคณะกรรมการ 3. มีการเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ 4. มีการเปิดเผยประวัติเกี่ยวกับอายุของคณะกรรมการ 5. มีการเปิดเผยประวัติเกี่ยวกับวุฒิการศึกษาของคณะกรรมการ 6. มีการเปิดเผยประวัติเกี่ยวกับประวัติการทำงานของคณะกรรมการ 7. มีการเปิดเผยประวัติเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบันนอกเหนือจากในองค์การมหาชนของคณะกรรมการ				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1 ไม่มีการเปิดเผยประวัติ ของคณะกรรมการ	ระดับ 2 มีการเปิดเผยประวัติ ของคณะกรรมการ เพียง 1 ประเด็น	ระดับ 3 มีการเปิดเผยประวัติ ของคณะกรรมการ 2 ประเด็น	ระดับ 4 มีการเปิดเผยประวัติ ของคณะกรรมการ 3 ประเด็น	ระดับ 5 มีการเปิดเผยประวัติ ของคณะกรรมการ ครบ 4 ประเด็น
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มีการเปิดเผยงบการเงิน	0.5	5	5	0.025



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - มีการจัดทำประวัติของคณะกรรมการและมีการเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการเป็นรายบุคคลไว้ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ประกอบด้วย อายุ, วุฒิการศึกษา, ประวัติการทำงาน และตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบันนอกเหนือจากในองค์การมหาชน	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : - เว็บไซต์ของ สพพ. www.mof.go.th/neda	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน										
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.7 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส โดยมีการประเมิน 2 ประเด็น คือ 4.1.7.1 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้ (5) การเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการ											
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพума สารหงษ์ นางสาวคาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุริรา หิรัญวิบูลย์										
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117										
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="text-align: center; padding: 5px;">คำอธิบาย</th> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> พิจารณาจากการเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการ ครบ 2 ประเด็น ดังต่อไปนี้ 1. มีการเปิดเผยรายชื่อคณะกรรมการที่เข้าประชุมแยกเป็นรายบุคคล 2. มีการเปิดเผยรายชื่อคณะกรรมการที่เข้าประชุมแยกเป็นรายบุคคลอย่างครบถ้วน </td> </tr> </table>		คำอธิบาย	พิจารณาจากการเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการ ครบ 2 ประเด็น ดังต่อไปนี้ 1. มีการเปิดเผยรายชื่อคณะกรรมการที่เข้าประชุมแยกเป็นรายบุคคล 2. มีการเปิดเผยรายชื่อคณะกรรมการที่เข้าประชุมแยกเป็นรายบุคคลอย่างครบถ้วน								
คำอธิบาย											
พิจารณาจากการเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการ ครบ 2 ประเด็น ดังต่อไปนี้ 1. มีการเปิดเผยรายชื่อคณะกรรมการที่เข้าประชุมแยกเป็นรายบุคคล 2. มีการเปิดเผยรายชื่อคณะกรรมการที่เข้าประชุมแยกเป็นรายบุคคลอย่างครบถ้วน											
เกณฑ์การให้คะแนน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 20%; text-align: center; padding: 5px;">ระดับ 1</th> <th style="width: 20%; text-align: center; padding: 5px;">ระดับ 2</th> <th style="width: 20%; text-align: center; padding: 5px;">ระดับ 3</th> <th style="width: 20%; text-align: center; padding: 5px;">ระดับ 4</th> <th style="width: 20%; text-align: center; padding: 5px;">ระดับ 5</th> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> ไม่มีการเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการ </td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">-</td> <td style="padding: 5px;"> มีการเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการเป็นรายบุคคล แต่ไม่ครบทุกชุดของคณะกรรมการที่สำคัญ </td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">-</td> <td style="padding: 5px;"> มีการเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการเป็นรายบุคคลและรายคณะกรรมการที่สำคัญทุกชุด </td> </tr> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ไม่มีการเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการ	-	มีการเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการเป็นรายบุคคล แต่ไม่ครบทุกชุดของคณะกรรมการที่สำคัญ	-	มีการเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการเป็นรายบุคคลและรายคณะกรรมการที่สำคัญทุกชุด
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5							
ไม่มีการเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการ	-	มีการเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการเป็นรายบุคคล แต่ไม่ครบทุกชุดของคณะกรรมการที่สำคัญ	-	มีการเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการเป็นรายบุคคลและรายคณะกรรมการที่สำคัญทุกชุด							
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 40%; text-align: center; padding: 5px;">ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%; text-align: center; padding: 5px;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 10%; text-align: center; padding: 5px;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%; text-align: center; padding: 5px;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 10%; text-align: center; padding: 5px;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">มีการเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการ</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">0.5</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">5</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">5</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">0.025</td> </tr> </table>		ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	มีการเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการ	0.5	5	5	0.025
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
มีการเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการ	0.5	5	5	0.025							



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :	-
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	-
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :	-
หลักฐานอ้างอิง :	-



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน												
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.7 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส โดยมีการประเมิน 2 ประเด็น คือ 4.1.7.1 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้ (6) การเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการและอนุกรรมการ														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวคาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุริรา หิรัญวิบูลย์													
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117													
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>คำอธิบาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> พิจารณาจากการเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการและอนุกรรมการ ครบทั้ง 2 ประเด็น ดังต่อไปนี้ 1. มีการเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการและอนุกรรมการที่สำคัญ 2. มีการเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการและอนุกรรมการที่สำคัญได้ครบถ้วนทุกชุดของคณะกรรมการที่สำคัญ </td> </tr> </tbody> </table>			คำอธิบาย	พิจารณาจากการเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการและอนุกรรมการ ครบทั้ง 2 ประเด็น ดังต่อไปนี้ 1. มีการเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการและอนุกรรมการที่สำคัญ 2. มีการเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการและอนุกรรมการที่สำคัญได้ครบถ้วนทุกชุดของคณะกรรมการที่สำคัญ										
คำอธิบาย														
พิจารณาจากการเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการและอนุกรรมการ ครบทั้ง 2 ประเด็น ดังต่อไปนี้ 1. มีการเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการและอนุกรรมการที่สำคัญ 2. มีการเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการและอนุกรรมการที่สำคัญได้ครบถ้วนทุกชุดของคณะกรรมการที่สำคัญ														
เกณฑ์การให้คะแนน :														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> ไม่มีการเปิดเผย โครงสร้างของ คณะกรรมการและ คณะอนุกรรมการ </td> <td>-</td> <td> มีการเปิดเผย โครงสร้างของ คณะกรรมการและ คณะอนุกรรมการ แต่ไม่ครบทุก คณะกรรมการ ที่สำคัญ </td> <td>-</td> <td> มีการเปิดเผย โครงสร้างของ คณะกรรมการและ คณะอนุกรรมการ ที่สำคัญได้ครบถ้วน ทุกชุด ของคณะกรรมการ ที่สำคัญ </td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ไม่มีการเปิดเผย โครงสร้างของ คณะกรรมการและ คณะอนุกรรมการ	-	มีการเปิดเผย โครงสร้างของ คณะกรรมการและ คณะอนุกรรมการ แต่ไม่ครบทุก คณะกรรมการ ที่สำคัญ	-	มีการเปิดเผย โครงสร้างของ คณะกรรมการและ คณะอนุกรรมการ ที่สำคัญได้ครบถ้วน ทุกชุด ของคณะกรรมการ ที่สำคัญ				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5										
ไม่มีการเปิดเผย โครงสร้างของ คณะกรรมการและ คณะอนุกรรมการ	-	มีการเปิดเผย โครงสร้างของ คณะกรรมการและ คณะอนุกรรมการ แต่ไม่ครบทุก คณะกรรมการ ที่สำคัญ	-	มีการเปิดเผย โครงสร้างของ คณะกรรมการและ คณะอนุกรรมการ ที่สำคัญได้ครบถ้วน ทุกชุด ของคณะกรรมการ ที่สำคัญ										



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน		
		☒ รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มีการเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการ และอนุกรรมการ	0.5	5	5	0.025
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
- มีการเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการในรายงานประจำปีและเว็บไซต์ของ สปป.				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
-				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
-				
หลักฐานอ้างอิง :				
- เว็บไซต์ของ สปป. www.mof.go.th/neda				
- รายงานประจำปี 2551 ของ สปป. (เอกสารประกอบ 4)				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน												
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.7 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส โดยมีการประเมิน 2 ประเด็น คือ 4.1.7.1 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์กรมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้ (7) การเปิดเผยค่าเบี้ยประชุมผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการและอนุกรรมการทุกชุด														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวคาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุริรา หิรัญวิบูลย์													
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117													
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>คำอธิบาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> พิจารณาจากการเปิดเผยค่าเบี้ยประชุมผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการและอนุกรรมการทุกชุด ตามประเด็นย่อย 3 ประเด็น ดังนี้ 1. มีการเปิดเผยเบี้ยประชุม ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น 2. มีการเปิดเผยเบี้ยประชุม ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นในภาพรวม 3. มีการเปิดเผยเบี้ยประชุม ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น แยกตามประเภทค่าตอบแทน </td> </tr> </tbody> </table>			คำอธิบาย	พิจารณาจากการเปิดเผยค่าเบี้ยประชุมผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการและอนุกรรมการทุกชุด ตามประเด็นย่อย 3 ประเด็น ดังนี้ 1. มีการเปิดเผยเบี้ยประชุม ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น 2. มีการเปิดเผยเบี้ยประชุม ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นในภาพรวม 3. มีการเปิดเผยเบี้ยประชุม ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น แยกตามประเภทค่าตอบแทน										
คำอธิบาย														
พิจารณาจากการเปิดเผยค่าเบี้ยประชุมผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการและอนุกรรมการทุกชุด ตามประเด็นย่อย 3 ประเด็น ดังนี้ 1. มีการเปิดเผยเบี้ยประชุม ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น 2. มีการเปิดเผยเบี้ยประชุม ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นในภาพรวม 3. มีการเปิดเผยเบี้ยประชุม ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น แยกตามประเภทค่าตอบแทน														
เกณฑ์การให้คะแนน :														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> ไม่มีการเปิดเผยเบี้ย ประชุม ผลประโยชน์ ตอบแทนอื่นของ คณะกรรมการและ อนุกรรมการ </td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td> มีการเปิดเผยเบี้ย ประชุม ผลประโยชน์ ตอบแทนอื่นของ คณะกรรมการและ คณะอนุกรรมการ ตอบแทนอื่นใน ภาพรวม </td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ไม่มีการเปิดเผยเบี้ย ประชุม ผลประโยชน์ ตอบแทนอื่นของ คณะกรรมการและ อนุกรรมการ	-	-	-	มีการเปิดเผยเบี้ย ประชุม ผลประโยชน์ ตอบแทนอื่นของ คณะกรรมการและ คณะอนุกรรมการ ตอบแทนอื่นใน ภาพรวม				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5										
ไม่มีการเปิดเผยเบี้ย ประชุม ผลประโยชน์ ตอบแทนอื่นของ คณะกรรมการและ อนุกรรมการ	-	-	-	มีการเปิดเผยเบี้ย ประชุม ผลประโยชน์ ตอบแทนอื่นของ คณะกรรมการและ คณะอนุกรรมการ ตอบแทนอื่นใน ภาพรวม										



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มีการเปิดเผยค่าเบี้ยประชุมผลประโยชน์ ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการและ อนุกรรมการทุกชุด	0.5	5	5	0.025
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : -				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง : -				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน																																										
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.7 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส โดยมีการประเมิน 2 ประเด็น คือ 4.1.7.1 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้ (8) การเปิดเผยสถานภาพของพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์ ครบ 4 ประเด็น																																												
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยพัช มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวคารวิวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บงอร เจตะภัย นางสาวสุธรี หิรัญวิบูลย์																																											
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117																																											
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :																																												
<table border="1"> <thead> <tr> <th>คำอธิบาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> พิจารณาจากการเปิดเผยสถานภาพของพันธกิจแผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์ ครบ 4 ประเด็น ได้แก่ 1. มีการเปิดเผยประวัติความเป็นมาขององค์กร 2. มีการเปิดเผยการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ และลักษณะการปฏิบัติงานตามพันธกิจที่ผ่านมา 3. มีการเปิดเผยคำอธิบายภาพรวมการปฏิบัติงานตามพันธกิจขององค์การในปัจจุบัน 4. มีการเปิดเผยคำอธิบายภาพรวมแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายการปฏิบัติงานขององค์การในระยะเวลา 3-5 ปี ข้างหน้า </td> </tr> </tbody> </table>			คำอธิบาย	พิจารณาจากการเปิดเผยสถานภาพของพันธกิจแผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์ ครบ 4 ประเด็น ได้แก่ 1. มีการเปิดเผยประวัติความเป็นมาขององค์กร 2. มีการเปิดเผยการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ และลักษณะการปฏิบัติงานตามพันธกิจที่ผ่านมา 3. มีการเปิดเผยคำอธิบายภาพรวมการปฏิบัติงานตามพันธกิจขององค์การในปัจจุบัน 4. มีการเปิดเผยคำอธิบายภาพรวมแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายการปฏิบัติงานขององค์การในระยะเวลา 3-5 ปี ข้างหน้า																																								
คำอธิบาย																																												
พิจารณาจากการเปิดเผยสถานภาพของพันธกิจแผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์ ครบ 4 ประเด็น ได้แก่ 1. มีการเปิดเผยประวัติความเป็นมาขององค์กร 2. มีการเปิดเผยการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ และลักษณะการปฏิบัติงานตามพันธกิจที่ผ่านมา 3. มีการเปิดเผยคำอธิบายภาพรวมการปฏิบัติงานตามพันธกิจขององค์การในปัจจุบัน 4. มีการเปิดเผยคำอธิบายภาพรวมแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายการปฏิบัติงานขององค์การในระยะเวลา 3-5 ปี ข้างหน้า																																												
เกณฑ์การให้คะแนน :																																												
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ไม่มีการเปิดเผย</td> <td>มีการเปิดเผย</td> <td>มีการเปิดเผย</td> <td>มีการเปิดเผย</td> <td>มีการเปิดเผย</td> </tr> <tr> <td>สถานภาพของ</td> <td>สถานภาพของ</td> <td>สถานภาพของ</td> <td>สถานภาพของ</td> <td>สถานภาพของ</td> </tr> <tr> <td>พันธกิจ แผนการ</td> <td>พันธกิจ แผนการ</td> <td>พันธกิจแผนการ</td> <td>พันธกิจ แผนการ</td> <td>พันธกิจ แผนการ</td> </tr> <tr> <td>ปฏิบัติงาน และ</td> <td>ปฏิบัติงาน และ</td> <td>ปฏิบัติงาน และ</td> <td>ปฏิบัติงานและ</td> <td>ปฏิบัติงานและ</td> </tr> <tr> <td>กลยุทธ์</td> <td>กลยุทธ์</td> <td>กลยุทธ์ 2 ประเด็น</td> <td>กลยุทธ์ 3 ประเด็น</td> <td>กลยุทธ์ ครบ</td> </tr> <tr> <td></td> <td>เพียง 1 ประเด็น</td> <td></td> <td></td> <td>4 ประเด็น (ตามที่ระบุ</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>ไว้ในข้อ (1) – (4)</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ไม่มีการเปิดเผย	มีการเปิดเผย	มีการเปิดเผย	มีการเปิดเผย	มีการเปิดเผย	สถานภาพของ	สถานภาพของ	สถานภาพของ	สถานภาพของ	สถานภาพของ	พันธกิจ แผนการ	พันธกิจ แผนการ	พันธกิจแผนการ	พันธกิจ แผนการ	พันธกิจ แผนการ	ปฏิบัติงาน และ	ปฏิบัติงาน และ	ปฏิบัติงาน และ	ปฏิบัติงานและ	ปฏิบัติงานและ	กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์ 2 ประเด็น	กลยุทธ์ 3 ประเด็น	กลยุทธ์ ครบ		เพียง 1 ประเด็น			4 ประเด็น (ตามที่ระบุ					ไว้ในข้อ (1) – (4)				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																																								
ไม่มีการเปิดเผย	มีการเปิดเผย	มีการเปิดเผย	มีการเปิดเผย	มีการเปิดเผย																																								
สถานภาพของ	สถานภาพของ	สถานภาพของ	สถานภาพของ	สถานภาพของ																																								
พันธกิจ แผนการ	พันธกิจ แผนการ	พันธกิจแผนการ	พันธกิจ แผนการ	พันธกิจ แผนการ																																								
ปฏิบัติงาน และ	ปฏิบัติงาน และ	ปฏิบัติงาน และ	ปฏิบัติงานและ	ปฏิบัติงานและ																																								
กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์ 2 ประเด็น	กลยุทธ์ 3 ประเด็น	กลยุทธ์ ครบ																																								
	เพียง 1 ประเด็น			4 ประเด็น (ตามที่ระบุ																																								
				ไว้ในข้อ (1) – (4)																																								



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน										
	☒ รอบ 12 เดือน										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="284 409 730 510">ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th data-bbox="730 409 874 510">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th data-bbox="874 409 1070 510">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th data-bbox="1070 409 1230 510">ค่าคะแนนที่ ได้</th> <th data-bbox="1230 409 1422 510">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="284 510 730 663"> มีการเปิดเผยสถานภาพของพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์ ขององค์การ </td> <td data-bbox="730 510 874 663">0.5</td> <td data-bbox="874 510 1070 663">5</td> <td data-bbox="1070 510 1230 663">5</td> <td data-bbox="1230 510 1422 663">0.025</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	มีการเปิดเผยสถานภาพของพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์ ขององค์การ	0.5	5	5	0.025
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
มีการเปิดเผยสถานภาพของพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์ ขององค์การ	0.5	5	5	0.025							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : มีการเปิดเผยสถานภาพของพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์ในรายงานประจำปีครบถ้วน ประกอบด้วย - เปิดเผยแพร่ประวัติ ความเป็นมา และบทบาทหน้าที่ พันธกิจ รวมทั้งเป้าหมายของ สพพ. - เปิดเผยแพร่การพิจารณาที่สำคัญ ทั้งในด้านการกิจหลักและการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล - เปิดเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญในปี 2551 ของ สพพ. อาทิ การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน การบริหาร และติดตามโครงการสำรวจเส้นทาง รวมทั้ง ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติของ สพพ. - เปิดเผยยุทธศาสตร์ และเป้าหมายการดำเนินงานของ สพพ. ในระยะ 3 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2552 – 2554)											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -											
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานประจำปี 2551 ของ สพพ. (เอกสารประกอบ 4)											



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน										
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.7 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส 4.1.7.1 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้ (9) การเปิดเผยนโยบายและแผนงานปฏิบัติงานในอนาคต												
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวคาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธิดา หิรัญวิบูลย์											
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117											
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :												
<table border="1"> <thead> <tr> <th>คำอธิบาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> พิจารณาจากการเปิดเผยนโยบายและแผนงานปฏิบัติงานในอนาคต อันได้แก่ 1. มีการเปิดเผยนโยบายในภาพรวม 2. มีการเปิดเผยผลการปฏิบัติงานในปี 2551 3. มีการเปิดเผยทิศทางในอนาคต 4. มีการเปิดเผยแผนงานปฏิบัติการในอนาคตที่ครบถ้วน </td> </tr> </tbody> </table>			คำอธิบาย	พิจารณาจากการเปิดเผยนโยบายและแผนงานปฏิบัติงานในอนาคต อันได้แก่ 1. มีการเปิดเผยนโยบายในภาพรวม 2. มีการเปิดเผยผลการปฏิบัติงานในปี 2551 3. มีการเปิดเผยทิศทางในอนาคต 4. มีการเปิดเผยแผนงานปฏิบัติการในอนาคตที่ครบถ้วน								
คำอธิบาย												
พิจารณาจากการเปิดเผยนโยบายและแผนงานปฏิบัติงานในอนาคต อันได้แก่ 1. มีการเปิดเผยนโยบายในภาพรวม 2. มีการเปิดเผยผลการปฏิบัติงานในปี 2551 3. มีการเปิดเผยทิศทางในอนาคต 4. มีการเปิดเผยแผนงานปฏิบัติการในอนาคตที่ครบถ้วน												
เกณฑ์การให้คะแนน :												
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> ไม่มีการเปิดเผย นโยบายและ ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 </td> <td> มีการเปิดเผยนโยบาย ในภาพรวม แต่ไม่มี การระบุถึง ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 </td> <td> มีการเปิดเผยโดยระบุ ถึงนโยบาย และ ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 แต่ยังขาด การระบุทิศทาง ในอนาคต </td> <td> มีการเปิดเผยโดยระบุ ถึงนโยบาย ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และ มีการเปิดเผยทิศทาง ในอนาคต </td> <td> มีการเปิดเผยโดยระบุ ถึงนโยบาย ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และ แผนงานปฏิบัติการ ในอนาคตที่ค่อนข้าง ครบถ้วน </td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ไม่มีการเปิดเผย นโยบายและ ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551	มีการเปิดเผยนโยบาย ในภาพรวม แต่ไม่มี การระบุถึง ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551	มีการเปิดเผยโดยระบุ ถึงนโยบาย และ ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 แต่ยังขาด การระบุทิศทาง ในอนาคต	มีการเปิดเผยโดยระบุ ถึงนโยบาย ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และ มีการเปิดเผยทิศทาง ในอนาคต	มีการเปิดเผยโดยระบุ ถึงนโยบาย ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และ แผนงานปฏิบัติการ ในอนาคตที่ค่อนข้าง ครบถ้วน		
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5								
ไม่มีการเปิดเผย นโยบายและ ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551	มีการเปิดเผยนโยบาย ในภาพรวม แต่ไม่มี การระบุถึง ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551	มีการเปิดเผยโดยระบุ ถึงนโยบาย และ ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 แต่ยังขาด การระบุทิศทาง ในอนาคต	มีการเปิดเผยโดยระบุ ถึงนโยบาย ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และ มีการเปิดเผยทิศทาง ในอนาคต	มีการเปิดเผยโดยระบุ ถึงนโยบาย ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และ แผนงานปฏิบัติการ ในอนาคตที่ค่อนข้าง ครบถ้วน								



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)				☐ รอบ 6 เดือน	
				☒ รอบ 12 เดือน	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
ข้อมูลการเปิดเผยนโยบายและแผนงาน ปฏิบัติงานในอนาคต	0.50	5	5	0.025	
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :					
- มีการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานประจำปี 2551 ของ สพพ. รวมทั้งยุทธศาสตร์ของ สพพ. ในระยะ 3 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2552 -2554) ซึ่งเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายและแผนการปฏิบัติงานในช่วง 3 ปีข้างหน้าของ สพพ. ในรายงานประจำปี 2551 ของ สพพ.					
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :					
-					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :					
-					
หลักฐานอ้างอิง :					
- รายงานประจำปี 2551 ของ สพพ. (เอกสารประกอบ 4)					



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน										
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.7 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส 4.1.7.1 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้ (10) การเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย *											
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยพัช มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวคาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธรา หิรัญวิบูลย์										
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117										
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="text-align: center;">คำอธิบาย</th> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> พิจารณาจากการเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย * ใน 2 ประเด็นย่อย ดังต่อไปนี้ 1. มีการเปิดเผยสารสนเทศเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2. มีการเปิดเผยสารสนเทศเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างครบถ้วน </td> </tr> </table>		คำอธิบาย	พิจารณาจากการเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย * ใน 2 ประเด็นย่อย ดังต่อไปนี้ 1. มีการเปิดเผยสารสนเทศเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2. มีการเปิดเผยสารสนเทศเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างครบถ้วน								
คำอธิบาย											
พิจารณาจากการเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย * ใน 2 ประเด็นย่อย ดังต่อไปนี้ 1. มีการเปิดเผยสารสนเทศเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2. มีการเปิดเผยสารสนเทศเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างครบถ้วน											
เกณฑ์การให้คะแนน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="text-align: center;">ระดับ 1</th> <th style="text-align: center;">ระดับ 2</th> <th style="text-align: center;">ระดับ 3</th> <th style="text-align: center;">ระดับ 4</th> <th style="text-align: center;">ระดับ 5</th> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล รายละเอียดสำคัญ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย </td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">-</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">-</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">-</td> <td style="padding: 5px;"> การเปิดเผยข้อมูล รายละเอียดสำคัญ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย </td> </tr> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล รายละเอียดสำคัญ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	-	-	-	การเปิดเผยข้อมูล รายละเอียดสำคัญ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5							
ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล รายละเอียดสำคัญ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	-	-	-	การเปิดเผยข้อมูล รายละเอียดสำคัญ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย							
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="text-align: center;">ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="text-align: center;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="text-align: center;">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th style="text-align: center;">ค่าคะแนนที่ ได้</th> <th style="text-align: center;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> มีการเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดสำคัญของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย * </td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">0.50</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">5</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">5</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">0.025</td> </tr> </table>		ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	มีการเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดสำคัญของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย *	0.50	5	5	0.025
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
มีการเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดสำคัญของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย *	0.50	5	5	0.025							

หมายเหตุ: * ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขึ้นอยู่กับองค์การมหาชนระบุและครอบคลุมถึง เช่น ลูกค้าและประชาชน พนักงาน คู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ รัฐบาล คู่แข่งขันในธุรกิจ และพนักงานภายในองค์กร

* ข้อมูลรายละเอียดสำคัญของสารสนเทศ เช่น มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม
 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลทั่วไป เป็นต้น



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - มีการเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดของสารสนเทศเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสำนักงาน ซึ่งครอบคลุมถึง ประชาชน รัฐบาล ที่ปรึกษา ผู้รับเหมา และเจ้าหน้าที่ สปป. ในเรื่องต่างๆ เช่น - ข้อมูลการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ประเทศเพื่อนบ้าน - ข้อมูลทางการเงิน - ข้อมูลประเทศเพื่อนบ้าน - แผนการจัดซื้อจัดจ้าง - กฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้อง	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : - เว็บไซต์ของ สปป. www.mof.go.th/neda	



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน												
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.1.7 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส 4.1.7.2 การเปิดเผยข้อมูลสำคัญขององค์การใน website ขององค์การมหาชน														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สาระหงษ์ นางสาวดาริวรรณ เปรมภูมิเวทย์ นางสาวพิชญ์บงอร เจตะภัย นางสาวสุริรา หิรัญวิบูลย์													
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117													
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>คำอธิบาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> พิจารณาจากการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญครบถ้วนและทันกาล ครบ 8 ประเด็น ดังนี้ 1. มีการเปิดเผยข้อมูลรายงานประจำปีในเว็บไซต์ 2. มีการเปิดเผยข้อมูลโครงการลงทุนที่สำคัญในเว็บไซต์ 3. มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ 4. มีการเปิดเผยข้อมูลการแถลงทิศทางนโยบายขององค์การโดยผู้บริหารเว็บไซต์ 5. มีการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐในเว็บไซต์ (ถ้ามี) 6. มีการเปิดเผยข้อมูลแผนงานที่สำคัญในเว็บไซต์ 7. มีการเปิดเผยข้อมูลนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเว็บไซต์ 8. มีการเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติงานทั้งการเงินและไม่ใช้การเงินที่สำคัญในเว็บไซต์ </td> </tr> </tbody> </table>			คำอธิบาย	พิจารณาจากการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญครบถ้วนและทันกาล ครบ 8 ประเด็น ดังนี้ 1. มีการเปิดเผยข้อมูลรายงานประจำปีในเว็บไซต์ 2. มีการเปิดเผยข้อมูลโครงการลงทุนที่สำคัญในเว็บไซต์ 3. มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ 4. มีการเปิดเผยข้อมูลการแถลงทิศทางนโยบายขององค์การโดยผู้บริหารเว็บไซต์ 5. มีการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐในเว็บไซต์ (ถ้ามี) 6. มีการเปิดเผยข้อมูลแผนงานที่สำคัญในเว็บไซต์ 7. มีการเปิดเผยข้อมูลนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเว็บไซต์ 8. มีการเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติงานทั้งการเงินและไม่ใช้การเงินที่สำคัญในเว็บไซต์										
คำอธิบาย														
พิจารณาจากการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญครบถ้วนและทันกาล ครบ 8 ประเด็น ดังนี้ 1. มีการเปิดเผยข้อมูลรายงานประจำปีในเว็บไซต์ 2. มีการเปิดเผยข้อมูลโครงการลงทุนที่สำคัญในเว็บไซต์ 3. มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ 4. มีการเปิดเผยข้อมูลการแถลงทิศทางนโยบายขององค์การโดยผู้บริหารเว็บไซต์ 5. มีการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐในเว็บไซต์ (ถ้ามี) 6. มีการเปิดเผยข้อมูลแผนงานที่สำคัญในเว็บไซต์ 7. มีการเปิดเผยข้อมูลนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเว็บไซต์ 8. มีการเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติงานทั้งการเงินและไม่ใช้การเงินที่สำคัญในเว็บไซต์														
เกณฑ์การให้คะแนน :														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล และสารสนเทศ </td> <td> มีการเปิดเผยข้อมูล และสารสนเทศ ที่สำคัญค่อนข้างน้อย (ตามที่ระบุ ข้อ (1) – (8)) </td> <td> มีการเปิดเผยข้อมูล และสารสนเทศ ที่สำคัญพอควร (ตามที่ระบุ ข้อ (1) – (8)) </td> <td> มีการเปิดเผยข้อมูล และสารสนเทศ ที่สำคัญครบถ้วน เป็นส่วนใหญ่ (ตามที่ระบุ ข้อ (1) – (8)) </td> <td> มีการเปิดเผยข้อมูล และสารสนเทศ ที่สำคัญครบถ้วน และทันกาล (ตามที่ระบุ ข้อ (1) – (8)) </td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล และสารสนเทศ	มีการเปิดเผยข้อมูล และสารสนเทศ ที่สำคัญค่อนข้างน้อย (ตามที่ระบุ ข้อ (1) – (8))	มีการเปิดเผยข้อมูล และสารสนเทศ ที่สำคัญพอควร (ตามที่ระบุ ข้อ (1) – (8))	มีการเปิดเผยข้อมูล และสารสนเทศ ที่สำคัญครบถ้วน เป็นส่วนใหญ่ (ตามที่ระบุ ข้อ (1) – (8))	มีการเปิดเผยข้อมูล และสารสนเทศ ที่สำคัญครบถ้วน และทันกาล (ตามที่ระบุ ข้อ (1) – (8))				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5										
ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล และสารสนเทศ	มีการเปิดเผยข้อมูล และสารสนเทศ ที่สำคัญค่อนข้างน้อย (ตามที่ระบุ ข้อ (1) – (8))	มีการเปิดเผยข้อมูล และสารสนเทศ ที่สำคัญพอควร (ตามที่ระบุ ข้อ (1) – (8))	มีการเปิดเผยข้อมูล และสารสนเทศ ที่สำคัญครบถ้วน เป็นส่วนใหญ่ (ตามที่ระบุ ข้อ (1) – (8))	มีการเปิดเผยข้อมูล และสารสนเทศ ที่สำคัญครบถ้วน และทันกาล (ตามที่ระบุ ข้อ (1) – (8))										



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)				☐ รอบ 6 เดือน	
				☒ รอบ 12 เดือน	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญครบถ้วนและทันกาล	4.00	5	5	0.20	
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญในเว็บไซต์ ของ สพพ. อาทิ - รายงานประจำปี - ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง - ผลการดำเนินงาน - โครงการให้ความช่วยเหลือแก่ประเทศเพื่อนบ้าน - วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ ของ สพพ. - คำรับรองการปฏิบัติงาน - นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี - action plan					
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :					
-					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :					
-					
หลักฐานอ้างอิง :					
- เว็บไซต์ของ สพพ. www.mof.go.th/neda					



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน												
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.2.1 การประเมินตนเองของคณะกรรมการ 4.2.1.1 มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการ โดยคณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติ														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยทัต มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวดาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธิตา หิรัญวิบูลย์													
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117													
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :														
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="text-align: center; padding: 5px;">คำอธิบาย</th> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> พิจารณาจากการนำผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการไปใช้ประโยชน์ใน 5 ประเด็นย่อย ดังนี้ 1. มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการ 2. มีการสรุปผลการประเมินตนเองและแจ้งให้คณะกรรมการพิจารณา 3. มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการ 4. มีการแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการเพิ่มเติม 5. มีการแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการเกี่ยวกับผลประเมินและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและสามารถปฏิบัติได้ </td> </tr> </table>			คำอธิบาย	พิจารณาจากการนำผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการไปใช้ประโยชน์ใน 5 ประเด็นย่อย ดังนี้ 1. มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการ 2. มีการสรุปผลการประเมินตนเองและแจ้งให้คณะกรรมการพิจารณา 3. มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการ 4. มีการแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการเพิ่มเติม 5. มีการแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการเกี่ยวกับผลประเมินและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและสามารถปฏิบัติได้										
คำอธิบาย														
พิจารณาจากการนำผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการไปใช้ประโยชน์ใน 5 ประเด็นย่อย ดังนี้ 1. มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการ 2. มีการสรุปผลการประเมินตนเองและแจ้งให้คณะกรรมการพิจารณา 3. มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการ 4. มีการแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการเพิ่มเติม 5. มีการแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการเกี่ยวกับผลประเมินและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและสามารถปฏิบัติได้														
เกณฑ์การให้คะแนน :														
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="text-align: center; padding: 5px;">ระดับ 1</th> <th style="text-align: center; padding: 5px;">ระดับ 2</th> <th style="text-align: center; padding: 5px;">ระดับ 3</th> <th style="text-align: center; padding: 5px;">ระดับ 4</th> <th style="text-align: center; padding: 5px;">ระดับ 5</th> </tr> <tr> <td style="padding: 5px; vertical-align: top;"> ไม่มีการประเมิน ตนเองของ คณะกรรมการ </td> <td style="padding: 5px; vertical-align: top;"> มีการประเมินผล ตนเองของ คณะกรรมการ แต่ไม่ได้สรุปผล การประเมินและ แจ้งให้คณะกรรมการ พิจารณา </td> <td style="padding: 5px; vertical-align: top;"> มีการเปิดเผยผล การประเมินตนเอง แก่คณะกรรมการ ในที่ประชุมอย่างเป็นทางการ แต่ คณะกรรมการไม่มี การแสดง ความคิดเห็นเพิ่มเติม </td> <td style="padding: 5px; vertical-align: top;"> - มีการเปิดเผยผล การประเมินตนเอง แก่คณะกรรมการ ในที่ประชุม อย่างเป็นทางการ - คณะกรรมการ มีการแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมบ้าง </td> <td style="padding: 5px; vertical-align: top;"> - มีการเปิดเผยผลการ ประเมินตนเองแก่ คณะกรรมการในที่ ประชุมอย่างเป็นทางการ - คณะกรรมการร่วม แสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับผลประเมิน และกำหนดแนวทาง ปฏิบัติที่ชัดเจน และ สามารถปฏิบัติได้ </td> </tr> </table>	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ไม่มีการประเมิน ตนเองของ คณะกรรมการ	มีการประเมินผล ตนเองของ คณะกรรมการ แต่ไม่ได้สรุปผล การประเมินและ แจ้งให้คณะกรรมการ พิจารณา	มีการเปิดเผยผล การประเมินตนเอง แก่คณะกรรมการ ในที่ประชุมอย่างเป็นทางการ แต่ คณะกรรมการไม่มี การแสดง ความคิดเห็นเพิ่มเติม	- มีการเปิดเผยผล การประเมินตนเอง แก่คณะกรรมการ ในที่ประชุม อย่างเป็นทางการ - คณะกรรมการ มีการแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมบ้าง	- มีการเปิดเผยผลการ ประเมินตนเองแก่ คณะกรรมการในที่ ประชุมอย่างเป็นทางการ - คณะกรรมการร่วม แสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับผลประเมิน และกำหนดแนวทาง ปฏิบัติที่ชัดเจน และ สามารถปฏิบัติได้				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5										
ไม่มีการประเมิน ตนเองของ คณะกรรมการ	มีการประเมินผล ตนเองของ คณะกรรมการ แต่ไม่ได้สรุปผล การประเมินและ แจ้งให้คณะกรรมการ พิจารณา	มีการเปิดเผยผล การประเมินตนเอง แก่คณะกรรมการ ในที่ประชุมอย่างเป็นทางการ แต่ คณะกรรมการไม่มี การแสดง ความคิดเห็นเพิ่มเติม	- มีการเปิดเผยผล การประเมินตนเอง แก่คณะกรรมการ ในที่ประชุม อย่างเป็นทางการ - คณะกรรมการ มีการแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมบ้าง	- มีการเปิดเผยผลการ ประเมินตนเองแก่ คณะกรรมการในที่ ประชุมอย่างเป็นทางการ - คณะกรรมการร่วม แสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับผลประเมิน และกำหนดแนวทาง ปฏิบัติที่ชัดเจน และ สามารถปฏิบัติได้										



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน										
หมายเหตุ: การใช้ประโยชน์จากผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ควรประกอบไปด้วย 2 ประเด็น คือ 1. มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนอย่างเป็นทางการ 2. คณะกรรมการมีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินดังกล่าว และมีการเสนอแนวทางปรับปรุงแก้ไข โดยสามารถนำไปปรับปรุงแก้ไขในการประเมินตนเองของคณะกรรมการ											
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน : <table border="1" data-bbox="280 651 1423 958"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่ คณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการ และมีการนำผลการประเมิน ตนเองของคณะกรรมการไปใช้ประโยชน์</td> <td>10.00</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>0.5</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่ คณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการ และมีการนำผลการประเมิน ตนเองของคณะกรรมการไปใช้ประโยชน์	10.00	5	5	0.5
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่ คณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการ และมีการนำผลการประเมิน ตนเองของคณะกรรมการไปใช้ประโยชน์	10.00	5	5	0.5							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - มีการเปิดเผยผลการประเมินผลตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุมคณะกรรมการอย่างเป็นทางการ โดยเป็นระเบียบวาระ เพื่อพิจารณาในการประชุม คพพ. ครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 8 ก.ย. 52											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -											
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานการประชุม คพพ. ครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 8 ก.ย. 52 (เอกสารประกอบ 1)											



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.2.2 การส่งเสริมความรู้ ความสามารถของคณะกรรมการ * 4.2.2.1 การจัดให้มีกิจกรรมสนับสนุนเพื่อเตรียมการและสร้างความรู้ความเข้าใจในกิจการสำหรับ กรรมการใหม่		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยดี มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวดาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บงอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์	
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
คำอธิบาย		
พิจารณาจากการจัดให้มีกิจกรรมสนับสนุนและเนื้อหาที่ครบถ้วน 3 กิจกรรม ตามประเด็นย่อย ดังต่อไปนี้ 1. มีการจัดกิจกรรมสนับสนุนโดยการแจกคู่มือ/เอกสารที่เกี่ยวข้องกับองค์การ ** 2. มีการจัดกิจกรรมสนับสนุนโดยการชี้แจงของผู้บริหารสูงสุด/ผู้บริหารระดับสูงขององค์การมหาชน *** 3. มีการจัดกิจกรรมสนับสนุนโดยการจัดให้มีการอบรม หรือสัมมนา หรือการเยี่ยมชมการปฏิบัติงาน ในเรื่องที่สำคัญขององค์การ *** 4. มีเนื้อหาสำคัญที่ครบถ้วน 10 ประเด็น คือ 4.1 วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง (หรือ พ.ร.ฎ) 4.2 ประวัติความเป็นมา 4.3 สถานภาพองค์การ 4.4 พันธกิจ 4.5 วิสัยทัศน์ 4.6 นโยบายรัฐ (ถ้ามี) 4.7 กลยุทธ์องค์การ 4.8 ภาระผูกพันขององค์การที่ต้องดำเนินการต่อไป 4.9 ทิศทางขององค์การ 4.10 โครงการที่สำคัญ หมายเหตุ : * หากองค์การมหาชนไม่มีกรรมการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จะไม่มีการประเมินในหัวข้อดังกล่าว ** คู่มือ/เอกสารที่เกี่ยวข้องกับองค์การ เช่น พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การ คู่มือกรรมการ อำนาจหน้าที่ของกรรมการ รายงานประชุมย้อนหลัง รายงานประจำปี แผนยุทธศาสตร์ เป็นต้น *** กรณารับกิจกรรมสนับสนุนที่ดำเนินงาน และวันที่จัดให้มีกิจกรรมสนับสนุน		



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ไม่มีการจัดให้มีกิจกรรมสนับสนุน	มีการจัดกิจกรรมสนับสนุนจำนวน 1 กิจกรรม	มีการจัดกิจกรรมสนับสนุนจำนวน 2 กิจกรรม	มีการจัดกิจกรรมสนับสนุนครบทั้ง 3 กิจกรรม	มีการจัดกิจกรรมสนับสนุนครบทั้ง 3 กิจกรรม และมีเนื้อหาที่สำคัญครบถ้วน 10 ประเด็น
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มีการจัดให้มีกิจกรรมสนับสนุน และเนื้อหาที่ครบถ้วน เพื่อเตรียมการและสร้างความรู้ความเข้าใจในกิจการสำหรับกรรมการใหม่	5.00	3	3	0.15
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - แจกเอกสาร/กฎหมาย ของ สพพ. เมื่อวันที่ 11 พ.ย. 52 - การเข้าร่วมการสัมมนาเรื่อง ประเทศไทยกับการพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน เมื่อวันที่ 18 ก.ย. 52				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง : -				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)		☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร 4.2.2 การส่งเสริมความรู้ ความสามารถของคณะกรรมการ 4.2.2.2 การจัดให้มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการทุกท่าน *				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวหทัยพัท มหาสุคนธ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุพมา สารหงษ์ นางสาวดาริวรรณ เปรมภูมิเวช นางสาวพิชญ์บังอร เจตะภัย นางสาวสุธิรา หิรัญวิบูลย์			
โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 116	โทรศัพท์ : 02-357-3510-6 ต่อ 104 105 110 117			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
<table border="1"> <thead> <tr> <th>คำอธิบาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> พิจารณาจากการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ ประกอบด้วย 5 กิจกรรม 1. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถโดยการอบรม ** 2. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถโดยการดูงาน ** 3. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถโดยการสัมมนา ** 4. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถโดยการเยี่ยมชมการปฏิบัติงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน ** 5. มีการนำผลของกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการมาประยุกต์ใช้กับกิจกรรมขององค์การมหาชน *** หมายเหตุ : * การจัดกิจกรรม ประกอบด้วย การอบรม การดูงาน การสัมมนา และการเยี่ยมชมการ ปฏิบัติงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยมีเนื้อหาสาระของกิจกรรมสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร ระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม ** กรุณาระบุงิจกรรมที่ดำเนินงาน / วันที่จัดกิจกรรม / ระยะเวลา / จำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม *** นำผลของกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ มาประยุกต์ใช้กับกิจกรรมขององค์กร ได้อย่างเป็นรูปธรรม เช่น สามารถนำมาจัดทำแผนเพื่อพัฒนาองค์กร การนำมาประยุกต์ใช้กับการบริหารจัดการ หรือ กลยุทธ์ขององค์กร เป็นนวัตกรรมใหม่ที่ต้องการสามารถนำมาใช้ในอนาคต เป็นต้น </td> </tr> </tbody> </table>			คำอธิบาย	พิจารณาจากการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ ประกอบด้วย 5 กิจกรรม 1. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถโดยการอบรม ** 2. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถโดยการดูงาน ** 3. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถโดยการสัมมนา ** 4. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถโดยการเยี่ยมชมการปฏิบัติงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน ** 5. มีการนำผลของกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการมาประยุกต์ใช้กับกิจกรรมขององค์การมหาชน *** หมายเหตุ : * การจัดกิจกรรม ประกอบด้วย การอบรม การดูงาน การสัมมนา และการเยี่ยมชมการ ปฏิบัติงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยมีเนื้อหาสาระของกิจกรรมสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร ระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม ** กรุณาระบุงิจกรรมที่ดำเนินงาน / วันที่จัดกิจกรรม / ระยะเวลา / จำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม *** นำผลของกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ มาประยุกต์ใช้กับกิจกรรมขององค์กร ได้อย่างเป็นรูปธรรม เช่น สามารถนำมาจัดทำแผนเพื่อพัฒนาองค์กร การนำมาประยุกต์ใช้กับการบริหารจัดการ หรือ กลยุทธ์ขององค์กร เป็นนวัตกรรมใหม่ที่ต้องการสามารถนำมาใช้ในอนาคต เป็นต้น
คำอธิบาย				
พิจารณาจากการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ ประกอบด้วย 5 กิจกรรม 1. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถโดยการอบรม ** 2. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถโดยการดูงาน ** 3. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถโดยการสัมมนา ** 4. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถโดยการเยี่ยมชมการปฏิบัติงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน ** 5. มีการนำผลของกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการมาประยุกต์ใช้กับกิจกรรมขององค์การมหาชน *** หมายเหตุ : * การจัดกิจกรรม ประกอบด้วย การอบรม การดูงาน การสัมมนา และการเยี่ยมชมการ ปฏิบัติงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยมีเนื้อหาสาระของกิจกรรมสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร ระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม ** กรุณาระบุงิจกรรมที่ดำเนินงาน / วันที่จัดกิจกรรม / ระยะเวลา / จำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม *** นำผลของกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ มาประยุกต์ใช้กับกิจกรรมขององค์กร ได้อย่างเป็นรูปธรรม เช่น สามารถนำมาจัดทำแผนเพื่อพัฒนาองค์กร การนำมาประยุกต์ใช้กับการบริหารจัดการ หรือ กลยุทธ์ขององค์กร เป็นนวัตกรรมใหม่ที่ต้องการสามารถนำมาใช้ในอนาคต เป็นต้น				



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน												
เกณฑ์การให้คะแนน													
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 15%;">ระดับคะแนน</th> <th style="width: 85%;">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td>- ไม่มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td>- มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td>- มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ - โดยแต่ละกิจกรรมมีความสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์การมหาชน - มีการระบุระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td>- มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ - โดยแต่ละกิจกรรมมีความสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์การมหาชน - มีการระบุระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม - มีการสรุปผลจากกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการและมีการจัดทำรายงานตากิจกรรมที่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5</td> <td>- มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ - โดยแต่ละกิจกรรมมีความสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์การมหาชน - มีการระบุระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม - มีการสรุปผลจากกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการและมีการจัดทำรายงานจากกิจกรรมที่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - มีการนำผลของกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการมาประยุกต์ใช้กับกิจกรรมขององค์การมหาชน</td> </tr> </table>	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	1	- ไม่มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ	2	- มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ	3	- มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ - โดยแต่ละกิจกรรมมีความสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์การมหาชน - มีการระบุระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม	4	- มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ - โดยแต่ละกิจกรรมมีความสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์การมหาชน - มีการระบุระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม - มีการสรุปผลจากกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการและมีการจัดทำรายงานตากิจกรรมที่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	5	- มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ - โดยแต่ละกิจกรรมมีความสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์การมหาชน - มีการระบุระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม - มีการสรุปผลจากกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการและมีการจัดทำรายงานจากกิจกรรมที่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - มีการนำผลของกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการมาประยุกต์ใช้กับกิจกรรมขององค์การมหาชน	
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน												
1	- ไม่มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ												
2	- มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ												
3	- มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ - โดยแต่ละกิจกรรมมีความสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์การมหาชน - มีการระบุระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม												
4	- มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ - โดยแต่ละกิจกรรมมีความสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์การมหาชน - มีการระบุระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม - มีการสรุปผลจากกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการและมีการจัดทำรายงานตากิจกรรมที่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552												
5	- มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ - โดยแต่ละกิจกรรมมีความสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์การมหาชน - มีการระบุระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม - มีการสรุปผลจากกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการและมีการจัดทำรายงานจากกิจกรรมที่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - มีการนำผลของกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการมาประยุกต์ใช้กับกิจกรรมขององค์การมหาชน												
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :													
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 20%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> <tr> <td>การจัดให้มีกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการทุกท่าน</td> <td style="text-align: center;">5.00</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0.05</td> </tr> </table>	ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การจัดให้มีกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการทุกท่าน	5.00	1	1	0.05			
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก									
การจัดให้มีกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการทุกท่าน	5.00	1	1	0.05									
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : -													
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -													



รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (รายตัวชี้วัด)	☐ รอบ 6 เดือน
	☒ รอบ 12 เดือน
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : -	